

創刊詞

資訊科技的快速發展及全球化的形成，促使世界邁入知識經濟時代，知識、學習及創新已成為21世紀的主流價值及核心。隨著知識經濟時代的來臨，世界各國政府無不思索如何經由研發創新與知識管理來提昇國家競爭力。政府為宣示發展知識經濟的決心，將2001年訂為「知識經濟社會推動元年」，陸續推動各項重大方案，並積極進行政府改造工程，逐步建構知識型政府，建立國家創新系統，轉換政府職能為知識密集服務業，以肆應知識經濟社會的需要。

為建立具全球競爭力的政府，政府引進企業管理彈性、精簡及積極精神，完成政府組織改造四法，大幅精簡組織規模與員額，朝「小而能的活力政府」轉型，重視政府的素質、行動力及創造產出價值的能力；因此，公務人力將重新調整，由過去「量」的擴充轉而朝「質」的提昇方向發展。就私部門人力而言，也面臨一個嶄新的國際競爭模式，尤其我國加入世界貿易組織（WTO）以後，開放其他會員國進入我國服務業市場的壓力將隨之而來，所以如何和國際接軌提昇專業人才素質水準，強化其競爭力，已然成為國家發展的重要課題。

在知識經濟時代裡，最重要的生產要素為知識，而人是知識的主體，因此具競爭力的知識工作者是組織中最寶貴的資產，也是組織發展的關鍵因素。考選部負責各類公務人力及專業人才的選拔，面對國內外整體環境的改變，允宜配合當前國家發展、憲政改革、政府改造、教育體制等重要政策，擘劃國家人力發展的新方向，並在考選政策法制及方法技術上有所調整，以回應時代的需求。

考試制度在我國有其悠久的歷史發展經驗，通過考試者，不論是參與公共政策規劃及執行之公務人員，或是在各專業領域服務社會貢獻才智之專技人員，在社會上均占有重要地位並具一定影響力，均為國家之菁英（Elite），其素質良窳決定國家未來之發展。面對新的挑戰，要如何在既有的基礎上開創新作為，必須以知識為基礎，經由利用、分析，激發創意，進而才能創新、改革，爰有「國家菁英」季刊的誕生，期能透過此一公共論壇，建立國家人力發展之知識庫，活化人力資源管理思維，提供考選政策形成之重要參考。

本刊基本定位為提供國家人力發展政策討論的學術性平台，期能結合理論與實務，以前瞻性的規劃、全方位的視野探討相關考選政策議題。雖然屬性為政府的出版品，但是本刊並不預設任何立場，只要是以宏觀、創新的視野來評論或倡導考選政策，都是我們所樂見的鴻文佳作。舉凡公私部門考選政策、人才互通、考試方法技術、人才培育與國際交流等相關議題，未來都將是本刊邀請學者專家撰稿以及歡迎外界投稿的重點。

可以預見國家菁英季刊將是一個產官學各界共同參與的園地，是人力資源領域專業工作者的活知識庫，面對新的政治及社會變革，以及接踵而來的諸多挑戰，國家菁英季刊歡迎大家不吝指教與踴躍賜稿，好讓這個知識論壇能夠不斷地成長與茁壯，從而成為人力發展政策的指標性刊物。

考選部部長

林嘉誠