

考試院第 12 屆第 75 次會議考選部重要業務報告

民國 105 年 2 月 25 日

考選行政

104 年公務人員高等考試一級暨二級考試錄取人員資料統計分析

一、前言

104 年公務人員高等考試一級暨二級考試在伍典試委員長錦霖主持及劉監試委員德勳監試下，第一試筆試於 104 年 10 月 3 日至 4 日分別在臺北及高雄 2 考區同時舉行，高考二級第二試集體口試於同年 11 月 28 日在國家考場舉行，並於 12 月 2 日榜示；高考一級第二試著作或發明審查自 12 月 1 日起辦理，於 12 月 16 日公告錄取名單，第三試團體討論及個別口試於 12 月 27 日在國家考場舉行，12 月 30 日順利完成榜示。

二、考試辦理情形

本 2 項考試報考 2,528 人(高考一級 134 人、高考二級 2,394 人)，第一試全程到考 1,409 人(高考一級 102 人、高考二級 1,307 人)，到考率 55.74%(高考一級 76.12%、高考二級 54.59%)，最終錄取 77 人(高考一級 6 人、高考二級 71 人)，錄取率 5.46%(高考一級 5.88%、高考二級 5.43%)。

按本 2 項考試近 5 年報考、到考及錄取人數統計資料顯示，100 年至 102 年報考人數均維持在 3,500 人以上，惟自 103 年起，報考人數降為 2,811 人，104 年再降至 2,528 人，為近 5 年最低。但到考率 55.74%，錄取率 5.46%，均為近 5 年最高(詳如表 1)。

表 1：近 5 年高考一級暨二級考試類科數、需用名額、報考、到考及錄取人數統計表

年度	等級	類科數	需用名額	報考人數	到考人數	到考率(%)	錄取人數	錄取率(%)
100	一級	5	6	169	126	74.56 %	4	3.17 %
	二級	21	69	3,413	1,717	50.31 %	72	4.19 %
	合計	26	75	3,582	1,843	51.45 %	76	4.12 %
101	一級	1	1	74	58	78.38 %	1	1.72 %
	二級	36	94	4,872	2,516	51.64 %	94	3.74 %
	合計	37	95	4,946	2,574	52.04 %	95	3.69 %

年度	等級	類科數	需用名額	報考人數	到考人數	到考率(%)	錄取人數	錄取率(%)
102	一級	6	8	157	114	72.61 %	7	6.14 %
	二級	35	80	3,914	1,953	49.90 %	88	4.51 %
	合計	41	88	4,071	2,067	50.77 %	95	4.60 %
103	一級	2	2	46	28	60.87 %	2	7.14 %
	二級	33	59	2,765	1,503	54.36 %	66	4.39 %
	合計	35	61	2,811	1,531	54.46 %	68	4.44 %
104	一級	5	6	134	102	76.12 %	6	5.88 %
	二級	27	68	2,394	1,307	54.59 %	71	5.43 %
	合計	32	74	2,528	1,409	55.74 %	77	5.46 %

三、錄取人員統計分析

(一) 年齡分析(詳如表 2)

1. 本 2 項考試應考資格之學歷條件較其他初任公務人員考試為高，爰其錄取人員平均年齡亦較其他初任考試年長。又本次考試共錄取 77 人，平均年齡 31.37 歲(高考一級 6 人，平均年齡 37.33 歲，高考二級 71 人，平均年齡 30.87 歲)。其分布比率以 26~30 歲 31 人(占 40.26%)最多，31~35 歲 17 人(占 22.08%)次之。
2. 近 3 年本 2 項考試錄取人員年齡分布情形，並無顯著變化。惟在高考二級部分，21~25 歲之錄取者有逐年增加之現象，推估該年齡層之應考人應在取得碩士學位後，隨即報考並獲錄取。

表 2 近 3 年高考一級暨二級考試錄取人員年齡統計表

年度	等級	錄取人數	21-25 歲 (比率%)	26-30 歲 (比率%)	31-35 歲 (比率%)	36-40 歲 (比率%)	41-45 歲 (比率%)	46-50 歲 (比率%)	51 歲以上 (比率%)	平均年齡 (歲)
102	一級	7	0 (0.00%)	0 (0.00%)	5 (71.43%)	1 (14.29%)	0 (0.00%)	1 (14.29%)	0 (0.00%)	35.29
	二級	88	6 (6.82%)	54 (61.36%)	19 (21.59%)	5 (5.68%)	3 (3.41%)	0 (0.00%)	1 (1.14%)	30.22
	合計	95	6 (6.32%)	54 (56.84%)	24 (25.26%)	6 (6.32%)	3 (3.16%)	1 (1.05%)	1 (1.05%)	30.59
103	一級	2	0 (0.00%)	0 (0.00%)	1 (50.00%)	0 (0.00%)	1 (50.00%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	36.00
	二級	66	11 (16.67%)	22 (33.33%)	15 (22.73%)	9 (13.64%)	5 (7.58%)	2 (3.03%)	2 (3.03%)	32.39
	合計	68	11 (16.18%)	22 (32.35%)	16 (23.53%)	9 (13.24%)	6 (8.82%)	2 (2.94%)	2 (2.94%)	32.50

年度	等級	錄取人數	21-25歲 (比率%)	26-30歲 (比率%)	31-35歲 (比率%)	36-40歲 (比率%)	41-45歲 (比率%)	46-50歲 (比率%)	51歲以上 (比率%)	平均年齡 (歲)
104	一級	6	0 (0.00%)	0 (0.00%)	2 (33.33%)	3 (50.00%)	1 (16.67%)	0 (0.00%)	0 (0.00%)	37.33
	二級	71	13 (18.31%)	31 (43.66%)	15 (21.13%)	6 (8.45%)	3 (4.23%)	2 (2.82%)	1 (1.41%)	30.87
	合計	77	13 (16.88%)	31 (40.26%)	17 (22.08%)	9 (11.69%)	4 (5.19%)	2 (2.60%)	1 (1.30%)	31.37

(二)性別分析(詳如表 3)

本 2 項考試高考一級錄取 6 人，其中男性計 5 人(占 83.33%)，女性計 1 人(占 16.67%)，總錄取率為 5.88%(男性總錄取率 6.17%，女性總錄取率 4.76%)；高考二級錄取 71 人，其中男性計 45 人(占 63.38%)，女性計 26 人(占 36.62%)，總錄取率為 5.43%(男性總錄取率 6.46%，女性總錄取率 4.26%)。本 2 項考試無論報考、到考及錄取人數之性別分配情形，呈現男性多於女性之現象，推估應與類科設置，技術類多於行政類有關。

表 3 近 3 年高考一級暨二級考試報考、到考及錄取人員性別統計

年度	等級	報考人數			到考人數			錄取人數			錄取率(%)		
		合計	男性 (比率%)	女性 (比率%)	合計	男性 (比率%)	女性 (比率%)	合計	男性 (比率%)	女性 (比率%)	合計 (%)	男性 (%)	女性 (%)
102	一級	157	118 (75.16%)	39 (24.84%)	114	85 (74.56%)	29 (25.44%)	7	6 (85.71%)	1 (14.29%)	6.14%	7.06%	3.45%
	二級	3,914	2,202 (56.26%)	1,712 (43.74%)	1,953	1,062 (54.38%)	891 (45.62%)	88	55 (62.50%)	33 (37.50%)	4.51%	5.18%	3.70%
	合計	4,071	2,320 (56.99%)	1,751 (43.01%)	2,067	1,147 (55.49%)	920 (44.51%)	95	61 (64.21%)	34 (35.79%)	4.60%	5.32%	3.70%
103	一級	46	45 (97.83%)	1 (2.17%)	28	28 (100.00%)	0 (0.00%)	2	2 (100.00%)	0 (0.00%)	7.14%	7.14%	0.00%
	二級	2,765	1,480 (53.53%)	1,285 (46.47%)	1,503	767 (51.03%)	736 (48.97%)	66	43 (65.15%)	23 (34.85%)	4.39%	5.61%	3.13%
	合計	2,811	1,525 (54.25%)	1,286 (45.75%)	1,531	795 (51.93%)	736 (48.07%)	68	45 (66.18%)	23 (33.82%)	4.44%	5.66%	3.13%
104	一級	134	104 (77.61%)	30 (22.39%)	102	81 (79.41%)	21 (20.59%)	6	5 (83.33%)	1 (16.67%)	5.88%	6.17%	4.76%
	二級	2,394	1,315 (54.93%)	1,079 (45.07%)	1,307	697 (53.33%)	610 (46.67%)	71	45 (63.38%)	26 (36.62%)	5.43%	6.46%	4.26%
	合計	2,528	1,419 (56.13%)	1,109 (43.87%)	1,409	778 (55.22%)	631 (44.78%)	77	50 (64.94%)	27 (35.06%)	5.46%	6.43%	4.28%

(三)教育程度分析(詳如表 4)

1. 本 2 項考試高考一級應考資格須具備博士學位，爰 6 位錄取人員均具有博士學位；高考二級應考資格須具備碩士學位，71 位錄取人

員具碩士學位者有 69 人，占 97.18%，具博士學位者有 2 人，占 2.82%。

2. 近 3 年以博士學位報考高考二級考試之人數均未超過總報考人數 5%，歷年人數差距不大。惟實際到考情形，104 年具博士學位之應考人到考率為 60.58%，則明顯較前二年為高。又高考二級考試具博士學位且錄取者並不多，104 年僅 2 人，較 103 年 8 人為少。

表 4 近 3 年高考二級考試報考、到考及錄取人員教育程度統計分析

年度	報考人數			到考人數			錄取人數			到考率(%)			錄取率(%)		
	合計	碩士 (比率%)	博士 (比率%)	合計	碩士 (比率%)	博士 (比率%)	合計	碩士 (比率%)	博士 (比率%)	合計 (%)	碩士 (%)	博士 (%)	合計 (%)	碩士 (%)	博士 (%)
102	3,914	3,774 (96.42%)	140 (3.58%)	1,953	1,892 (96.88%)	61 (3.12%)	88	87 (98.86%)	1 (1.14%)	49.90%	50.13%	43.57%	4.51%	4.60%	1.64%
103	2,765	2,639 (95.44%)	126 (4.56%)	1,503	1,432 (95.28%)	71 (4.72%)	66	58 (87.88%)	8 (12.12%)	54.36%	54.26%	56.35%	4.39%	4.05%	11.27%
104	2,394	2,290 (95.66%)	104 (4.34%)	1,307	1,244 (95.18%)	63 (4.82%)	71	69 (97.18%)	2 (2.82%)	54.59%	54.32%	60.58%	5.43%	5.55%	3.17%

四、本次考試特色

(一)應考人學歷高，需用名額少

高考一級暨二級考試係目前公務人員考試中，應試學歷條件最高之任用考試（高考一級須具博士學位，二級須具碩士學位），爰應考人素質相較其他考試為高。惟因本 2 項考試及格人員取得職等較高之任用資格，歷來各機關在提報職缺上，甚為謹慎，以致職缺類科分散，各類科需用名額均為個位數字。

(二)用人機關提報職缺偏向技術類科

104 年本 2 項考試設置 32 類科(高考一級 5 類科，二級 27 類科)，其中屬技術類者有 19 類科，提報職缺之用人機關多以研究型或專業型機關為主。申言之，機關性質屬專業型或研究型者，其用人需求多要求為高學歷、高技術性，提報職缺之意願相對較高。高考一級錄取 6 人，全屬技術類科；高考二級錄取 71 人，行政類科僅錄取 19 人。

(三)報考人數逐年減少

本 2 項考試需用名額於 101 年時最高，達 95 人，該年報考人數亦為歷年來最高，達 4,946 人。惟 101 年以後，報考人數即呈逐年減少之

趨勢，104 年需用名額 74 名，較 103 年 61 名為高，但報考人數由 103 年 2,811 人降至 2,528 人，為近 5 年最低，與其他公務人員考試報考人數逐年降低之趨勢相同。

五、結語：未來努力方向

(一)配合鈞院第 12 屆公務人力再造策略方案及施政綱領之行動方案，檢討公務人員高等考試一級考試制度

為充實機關內部管理及科技專業人員，藉由引進優秀博士人才，從事規劃、研究及管理等工作，以活絡各機關公務人力，爰建置高考一級考試制度。惟自民國 85 年辦理迄今，有關本項考試提報職缺類科及名額、應考資格、考試方式、及格人員任用等議題，均有進一步檢討改進之必要。本部刻正配合鈞院第 12 屆前揭兩方案，就現行高考一級考試評量方法及制度設計研議改進，以期能精進高階文官考試任用制度。

(二)檢討著作發明審查規則

著作發明審查規則於 76 年 4 月 1 日訂定發布，嗣經 5 次修正。惟近來屢有高考一級考試之應考人因不服著作或發明審查結果，引發後續爭訟事件，顯見高考一級第二試著作或發明審查確有檢討改進之空間，本部刻正參酌鈞院委員意見及現行實務作業需求，針對送審著作之字數限制、共同發明者之貢獻程度、新增或修正博碩士論文二分之一以上之認定標準、其他足資證明專門學術著作或發明之送審件數等規定，研議檢討修正，俾提升著作發明審查機制之公平性，減少後續爭議或行政爭訟案件之發生。

(三)建請用人機關踴躍提報各類科需用名額

高考一級考試及格人員以薦任第九職等本俸一級任用；高考二級考試及格人員以薦任第七職等本俸一級任用，爰用人機關提報缺額即相對保守，歷年本 2 項考試需用名額均未超過百人，且提缺類科相當分散，致使各類科之錄取人數多為個位數，然本 2 項考試採多元評量方式辦理，所花費之考試成本、期程與錄取人數實不相當。又用人機關提列需用名額之多寡，勢必影響應考人報考意願及國家考試擇優之篩選機制。以 104 年高考二級醫學工程類科為例，其需用名額僅列 1 名，報考 11 人，實際到考 6 人，第一試(筆試)錄取 2 人，惟第二試(口試)後，該 2 人總成績皆未達 50 分，致該類科無人錄取。期望未來各機

關能在審酌實際用人需求後，積極提報各類科需用名額，俾使公部門得進用高學歷之優質人才，以提升整體公務人力素質。