

激發改革的力量

美國前總統柯林頓於去(99)年11月中旬來台發表專題演講，提出了人類在二十一世紀必須認真面對的三大挑戰：一、世界愈來愈不穩定，二、愈來愈貧富不均，三、經濟模式無法永續。他認為國家如何迎接未來挑戰，窮國與富國需要不同的對策：窮國需要建立完備的體制，富國需要不斷改革現有的體制，而新興國家則是兩種都要做。而富國面臨的考驗在於：必須找出力量，不斷推動體制改革，否則，人民的生活會逐漸惡化，國家也會走下坡。(天下雜誌，461期，頁18)中華民國身為已開發國家之一員，面對本世紀的各項挑戰，政府必須找出力量，持續推動體制改革以為肆應。人才為國家之根本，考選部職司為國掄才之責，各項體制亦勢須有所變革，而推動變革之首要，則為找出變革的力量，配合新的理念和做法，才能達成。

峰偉了解技術的改革容易，觀念的改革十分漫長，因此自去年8月接掌考選部以來即以激發同仁對現有考選體制改革之熱情為要務，希望透過方法在同仁的心中點上一把火，找回在日常忙碌工作中遺失的元氣與感動。半年來，峰偉除了在觀念上加以引導同仁，期勉同仁體察社會大眾對考選制度或措施有不滿意之處，就是我們改革的契機應好好把握外，並推動下列配合措施，包括：

1. 擬定興革建議評獎作業要點，積極鼓勵同仁提出各種創意、建言，予以獎勵；
2. 分別邀集專員、科長、專門委員及單位副主管、主管等不同層級人員，定期召開腦力激盪會議，發掘問題，研提解決方案，並要求與會人員針對特定議題提出對策報告，做為未來升遷考核之重要參據；

發刊詞

3. 參與升遷考核之同仁必須提出業務改進報告，作為遴選評分之依據。

在同仁支持下，上述措施實施以來確已發揮良好之效果，同仁求新求變心切，提出了許多甚具創見的文章與報告，鑒於同仁所提建言甚為可貴，乃決定擇優編成考選論壇，按季發行。本刊登載文章多由考選部同仁針對現行考選政策、考選試務、行政管理等不同層面問題加以探究，從考選實務觀點所撰擬之應用性文章，內容豐富具有參考性。透過本刊之發行，希望能夠與更多的考選夥伴及朋友一起分享考選知識及創意，擴大學習效果，也希望能藉此發揮拋磚引玉之效果，進一步凝聚改革之力量，在此，誠摯的邀請您一起來參與論談，促進動態平衡、邁向卓越，達到為國掄才之最終效果。自第二期起本刊將增闢讀者意見篇章，歡迎您能將讀後心得跟大家共同分享。相信只要你我有心，蠟燭就會亮！

發行人  謹誌