

考選部 107 年度推動性別平等工作計畫

壹、依據

考試院推動性別平等實施計畫（104 年至 107 年度）。

貳、計畫目標

本工作計畫之規劃與推動，係在以往年度推動性別平等實施計畫之基礎上，透過性別影響評估等各項行動策略之推動，將性別觀點納入各項政策、法令、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配中，使國家考試、文官制度與社會性別平等趨勢相互結合，以促進性別實質平等的實現。

參、實施對象

本部各單位。

肆、關鍵績效指標

一、強化性別平等政策或措施之規劃、執行與評估

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			105 年	106 年	107 年
1	本部重要任務編組委員任一性別比例不低於三分之一	[本部重要任務編組委員任一性別比例不低於三分之一之個數 ÷ 本會重要任務編組總數] × 100%	55%	80%	100% (如附表1)
2	公務人員特種考試不分性別均實施相同體能測驗項目	[不分性別實施相同體能測驗項目之公務人員特種考試之個數 / 實施體能測驗之公務人員特種考試總數] * 100%	85%	85%	85% (如附表2)
3	辦理國家考試應試科目試題檢視比例	每年辦理由本部性別平等專案小組檢視國家考試命題大綱已納入性別議題之科目試題是否涉及性別歧視次數，並詳實具體	1	1	100% (其中公務人員考試命題大綱約 24 科應試科目，91 套試題，專

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			105年	106年	107年
		提供建議，俾藉回饋機制，謀求改進。			門職業及技術人員考試命題大綱約8科應試科目，16套試題

二、性別主流化各項工具之運用

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值		
			105年	106年	107年
1	性別平等教育訓練覆蓋率(%)	(本部職員當年度參加性別平等相關訓練課程人數 / 本部職員總數) × 100%	70%	75%	85%
2	辦理性別影響評估比率(%)	(本部報院法律案辦辦法案及性別影響評估案件數 / 本部報院法律案件數) × 100%	100%	100%	100% (惟仍須視法案研修種類及推動期程，酌予調整比率)
3	性別統計資料發布比率(%)	(本部當年度於機關網頁公布之性別統計資料次數 / 當年度辦理國家考試次數) × 100%	-	-	100%

伍、實施策略及措施

一、強化性別平等政策或措施之規劃、執行與評估

實施策略	措施	辦理單位
一、本部重要任務編組委員任一性別比例不得低於三分之一	本部各單位於辦理各任務編組委員派聘作業時，除綜合考量各委員會所需專業性、校際及區域衡平外，同時兼顧性別平等，俾達成任一性別比例不得低於三分之一之目標。	本部各單位

實施策略	措 施	辦 理 單 位
二、公務人員特種考試不分性別均實施相同體能測驗項目。	基於須實施體能測驗之考試或類科，其職務無分男女，均需具備相當體能，始能勝任。將協洽各該用人機關依據職務所需之核心職能與體能要素，以不分性別設計體能測驗項目及施測內涵，並研修各該考試規則體能測驗相關規定。	特種考試司
三、國家考試應試科目試題應兼顧性別平衡，無性別歧視。	<p>一、提請委員命擬、審查試題時，注意試題內容應不涉及性別歧視與刻板化印象，尤其題目設計涉及人物時應儘量以中性表述，並注意性別平衡。</p> <p>二、各項考試題務組配合在決定、校對、校樣試題等階段，典試委員及相關工作人員應特別注意試題內容，避免有歧視或性別失衡情事發生。</p>	本部各單位

二、性別主流化各項工具之運用

實施策略	措 施	辦 理 單 位
一、落實性別平等教育訓練	<p>1-1 將性別主流化課程納入本部年度訓練計畫。</p> <p>1-2 為廣續提升本部性別意識培力，除固定派員參加院部會相關性別通識教育課程，不定期邀請相關專家學者辦理性別主流化專題演講或電影賞析，並配合相關政策與法令之實施，辦理相關教育訓練。</p> <p>1-3 本於 CEDAW 精神，於辦理教育訓練之課程內容上，強化性別主流化工具與實例運用，將直接歧視與間接歧視之鑑別，納入課程內容。</p>	人事室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
二、提升性別影響評估辦理品質	本部各單位修(訂)主管法律，應依據「考試院法案及性別影響評估檢視表」進行「法案及性別影響評估」，附案陳報考試院審議。	考選規劃司 法規委員會
三、賡續充實性別統計，並加強運用性別統計資料	<p>3-1 年度各項考試相關統計資料於榜示當日即時上網公布。</p> <p>3-2 年度考選統計年報定期出刊即時上網公布。</p> <p>3-3 配合年度考選統計年報資料整理完竣之際，即時更新編製「本部性別統計及統計指標」及「本部性別圖像」陳報考試院彙整。</p> <p>3-4 更新本部全球資訊網性別平等專區相關統計表資料內容，並配合政策研撰相關重要議題之性別統計分析報告。</p> <p>3-5 配合行政院「重要性別統計資料庫」之建置，辦理各相關指標項目統計資料發布，提供應用。</p>	統計室

陸、經費來源

由本部相關預算項下支應。

柒、考核及獎勵

機關對於執行本實施計畫著有績效人員，從優獎勵；必要時得辦理實地考核。

106 年考選部委員會(小組)性別比例情形一覽表

	委員會(小組)	男	女	合計	女性比率 (%)	備註
任一性別比例已達三分之一 委員會(小 組) 計 25 個	心理師考試審議委員會	8	9	17	52.94	
	營養師考試審議委員會	6	5	11	45.45	
	語言治療師考試審議委員會	7	6	13	46.15	
	會計師考試審議委員會	8	7	15	46.67	
	環安工礦技師考試審議委員會	10	5	15	33.33	
	醫事人員考試審議委員會	12	7	19	36.84	
	地政士考試審議委員會	7	5	12	41.67	
	中醫師考試審議委員會	7	4	11	36.36	
	考選部身心障礙應考人維護措施審議小組	9	8	17	47.06	
	人事(考績)甄審委員會	10	13	23	56.52	
	性騷擾申訴及處理委員會	3	4	7	57.14	
	國家考試性別平等諮詢委員會	5	7	12	58.33	
	考選部性別平等專案小組	4	7	11	63.64	
	農林漁牧技師考試審議委員會	10	5	15	33.33	
	社會工作師考試審議委員會	8	7	15	46.67	
	行政爭訟事件處理委員會	8	4	12	33.33	
	應考資格審議委員會	6	5	11	45.45	
	建築師考試審議委員會	14	7	21	33.33	
	營建工程技師考試審議委員會	16	8	24	33.33	
	機電工程技師考試審議委員會	10	5	15	33.33	
	獸醫師考試審議委員會	6	3	9	33.33	
	法規委員會	12	8	20	40.00	
	律師考試審議委員會	7	6	13	46.15	
	醫師牙醫師考試審議委員會	17	9	26	34.62	
	專門職業及技術人員考試種類認定諮詢委員會	7	4	11	36.36	

公務人員特種考試實施體能測驗一覽表

考試名稱	體測項目	及格標準	備註
一般警察人員考試	1600 公尺跑走(男)	494 秒以內	
	800 公尺跑走(女)	280 秒以內	
	立定跳遠	男 190 公分以上 女 130 公分以上	
鐵路人員佐級特考	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	場站調車、 機械工程、 機檢工程
	負重 40 公斤跑走 40 公尺	20 秒以內	養路工程 男女同
調查局調查人員考試	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	
國家安全人員考試	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	
海岸巡防人員考試	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	
移民行政人員考試	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	
司法人員考試	1200 公尺跑走	男 5 分 50 秒以內 女 6 分 20 秒以內	三等監獄 官；四等監 所管理員、 法警