

獻身水產種苗培育，重現海洋蓬勃生機— 專訪澎湖縣水產種苗繁殖場柯志鴻技士



柯技士認為，加入公職行列，會有更多實踐個人理念的資源，讓個人發揮所長。當公務人員懷抱理想，善用公務資源，就能做出福國利民的事，讓社會國家更美好（圖為柯技士獲得珊瑚培育桶、藻類養殖箱及海藻養殖裝置等多項專利之展示說明）

臺灣四面環海，在地理、氣候及洋流變化的條件下，周邊海域生態環境呈現多元豐富樣貌，五彩繽紛的珊瑚礁更是珍貴的海洋資源。澎湖海域的珊瑚群聚物種與臺灣本島有所差異，儼然形成重要指標區域。但由於濫捕、濫採及人為破壞，珊瑚礁生態正面臨嚴重威脅。所幸有志之士積極從事物種復育，並推動海洋教育工作，讓海洋保育觀念向下扎根，進而達到海洋永續的目標，澎湖縣水產種苗繁殖場柯志鴻技士正是一步一腳印，努力實踐這項遠大目標的重要舵手。

這次編輯小組特地前往澎湖採訪 109 年公務人員傑出貢

獻獎得主柯志鴻技士。在豔陽高照、晴空萬里無雲的天候，從飛機上鳥瞰，澎湖群島有如從天空撒落在海面上的珍珠，一座座美麗的島嶼在陽光的照耀下，發出璀璨的光芒，令人不禁讚嘆。一眨眼間，飛機已抵達澎湖，一行人隨即驅車來到澎湖縣水產種苗繁殖場。我們先拜會藍場長，表達此行目的，隨後在柯技士引導下，了解繁殖場的工作性質及任務，以及場內的環境及現況。環顧四周，映入眼簾的盡是湛藍海水，伴隨著陣陣入耳的浪濤聲，及空氣中不時散發的海味，彷彿是大自然賜予的一場身心靈饗宴。我們就在繁殖場觀景平台的戶外座位，吹著徐徐的海風，展開這次的專訪。

以海為生，體認生活不易

初次見面，柯技士給人純樸寡言的印象，但一提及海洋復育，即顯的神采奕奕，滔滔不絕地分享近年來海洋復育的成果。柯技士述說著研發珊瑚培育桶取得專利證書，打造全臺首座珊瑚海洋花園，以及設計大型海藻海葡萄、鋸齒麒麟菜生產模組提高經濟產值等艱辛過程，令人充分感受到他對這份工作的熱愛及心血投注。我們不禁好奇，是什麼樣的成長背景與經驗，促使他投身水產養殖的專業，進而積極推動海洋復育的相關工作？

柯技士帶著爽朗的語氣說道：「我是土生土長的澎湖人，從小在離島中的離島一望安鄉將軍嶼長大，家境普通，居住的房子是租來的。父親從事近海漁業工作，母親則撫養3個小孩，操持家務，除了打理家裡的大小瑣事外，還會依季節種植一些蔬果供自家食用。父親是家裡經濟的支柱，從小看著他為了家計辛勤工作，尤其在漁汛期間，為了多賺點錢，讓我們過比較好的日子，往往一大早就出海作業，到傍晚回家稍事休息用餐，入夜後又趕著出海。這種工作模式會持續好幾天，直到天候狀況不佳時才休息。讀高中時，我們終於買

了一間自己的房子，不過房價卻是一筆不小的負擔。父親除了向銀行貸款外，也向親戚借錢，由於要償還房貸、供應 3 個小孩讀書及全家生活的開銷，因此，在天候許可的狀況下，父親幾乎天天出海作業；而親戚們三不五時就來關心家裡的狀況，順便催討什麼時候還錢，也讓父親心中倍感壓力，於是更加拼命工作，希望儘快償還債務。雖然父親為了全家人十分忙碌，但是他仍不忘督促小孩們的課業，經常勉勵我們要用功讀書，長大後找一份好工作，千萬別像他一樣靠海為生，辛苦一輩子。」。

柯技士回想起小時候父親出海作業、母親辛勤持家的身影歷歷在目，他感念雙親的養育與照顧，同時也體認到原來養家活口是一件不容易的事，於是心裡便開始設想自己長大後，一定要儘快找一份工作，以減輕家裡經濟負擔。

求學與就業的挫折，開啟對未來的思考

對於求學與就業的經歷，柯技士靦腆的說道：「當時未見過世面，自我感覺良好，以致於招來慘痛教訓。小時候居住的將軍嶼是一座小漁村，同班同學不太愛讀書，真正用功的屈指可數，所以自己的成績在國中之前還算不錯，經常是全班前幾名。當時自信的認為，未來就讀的高中必定會有相當的水準，殊不知人外有人，天外有天，一山還有一山高。進入馬公高中的第一學期，拿到全班倒數的成績，連一些基本的問題都不會，自信心被澈底瓦解，才驚覺這世界不是自己所想像的那麼簡單。實際上，自己的程度遠遠落後同學一大截。在接下來的高中生涯，開始奮力追趕，希望能拉近和其他同學的差距，雖然還是完成高中學業，不過這 3 年感覺像是在驚濤駭浪的大海中奮力拼搏，才得以渡過，當然畢業成績並不理想，也沒能順利考上大學。」。

既然無法進入大學繼續學業，柯技士念頭一轉，何不儘早踏入社會工作，然而現實環境的條件及限制往往無法讓人順遂滿意。起初，在鄉公所擔任臨時人員，基本工資日薪約為 550 元，每個月工作 26 日，月領 14,300 元，相較於約僱人員及職務代理人月薪為 28,000 元以上，只有二分之一的薪水，這份工作不僅薪資低廉，而且對於自幼愛好動手研究、探索新事物的柯技士來說，也相當乏味。他開始思考：「這是自己想要的人生嗎？與其繼續待著，不如到民間企業去闖闖，看看外面的世界，或許會更好。」於是辭去鄉公所的工作，轉向民間企業謀職，然而幾次面試都找不到理想的工作，不然就是因為只有高中學歷，在聯繫過程中屢屢碰壁，最後透過朋友介紹到飯店擔任清潔人員及保全人員，薪水雖然比鄉公所高，但日夜顛倒的日子，不僅影響身體健康，心裡的苦悶也著實難受。這份工作雖然辛苦，為了不辜負朋友的好意協助，只好咬牙硬撐，那段期間深刻體悟到「學歷」的重要性，同時也開始思索自己未來的路應該怎麼走下去。

結合興趣與專業，開創人生新道路

柯技士善用工作之餘的零星時間讀書，積極準備重考，果然皇天不負苦心人，考試成績還算理想，不過在選填志願的時候有點傷腦筋。柯技士坦言：「在選填志願時，一方面希望就讀的科系可以與自己的興趣結合，另一方面也期待畢業後可以馬上就業。因為生長在漁村，經常去海邊釣魚，在潮間帶採集及觀察生態，覺得海洋生物十分有趣。也喜好研究電器的構造及運作原理，到處蒐集廢棄的電器，將其一一拆解，再嘗試修復或改造，這些成果讓自己相當有成就感。」柯技士發現「水產養殖學系」專業領域包括水產養殖與育種、產銷經營管理、資源保育與永續利用，可以從中學習水中生物的生態習性，且在養殖過程中，必須搭配適合的養殖設施

(如：養殖池、機電設備、進排水管路等)，既有挑戰性又實用，恰巧與自己興趣契合，似為心目中的理想科系。又考量就讀國立大學可以減輕家裡的經濟負擔，最後便決定以國立澎湖海事管理專科學校（現改制為國立澎湖科技大學）水產養殖科為第一志願，也如願錄取，畢業後透過保送甄試順利進入國立高雄海洋技術學院水產養殖系二技部就讀（現改名為國立高雄科技大學）。

大學求學時期，柯技士相當珍惜課堂學習機會，對於實習及實作科目，更是樂在其中，因而在水產養殖專業知能及技術方面，打下了紮實基礎。此時，也開始思考未來的就業方向，若自行創業，不僅需要為數不少的資金，且勢必有一定的風險，於是萌生報考國家考試的想法。在某一次到政府的研究單位實習時，發覺政府部門有許多資源可以運用，在實習過程中，曾經嘗試改造養殖設施來試養一些海洋生物，並向單位內的技術人員請益，獲得許多寶貴的心得及經驗，因此更堅定參加國家考試的志向。心想若未來可以到類似的研究單位工作，不僅可結合興趣，又有充分資源可供使用，研究成果亦可應用在相關產業，必能樂在工作。於是善用學校圖書館的資源，蒐集國家考試相關考古題及解答，並充實相關課外專業知識，積極準備參加國家考試。柯技士強調：「學校學習的大多是基本的學科知識，若能時常保有好奇心，透過自我多方探索及嘗試，去接觸課外知識，並逐漸累積實務經驗，對於未來投入職場後的問題解決能力，很有助益。」。

初入公職遇低潮，轉念調整再出發

正所謂天助自助者，機會總是留給準備好的人，柯技士畢業後，在民國 94 年順利考上地方特考養殖技術類科，一圓公職夢。對於公職體驗和心得，他嘆了一口氣無奈的說道：

「我考上的那年，有 2 個職缺可以選填，我毫不考慮就選擇位在臺北縣貢寮鄉的水產種苗繁殖場，因為遠離家鄉必須考慮住宿問題，如果分發到貢寮，房租相對比較便宜，而且機關也有提供宿舍。該場早期是以九孔繁養殖為主，後來因為九孔產業沒落，改為培育黑盤鮑魚及蓋斑鬥魚。剛到任時覺得一切事物都很新鮮，也期待長官分派任務讓自己得以一展長才，然而當時的主管對於繁養殖計畫及執行重點已有自己的想法，不喜歡員工自行使用場內養殖設施進行研究，於是在培育養殖的部分就沒有自己可以發揮的機會。當時覺得納悶，為何分發到水產種苗繁殖場卻不讓我去針對培育的物種進行研究分析呢？幾經思考，畢竟日子還是要過下去，於是改變自己做法，不去觸碰長官不喜歡的事，轉而專注鑽研場內的管線及機電設備上，利用時間研究場內養殖設施進排水管線及養殖機電配置，並學習如何維修及排除故障，從中又找到了工作的樂趣和成就感。」。

初任公職的柯技士，雖然一度對於公部門的工作感到失望與無奈，但是他從過往的求學及工作經驗中明白一個道理，當外在環境無法改變時，只有自己調整心態，把握學習機會，隨時蓄積能量做好準備，才能在機會來臨時加以發揮。他說：「在政府機關，能做事時儘量做，不能做時，先找別的事做，等待下一個機會。在貢寮工作那一段期間，秉持著『先把要學的東西學起來』的信念，只要有廠商到場裡維修機電設備，我就在旁觀看並請教技術人員，學習馬達和機電設備運作的原理與維修，並了解養殖場的水路進出及管線配置。」柯技士透過工作重心的轉移，反而讓他累積了許多寶貴的實務經驗，且充分掌握整個場內設施的佈設及運作，為他日後從事珊瑚復育及大型海藻養殖的工作奠定了重要的基礎。



柯技士強調，當外在環境無法改變時，只有自己調整心態，把握學習機會，蓄積能量做好準備，當機會來臨時才能有所發揮。能做事時儘量做，環境不許可不能做時，先找別的事做，等待下一個機會（圖為柯技士展示珊瑚養殖池復育情形）

勇於任事、接受挑戰，開拓視野更上層樓

96年臺北縣升格為準直轄市，柯技士原本任職的臺北縣水產種苗繁殖場併入臺北縣政府農業局漁業科（後來改制為新北市政府漁業及漁港事業管理處），因此他繼續留任辦公。柯技士受到當時處長的器重，除了教導他許多公文寫作的技巧外，並傳授公務上應對及處理民眾案件的經驗。後來更委以重任，將他調派到淡水第二漁港（即漁人碼頭）工作，主要承辦業務為淡水魚市及富基漁港的促進民間參與公共建設案、淡水漁人碼頭停車場及木棧道商店街委外招商案。這些工作涉及招商採購，而且有完成的時間壓力，他與同仁分工合作，按照擬訂的計畫執行，每天緊盯著進度，幾乎都是超時工作，白天主要在外辦理委外案件場地規劃、勘察及控管進度，晚上繼續到辦公室處理公文和民眾申請及陳情案件。這段期間工作雖然辛苦，但也從中學習到如何進行內外部溝通協調及委外廠商管理，以確保業務可以順利推動，果然在他與同仁的努力下，各項案件陸續完成，深獲上級肯定。柯技士回想起來，仍然非常感謝這位處長的提攜，不僅讓他增進人際互動技巧，更懂得依每個人的專長，進行協調調度，讓業務可以順利執行。

盡情揮灑專業知能，屢獲多項專利佳績

101年柯技士的大女兒出生，自己在臺北已工作6年多，對各項業務雖駕輕就熟，但考量家庭因素，遂於102年2月商調回鄉至澎湖縣水產種苗繁殖場任職，負責綜合行政及辦理海洋教育導覽解說業務。他回憶道：「當時的場長很有主見，而且強調以績效為導向，相當重視投入多少資源與產出多少成果，所以剛開始承辦業務時頗有壓力。幸好透過自我調適及多年累積的公務歷練，讓我很快就適應了主管的領導風格與澎湖當地的公務文化，進而熟悉相關的行政程序。雖然還是無法親身主導水產物種繁養殖的工作，我仍然充分利用場區海洋教育導覽解說業務的機會，從旁了解場內運作模式及種苗培育復育相關事項，直到新任的場長到來，終於放

手讓我嘗試，真正走入我的本行。」。

柯技士形容新任的場長作風十分開明，對於繁殖場的任務及發展所秉持的最高原則是「對的事，就放手去做」。鼓勵同仁面對問題、解決問題，要做對社會有益的事，不僅在業務上有需要協助之處，會義不容辭幫忙，如果同仁在生活上有需要協助的部分，也會提供協助；而且對於場內重要決策，也會時常與相關同仁溝通協調，聽取意見，讓同仁有參與感。受到新任場長的鼓舞，柯技士於是開始積極籌劃一連串的海洋資源復育計畫。

柯技士很清楚澎湖以海為田，靠海為生，漁業資源對澎湖而言是經濟命脈，現今澎湖正面臨海洋棲地流失及漁業資源枯竭問題，尤其是珊瑚礁必須要趕緊進行相關復育工作，才能恢復海洋的生機。另外，澎湖海域適合養殖大型海藻，如果能夠推廣到民間大規模養殖，對於發展特色產業及活絡在地經濟應該有很大的幫助。於是在場長的同意及支持下，將珊瑚礁棲地復育、大型海藻養殖產業輔導及海洋教育等事項，納入年度計畫漸次執行，企盼透過珊瑚培育來打造全臺首座珊瑚海洋花園，進而恢復珊瑚礁棲地的生態，同時鎖定海葡萄及鋸齒麒麟菜等具備經濟價值的大型海藻嘗試進行量產。然而，這些專案絕非一蹴可幾，柯技士與同仁經過大約4年的努力，從事前規劃評估、物種研究、養殖模組建置及穩定量產等各個階段，反復操作及試驗，以尋找出最佳的繁殖環境及模式，終於研發成功珊瑚培育桶、藻類養殖箱及海藻養殖裝置，獲得多項專利證書，更在縣政府農漁局局長的推薦下，角逐109年公務人員傑出貢獻獎並摘下殊榮。

團隊合作溝通協調，共享復育豐收成果

柯技士謙虛地說道：「多年前，場內就已致力於珊瑚礁的復育工作，自己只是依循前人的腳步，一邊摸索、一邊繼續向前，也感謝長官願意給自己發揮的空間。珊瑚礁復育及海藻養殖是項大工程，不僅要有周密的規劃，更要仰賴全體同仁在各自專業上的協助。場內人力編制有限，自己負責業務推動的指揮調度，並由一群專業臨時人員及水產養殖技術工

協助處理。基於先前在臺北工作的經驗，將工作依屬性劃分為數個專案（珊瑚礁棲地復育、養殖產業輔導及海洋教育），再依同仁的特質及專長指派工作，並靈活調配人力。同仁遇到問題，我都會藉由溝通儘量滿足需求並協助解決，因此工作氣氛和諧融洽。同時我也理解到為了讓這些成果能夠發揮更大的經濟及社會效益，有必要促使產業界、學術界及政府部門協力合作，並爭取企業及民間資源投入相關工作，因此不斷找機會與各界溝通協調，並運用外部資源來創造效益。以珊瑚海洋花園為例，我以成果共享的角度與馬公鎖港社區及潛水業者溝通珊瑚礁棲地復育的理念及做法，在獲得社區及業者的認可下，人為干擾及破壞情形變少了，國立澎湖科技大學也協助進行珊瑚復育場域調查，使得珊瑚礁棲地復育的工作進行很順利，4 年左右就看到明顯成效，成片的珊瑚礁非常壯觀，各式各樣的海洋生物回來了，進而帶動當地潛水、觀光營業收入成長，成為最具體有效的宣傳。另外，在海葡萄及鋸齒麒麟菜養殖產業輔導方面，於研發前先與養殖業者訪談，蒐集養殖業者的場地規模、投入成本及分析後續的效益，並公開徵求有意願的養殖業者進行產業輔導，已進行 3 年有餘。目前在海葡萄產業輔導部分比較有成效，所輔導的 5 戶業者，有 2 戶已達穩定量產，預估每年可採收近 4,000 公斤。為了推廣這項產業，更進一步媒合養殖業者與餐飲業者，由養殖業者先以較低的價格提供餐飲業者利用海葡萄及鋸齒麒麟菜開發新菜單，大獲好評，饕客慕名而來，成為極具特色的私房菜；據餐飲業者表示，未來將規劃開發海藻低溫調理包，外地的觀光客電話或網路下訂後，可以宅配到家，在家裡就可以享受來自大海的美味。養殖業者與餐飲業者逐漸形成穩定的供需模式後，自己的角色就可以退出，讓雙方業者回歸市場機制。現在這二項海藻量產技術已經成熟，吸引了不少養殖業者到場裡接洽技術轉移，相信這項產業前景可期，並會成為澎湖的一大賣點。」

柯技士進一步談到為了嘗試研發改造海藻養殖設施，必須隨時觀察設施運作情形，以及時掌握數據並隨時調整，經常為了觀察海藻的生態習性，早上 6 點就到場裡報到，因為

當時養殖技術尚未純熟，必須設法找到能夠穩定量產的關鍵點，才能有顯著績效，即使週末假日，仍然固定到場裡，觀察一至兩個小時後才放心離開，過年期間亦復如是。如此的工作模式，雖然讓太太偶有怨言，但柯技士也笑說：「從沒想過每天習以為常在做的事會得獎，得獎後，她看到我的努力，就比較能體諒。」

我們聆聽柯技士侃侃而談，話語之間可以感受到他滿滿的喜悅及成就，也一直謙稱這些工作無法單憑一個人的力量獨自完成，而是整個團隊與各界的協助，集結眾人的努力，才能有今日的成果。不過我們知道，柯技士是帶動整個計畫的靈魂人物，若沒有他的積極投入、發揮專長地帶領整個團體不斷研發，改造養殖設施，短期之內是無法看到如此美好成果。柯技士不時思考如何精進工作，提升效率，也正是因為這種樸實認真、默默耕耘、堅持做好每一件事的人格特質，造就了他不凡的人生際遇。



柯技士秉持實實在在做事的精神，並具有強烈的責任感，經常為了解藻類生態習性，及時掌握數據調整養殖裝置，每天很早就到繁殖場詳細觀察及記錄藻類生長情形，幾乎全年無休（圖為柯技士展示鋸齒麒麟菜之養殖情形）

海洋教育向下紮根，推動海洋永續目標

澎湖縣水產種苗養殖場除了從事各種重要水產種苗繁殖、大型經濟藻類培育及推廣、珊瑚株移植及海洋棲地復育等工作外，還肩負著海洋教育宣導的重任。柯技士配合場內種苗生產暨海洋生態教育大樓落成，來優化展示區軟硬體設施，與同仁依照現有資源搭配不同年齡層設計了一系列海洋教育主題及活動，包括：海洋教案體驗活動、珊瑚棲地保育系列推廣活動、環境教育教學方案推廣活動及海洋生物應用特展等，參觀民眾藉由現場互動，來認識海洋現況及參與海洋保育與珊瑚礁復育，並藉由實體生物的展示，來認識場內養殖的藻類及其在各類型食品加工的應用、亦可透過觸摸體驗來認識海星、海參、海膽等棘皮動物，一般民眾、團體或學校均可透過該場網站海洋教育的宣導平台進行線上預約導覽。同時考量場內人力有限，柯技士協助同仁進行資訊化導覽工作，設計規劃自導式的展場模式，讓參觀者掃描QR CODE，即可了解展示內容，以資訊科技取代人力，並使場內人力做更有效的運用。

柯技士認為：「過往的觀念是透過大量的種苗放流來維持相關物種的數量，但是種苗放流往往跟不上人為的捕撈速度，其實這種觀念需要導正，現在我們要做的是棲地復育、產業輔導及海洋教育三者並重，其中海洋教育更是攸關未來海洋資源永續利用的關鍵。海洋教育所要傳達的是棲地保育及海洋復育的觀念，而最重要就是從學校教育開始，我們希望透過各項主題，讓學生從小開始了解海洋資源保育及復育的重要性，最終建立起對待海洋生物的正确態度及尊重生命的心態。唯有讓海洋保育觀念向下扎根，進而讓海洋保育觀念深植人心，才能達到海洋永續的目標。」

對參加國家考試應考人的建議

柯技士擔任公職一路走來雖然經歷了挫折及艱辛，但最

終贏得眾人敬佩的成就與貢獻，正所謂如人飲水冷暖自知。他對準備報考國家考試應考人也提出建議：「公務人員考試分為行政與技術兩大類，準備參加國家考試的應考人在選擇考試類科時，應衡量自己過去的學經歷等背景，並依個人的專長及興趣，綜合評估選擇對自己比較具有優勢的應考類科。另外，參加國家考試時，也應該思考自己的人生規劃是什麼？為何想加入公職行列？」依柯技士的觀察：「國家考試的優勢，除了提供一份穩定的工作外，更可提供許多實踐個人理念的機會，讓個人發揮所長，實現服務社會國家的理想。當所有公務人員懷抱理想，妥善運用公務資源，就能夠做出福國利民的事，讓社會及國家更美好。準應考人除了準備國家考試外，還要思考未來考上後，如何規劃往後的公務生涯，為國家社會奉獻一己之力。當然在進入公務體系之後，首先面對的是如何適應公務組織及文化，但只要秉持主動積極的學習態度，與人為善，保持良好互動，一定會有所成長與收穫。」。

樂在工作的秘訣—化職業為志業

柯技士得獎後最大的改變是什麼？他語帶得意的說：「現在太太對我的工作比較不會管太多，而且也時常給我好臉色，感覺在家裡的地位都不一樣了。」我們聽了不禁莞爾，不過他隨即向我們透露：「坦白說得獎當下的興奮是一時的，得獎後我心裡的壓力更大，因為來自外界檢視及注意的目光會隨之增加，促使我和工作團隊更要兢兢業業，持續投注在相關技術的提升及研發。去年的紫菜種苗生產一度發生育苗危機，由於原因不明且又必須在有限的時間內解決，為此工作團隊絞盡腦汁，試圖找出問題，經過不斷試驗後，最後成功解決，現在回想起來仍然心有餘悸。若當時沒處理好，整個產業就要受到影響。就場內工作氛圍來說，長官知道我們的努力和投入，獲得了成果，更能彼此信任及採納基層的建

議與需求。對業者而言，基於我們輔導成功的案例，他們知道我們是『玩真的』，而且做的是實在、會賺錢的東西，因此提高了參與的意願，讓整個養殖產業得以創新發展，擴大產值，這正好是我們想要達到的目的。」柯技士細數目前合作的業者，海葡萄養殖有 5 家、紫菜養殖則超過 10 家，都是由場裡負責提供種苗，目前工作團隊正致力於使種苗供應能夠達到穩定的品質和數量，未來即使野生紫菜的數量減少，仍然可以透過養殖業者穩定供貨，不受影響。

專訪過程中，我們從柯技士身上看到他的求學和就業之路充滿不少轉折，但是他總是能從低潮困頓中自我調適，走出不同的道路，透過不同的學習，蓄積自己的能量，不怕面對問題及挑戰，並勇於突破，一旦機會來臨，就朝設定的目標前進。另外，他很早就發現自己的興趣，除了不斷充實相關知識外，並立志投身公部門，著手規劃準備公務人員考試，將興趣與工作結合，把公職當成志業而非職業，正是因為保有這份一本初衷的熱誠，讓他在工作崗位得以發揮所長，擁有飽滿的續航力，持續超越自我。

俗話說三句不離本行，就在訪談的最後，柯技士與我們分享當天看到國外一則種苗生產新技術的報導，他對內容感到非常有興趣，並已經在腦海中勾勒及規劃相關可行性的願景。柯技士心心念念的就是如何提升種苗養殖技術，以帶動養殖產業更好的發展。柯技士雖然只是一名基層技術人員，但是他的成就讓我們非常欽佩，也印證了他的座右銘：「要怎麼收穫，先那麼栽。」因此，無論是在基層或中央單位服務，每位公務人員只要有心把事情做好，集結起來就是一股推動國家社會前進及促使人民生活更美好的巨大力量。

（採訪者：考選部陳玉貞、楊文宜、張怡茹，攝影者：張怡茹）