

## 樹立考選部

# 「生命、活力、創新」

## 新形象

超然與獨立的考選權不僅是我國的傳統文化，也是中華民國重要的立國精神。西方國家在 1850 年代後逐步建立了現代化的文官體制，其基礎正是師法我國的考試用人制度。國父孫中山先生以「天下為公」的理念從事革命建國的事業，而考選權必須獨立於行政權之外，則是他研究中、西方的制度與文化後，認為能夠做好「選賢與（舉）能」以實踐「天下為公」的方法。從民國 19 年設立「考選委員會」以迄今天的考選部，81 年來為國家選拔了無數優秀的公務人員及專門職業技術人員，並已為公平的考試取人制度樹立了無可置疑的公信力。

過去兩年多來在考選部同仁的共同努力下，提出了許多考選政策與制度上的重大變革，如本（100）年開始實施的警察人員「分流雙軌制」考試、新制司法人員及律師考試及明年第二次醫師考試分試考試增加「客觀結構式臨床技能測驗」等，都是具有前瞻性的改革作法。雖然如此，外界對考選體制改革之呼聲不斷，認為好還可以更好，現有體制仍有很大的改進空間，尚待我們繼續努力。

考選部賴部長上任不久後，體察考選制度與措施變革之迫切性，以積極的作為，用心經營一個能激發員工反省力、自我診斷力及自我革新力的工作環境。考選部藉由發行《考選論壇季刊》的園地，將同仁的創意與建言，得以與更多關心考選制度者分享與相互交流，相信一定能給考選部注入新的生命、活力及創造力。

## 院長的話

考選部業務繁忙，平均每兩週就要辦理一次國家考試，同仁們在承擔頻繁的試務工作之餘，尚能利用寶貴的時間進行研究及提出工作上的心得，這種精神值得敬佩。從這份新出版的《考選論壇季刊》中，我們可看到同仁們努力的成果，了解到他們在實務經驗中所累積的寶貴想法。我深切期許同仁能夠從不斷學習中，培養出具有微觀新知、宏觀框架、邏輯推理及推估判斷的能力，並以更開闊的視野及高遠的志向，持續針對考選業務發揮創造性的想像力，提出新問題和可能性，或是從新的角度看舊的問題，及早發現問題以解決問題。

最後，我也期待有志於考選革新的朋友們能善用此一園地，做為溝通觀念、交換想法及激發智慧火花的最佳平台。我一直堅信政府的良窳植基在成熟的民主憲政和健全的文官制度上，而健全的文官制度肇始於選拔賢能。茲值考選部出版《考選論壇季刊》，我期勉考選部不斷提升考試的信度與效度，使考選部舉辦國家考試的這塊金字招牌益加光亮。

柯中

謹誌