

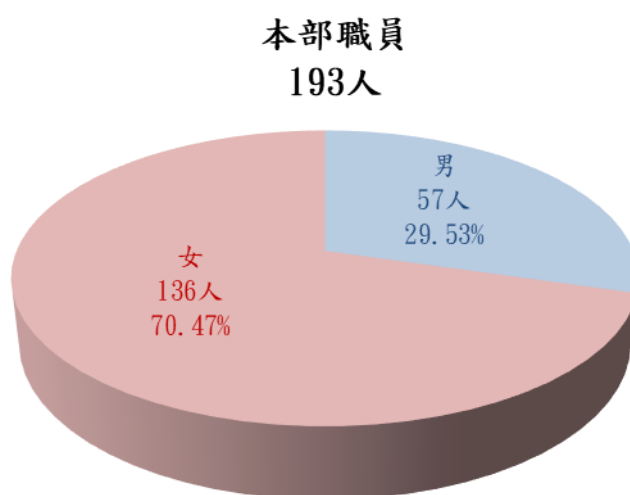
108 年考選部職員性別統計分析

為國掄才是考選部戮力以赴的使命，108 年底本部現有員額 193 人¹(不含約聘僱人員 10 人)，每年均能如期完成 19 項國家考試，併計 812 類科等試政、試務工作，並完成多項考選法制檢討修訂及考試 e 化等工作，以下就本部職員人力結構按官等、主管、年齡及教育程度等項以性別角度作簡要說明。

一、本部職員女性占七成，男性占三成

108 年底本部職員 193 人，其中男性 57 人占 3 成，女性 136 人占 7 成，女性職員明顯多於男性職員(詳圖 1)。

圖 1 108 年底本部職員性別結構圖



二、按官等分：108 年底本部職員按官等分皆以女性較多

按各官等觀察，108 年底本部職員中簡任職等計 44 人，其中男性 21 人(占 47.73%)、女性 23 人(占 52.27%)；薦任 124 人，男性 28 人(占 22.58%)、女性 96 人(占 77.42%)；委任 25 人，男性 8 人(占 32.00%)、女性 17 人(占 68.00%)。女性職員比率均高於男性。

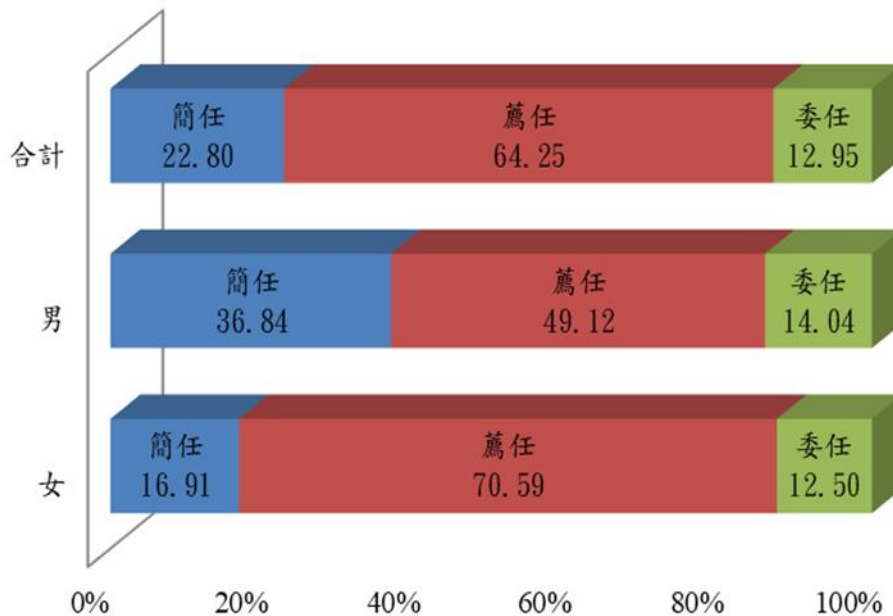
依官等及性別看，女性職員中簡任占 16.91%、薦任占 70.59%、委任占 12.50%；男性中簡任占 36.84%、薦任占 49.12%、委任占 14.04%，顯示女性薦任職比重高於男性，而男性簡任職比重則高於女性(詳表 1、圖 2)。

¹ 本部 108 年 12 月底現有員額為特任(部長)1 人、正式職員 192 人、約聘僱人員 10 人，共 203 人。

表 1 108 年底本部職員人數-按官等及性別分

		108年底			單位：人；%		
官等	性別	人數			百分比		
		合計	男	女	合計	男	女
總計		193	57	136	100.00	29.53	70.47
簡任		44	21	23	100.00	47.73	52.27
薦任		124	28	96	100.00	22.58	77.42
委任		25	8	17	100.00	32.00	68.00
雇員		-	-	-	-	-	-

圖 2 108 年底本部職員結構-按官等及性別分



三、**按主管非主管分**：108 年底本部職員按主管非主管分，除一級正(副)主管外皆以女性較多；男性一級正(副)主管比重高於女性，而女性二級主管比重高於男性

按主管非主管觀察，108 年底本部職員中一級正(副)主管²計 20 人，其中男性 15 人(占 75.00%)、女性 5 人(占 25.00%)；簡任非主管人員 24 人，男性 6 人(占 25.00%)、女性 18 人(占 75.00%)；二級主管 29 人，男性 8 人(占 27.59%)、女性 21 人

² 一級正(副)主管包括正(副)司長、正(副)處長及主任等；二級主管為各司處室之科長。

(占 72.41%)；其他非主管人員計 120 名，男性 28 人、女性 92 人，顯示除一級正(副)主管男性較多外，其餘都是以女性居多。

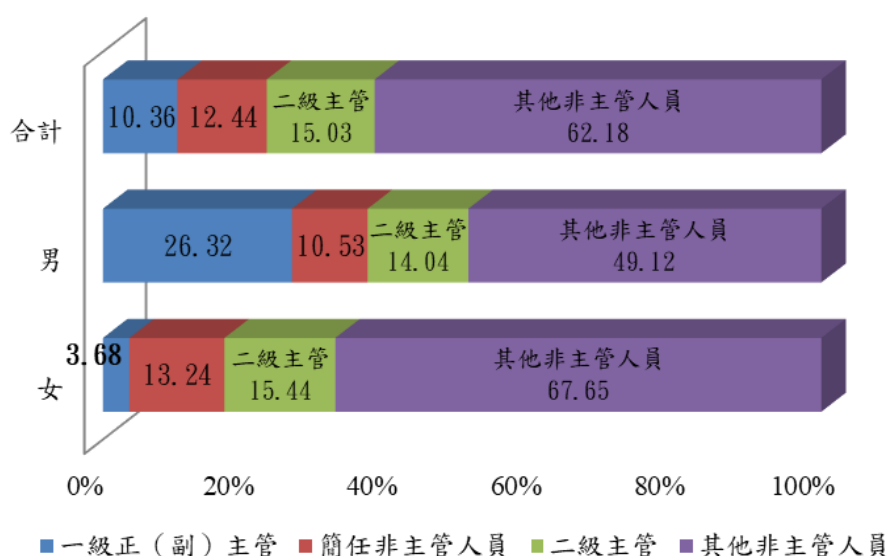
依主管非主管及性別看，男性職員中一級正(副)主管占 26.32%、簡任非主管與二級主管分占 10.53%與 14.04%、其他非主管人員占 49.12%；女性一級正(副)主管占 3.68%、簡任非主管人員占 13.24%、二級主管占 15.44%、其他非主管人員占 67.65%。顯示男性一級正(副)主管比重高於女性；除一級正(副)主管外，女性主管比重均高於男性(詳表 2、圖 3)。

表 2 108 年底本部職員人數-按主管非主管及性別分

108年底				單位：人；%			
性別 主管非主管		人數		百分比			
		合計	男	女	合計	男	女
總計		193	57	136	100.00	29.53	70.47
一級正（副）主管		20	15	5	100.00	75.00	25.00
簡任非主管人員		24	6	18	100.00	25.00	75.00
二級主管		29	8	21	100.00	27.59	72.41
其他非主管人員		120	28	92	100.00	23.33	76.67

註：一級正(副)主管包括正(副)司長、正(副)處長及主任等；二級主管為各司處室之科長。

圖 3 108 年底本部職員結構-按主管非主管及性別分



四、**按年齡分**：108 年底本部職員 50 歲~59 歲居多；男性 50 歲~59 歲較多，女性以 40 歲~59 歲間較多

108 年底本部職員平均年齡為 46.6 歲，其中以 50 歲~59 歲占 36.27%最多，其次為 40 歲~49 歲占 31.61%。

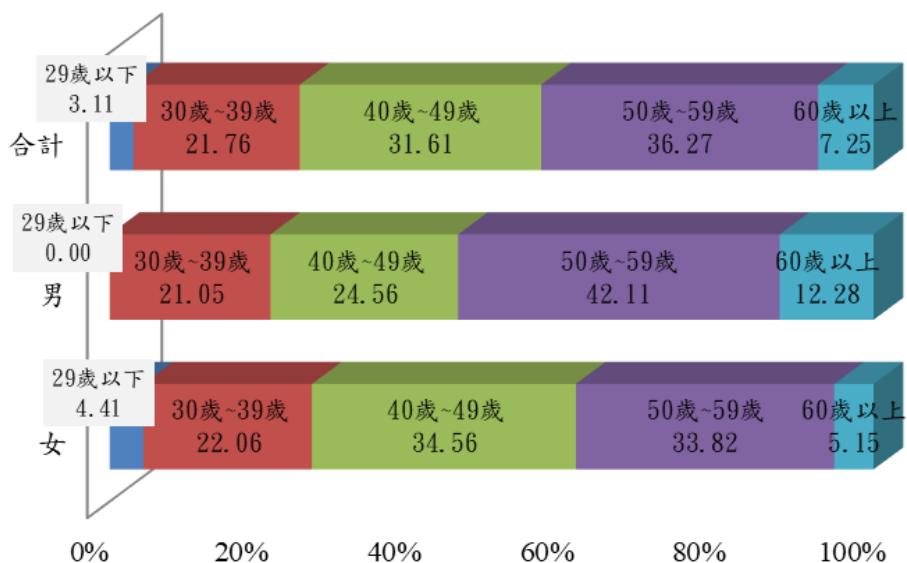
以性別來看，40 歲~49 歲年齡層女性人數 47 人(占 34.56%)，男性則以 50 歲~59 歲 24 人(占 42.11%)占比最高。

由年齡結構來看，50 歲~59 歲及 60 歲以上男性職員比重高於女性，其餘則是女性比重較高(詳表 3、圖 4)。

表 3 108 年底本部職員人數-按年齡及性別分

		108年底			單位：人；歲；%		
年齡	性別	人數			百分比		
		合計	男	女	合計	男	女
29歲以下		6	0	6	100.00	0.00	100.00
30歲~39歲		42	12	30	100.00	28.57	71.43
40歲~49歲		61	14	47	100.00	22.95	77.05
50歲~59歲		70	24	46	100.00	34.29	65.71
60歲以上		14	7	7	100.00	50.00	50.00
平均年齡		46.6	-	-	-	-	-

圖 4 108 年底本部職員結構-按年齡及性別分



五、按教育程度分：108 年底本部職員具大學學歷較多；男女具大學以上學歷者逾 9 成 3

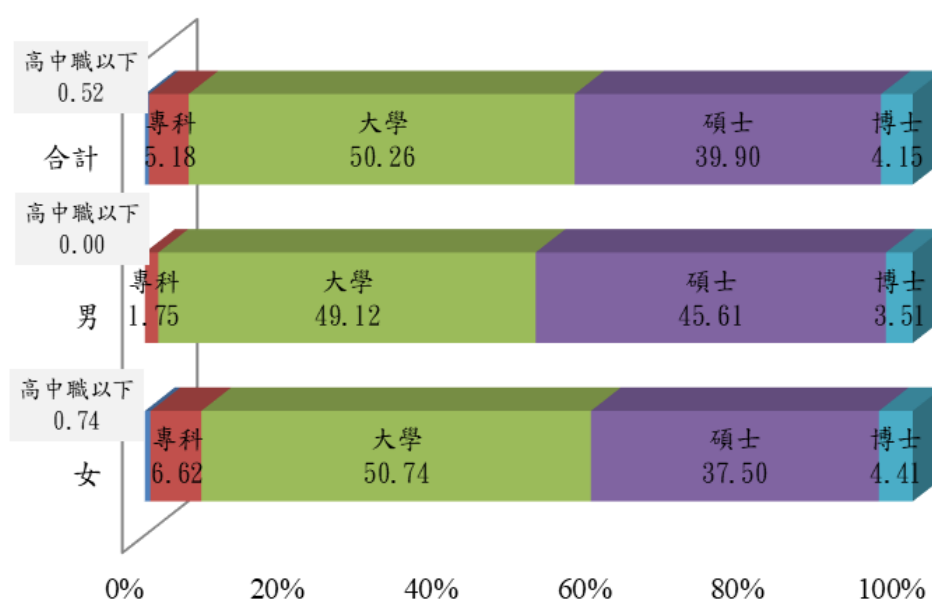
108 年底本部職員教育程度以大學以上學歷占 94.30%，計 182 人，其中大學學歷 97 人，男性 28 人(占 28.87%)、女性 69 人(占 71.13%)最多；其次為碩士學歷 77 人，男性 26 人(占 33.77%)、女性 51 人(占 66.23%)。

個別來看，男性職員中具大學和碩士程度者分占 49.12%、45.61%，女性則分占 50.74%及 37.50%(詳表 4、圖 5)。

表 4 108 年底本部職員人數-按教育程度及性別分

		108年底			單位：人；%		
教育程度	性別	人數			百分比		
		合計	男	女	合計	男	女
總計		193	57	136	100.00	29.53	70.47
高中職以下		1	0	1	100.00	0.00	100.00
專科		10	1	9	100.00	10.00	90.00
大學		97	28	69	100.00	28.87	71.13
碩士		77	26	51	100.00	33.77	66.23
博士		8	2	6	100.00	25.00	75.00

圖 5 108 年底本部職員結構-按教育程度及性別分



六、人事異動狀態：

108 年因機關內、機關間之調動，考試分發或其他任用資格之新進及離職等人事異動共 33 人，其中以離退 12 人，占 36.36% 最多，其次本機關內調動（平調）計 11 人，占 33.33%；新進人員及陞遷各 5 人，分占 15.15%。按性別分，女性異動 23 人，男性 10 人，分別占 69.70%、30.30%。

(一)離退人員包括退休、辭職、調他機關人員：108 年辦理自願退休 4 人；調至他機關計 8 人。退休人員男女各 2 人，調至他機關人員則以女性 6 人較男性多。

(二)新進人員多為他機關調進，男性 3 名；本機關內女性陞遷及平調分別為 4 人、9 人，占比均較男性高(詳表 5)。

表 5 108 年本部職員異動人數-按異動狀態及性別分

		108年底			單位：人；%		
異動狀態	性別	人數			百分比		
		合計	男	女	合計	男	女
總計		33	10	23	100.00	30.30	69.70
新進		5	3	2	100.00	60.00	40.00
陞遷		5	1	4	100.00	20.00	80.00
平調		11	2	9	100.00	18.18	81.82
離退		12	4	8	100.00	33.33	66.67

註：1. 資料範圍不含政務人員。

2. 陞遷及平調人員係指本機關內部調升及平調人員。

3. 離退人員包含退休、辭職、調他機關等人員。

本部法定編制員額為 214 人，除一級正(副)主管以男性較多外，其餘均以女性為多；未來盼能補齊員額，廣續提升考試效能及朝各種考試制度更具周延性之目標邁進。