

刑法與刑事訴訟法

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試一般警察人員考試三等考試	行政警察人員、外事警察人員、犯罪防治人員(預防組)、警察資訊管理人員、警察法制人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解刑法基本觀念與應用。 二、了解刑事訴訟法基本觀念與應用。
命題	大綱
<p>一、刑法</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 刑法基本原理原則 (二) 犯罪論 (三) 競合論、罪數論 (四) 刑罰及保安處分 (五) 侵害整體法益(國家法益與社會法益)之犯罪 (六) 侵害個人法益之犯罪 <p>二、刑事訴訟法</p> <ul style="list-style-type: none"> (一) 刑事訴訟法基本原理原則 (二) 刑事訴訟法總則 <ul style="list-style-type: none"> 1. 法例 2. 法院之管轄 3. 辯護人、輔佐人及代理人 4. 文書 5. 送達 6. 期日及期間 7. 被告之傳喚及拘提 8. 被告之訊問 9. 被告之羈押 10. 搜索及扣押 11. 證據 (三) 刑事訴訟法第一審 <ul style="list-style-type: none"> 1. 公訴 2. 自訴 (四) 上訴 <ul style="list-style-type: none"> 1. 第二審 2. 第三審 (五) 刑事訴訟抗告 	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關綜合性試題。

公共政策

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試一般警察人員考試三等考試	行政警察人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解公共政策在國家發展過程中所扮演的功能與角色。 二、了解民主政治公共政策過程各個階段之特質、理論，以及政策過程中各主要參與者的行為特質與表現。 三、了解公共政策的各種理論模型與應用於政策分析時的適用條件。 四、針對前面四項了解我國公共政策的特性以及各項應革應興之作法。
命	題
<p>一、公共政策之基本環境</p> <p>(一)政府、經濟與社會之關係</p> <p>(二)市場失靈理論、發展國家理論、政府失靈理論、社會鑲嵌理論</p> <p>(三)主要政策參與者或利害關係人在政策過程中所追求之價值、行為表現特質與互動模式</p> <p>(四)針對上述各點了解我國公共政策基本環境之特色</p>	
<p>二、政策過程</p> <p>(一)議程設定</p> <p>(二)政策規劃</p> <p>(三)政策合法化</p> <p>(四)政策執行與政策工具</p> <p>(五)政策評估</p> <p>(六)針對上述各點了解我國公共政策在各項政策過程上之特色與應興應革之事項</p>	
<p>三、公共政策類型與理論模型</p> <p>(一)各類公共政策類型與理論模型</p> <p>(二)針對上述各點了解我國公共政策適用之政策理論模型與應興應革之事項</p>	
<p>四、政策分析</p> <p>(一)決策分析模型</p> <p>(二)政策分析方法</p> <p>(三)針對上述各點比較各國公共政策與我國公共政策應興應革之作法</p>	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍可命擬相關之綜合性問題

行政法

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試一般警察人員考試三等考試	警察法制人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	一、公務人員須依法行政，對行政法之基本概念與法律原則應能掌握與運用。 二、對行政組織法及公務員法之理解。 三、對行政作用法之掌握，含行政程序之功能與制度。 四、人民違反行政法上義務時之行政罰與行政強制執行之運用。 五、對行政爭訟制度之理解。 六、對國家賠償與補償責任之理解。
命	題 大 綱
一、行政法之基本概念及原則 (一) 行政法之法源 (二) 行政法之法律原則 (三) 依法行政與裁量 (四) 公權力行政與私經濟行政 (五) 行政法上之法律關係	
二、行政組織法 (一) 行政組織之態樣 (二) 行政機關之管轄 (三) 地方制度及其法制 (四) 公務員概念之確定 (五) 公務員之法律關係 (六) 公務員之保障與救濟 (七) 公務員之責任	
三、行政作用法 (一) 法規命令與行政規則 (二) 行政處分 (三) 行政契約 (四) 行政事實行為 (五) 政府資訊公開 (六) 行政罰 (七) 行政執行 (八) 行政程序	
四、行政救濟 (一) 訴願 (二) 行政訴訟 (三) 國家賠償與損失補償	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

人力資源管理

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試一般警察人員考試三等考試	行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解策略性人力資源概念與人力資源的獲取。 二、了解訓練發展與職涯發展。 三、了解績效管理與薪資福利。 四、了解員工健康與安全。 五、了解工作倫理與人際互動議題。
命題	大綱
一、策略性人力資源概念與人力資源的獲取 (一) 策略性人力資源相關理論 (二) 人力資源規劃 (三) 組織設計、工作分析、工作設計 (四) 人員招募、甄選作業	
二、訓練發展與職涯發展 (一) 職能相關概念 (二) 訓練需求分析規劃、執行及效果評估 (三) 成人學習理論與教學策略 (四) 人員任用、遷調、離退等作業 (五) 職涯規劃與管理	
三、績效管理與薪資福利 (一) 激勵相關理論 (二) 績效管理理論 (三) 工作評核作業 (四) 設計薪資制度、獎勵計畫、退休金等	
四、員工健康與安全 (一) 職場健康概念 (二) 人員生理與心理的健康條件 (三) 員工協助方案的設計 (四) 工作壓力源與因應策略	
五、工作倫理與人際互動議題 (一) 工作紀律、倫理行為規範、員工權利與義務等 (二) 組織溝通	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

安全管理

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試一般警察人員考試三等考試	行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解安全管理意涵與特性、類型與階段發展、應變力重要性。 二、了解安全管理之預防、整備、應變與重建的計畫與行動。 三、了解風險社會與安全管理的關聯與推展策略。 四、了解安全管理的國際經驗與案例分析。 五、了解安全管理的發展趨勢與展望。
命題大綱	
一、安全管理意涵與特性、類型與階段發展、應變力重要性 (一) 安全管理意涵與特性 (二) 安全管理類型與其階段性發展 (三) 政府安全管理的重要性、發展趨勢與公務人員應變思維	
二、安全管理之預防、整備、應變與重建的計畫與行動 (一) 預防階段的計畫、演練與行動 (二) 整備階段的計畫、演練與行動 (三) 應變階段的計畫、演練與行動 (四) 重建階段的計畫、演練與行動	
三、風險社會與安全管理的關聯與推展策略 (一) 風險社會與安全管理的關聯 (二) 安全網絡的治理需求與推展策略 (三) 危機溝通與談判的原則與關鍵 (四) 協力型安全治理的案例分折 (五) 風險預測與評估分析	
四、安全管理的國際經驗與案例分析 (一) 世界各國之安全管理組織、體系與政策 (二) 國外安全管理的經驗與案例分析 (三) 我國安全管理的經驗與案例分析	
五、安全管理的發展趨勢與展望 (一) 多中心組織的跨域聯防與協力分擔 (二) 以社會經濟脆弱因子分析進行安全管理 (三) 關鍵基礎設施成為安全管理的重要對象	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。