

# 考試院第 11 屆第 46 次會議考選部重要業務報告

民國 98 年 8 月 6 日

## 壹、考選行政

### 辦理 98 年度考選制度系列研討會

依據本部中程施政計畫願景，充分運用外部資源，因應時代脈動，精進考選制度、方法與技術，期能與時俱進，羅致優秀人才，以達到提升國家競爭優勢之積極目標，本部業擬訂 98 年度考選制度研討會實施計畫（詳如附件），舉行三個系列研討會，每個系列研討會均設計 2 個專題，其中系列一、系列二援例與大學相關科系合辦，系列三係配合鈞院 80 週年院慶系列活動，由本部自辦，並邀請相關機關、團體共同協辦。

系列一：「國家考試職能評估方法與標準之建立」研討會，係與國立臺灣師範大學工業教育學系合辦，定於 9 月 18 日（星期五）於該校舉辦，並擬定「國家考試職能評估標準作業程序之研究」、「國家考試職能評估方法之研究」2 個專題。系列二：「部分公務人員特種考試納入公務人員高普初等考試可行性之研究」研討會，與國立政治大學公共行政學系合辦，定於 10 月 9 日（星期五）於該校舉辦，並擬定「公務人員高普初等考試與公務人員特種考試消長相關問題之研究」、「部分公務人員特種考試納入公務人員高普初等考試之研究」2 個專題。系列三：「考選制度回顧與前瞻」研討會，定於 12 月 18 日（星期五）於鈞院傳賢樓 1 樓多媒體視聽室舉辦，並擬定「公務人員考選制度的變革與未來展望」、「專技人員考選制度的變革與未來展望」2 個專題。

目前本部正依進度積極籌辦各系列研討會相關事宜，期使本年度考選制度研討會均能圓滿完成，其結論並能提供本

部、教育主管機關、用人機關及職業主管機關作為檢討改進  
相關制度之參據。