

考試院第 12 屆第 236 次會議考選部重要業務報告

民國 108 年 5 月 16 日

壹、考選行政

鈞院第 12 屆施政綱領之行動方案--「精進身心障礙人員特種考試之效能」項目執行情形

107 年 7 月 19 日鈞院第 12 屆第 196 次會議，通過就行動方案所列 4 項跨部會業務之執行情形，請部會及人事總處以重要業務報告方式，同時提報院會。本次就行動方案之「精進身心障礙人員特種考試之效能」執行情形提報院會，按分工及本部職掌事項，說明子項目（一）「提供無障礙設施及優質應試環境，維護身心障礙者平等參與考試權利」之執行進度與成果概況、未來推動重點如下：

一、執行進度與成果概況

為協助身心障礙者應國家考試，自 83 年起，本部針對視覺、上肢等障礙致閱讀或書寫困難者，提供放大試題、試卡、延長作答時間等輔助措施，其後舉辦身心障礙特種考試，擴大提供點字試題試卷、盲用電腦、口述作答等各種輔助措施，並於 98 年 2 月訂定發布「國家考試身心障礙應考人權益維護措施要點」，使國家考試提供身心障礙應考人之各項應試協助措施予以法制化。104 年 2 月 4 日續依修正公布典試法第 33 條揭示維護身心障礙者應國家考試權益之意旨，以及身心障礙者權益保障法第 16 條規定，訂定身心障礙者應國家考試權益維護辦法，其執行進度與成果，分述如后：

（一）完備身心障礙應考人權益維護措施法制作業

1、研訂身心障礙者應國家考試權益維護辦法

（1）本部配合典試法之修正，自 104 年 4 月起至 106 年 5 月間歷經多次部內研商，並邀集行政法學者、身心障礙權益保障專

家及部內相關業務單位主管成立專案研議委員會，啟動法制作業，擬定「身心障礙者應國家考試權益維護辦法」（以下簡稱權益維護辦法）草案，經106年12月21日鈞院第12屆第168次會議審議通過，於同年月22日發布施行，以維護並合理調整身心障礙者公平參與國家考試之機會。

- (2)本權益維護辦法較之原訂定國家考試身心障礙應考人權益維護措施要點，新增權益維護措施規範，除依身心障礙者障礙情形提供需要的應試協助措施外，針對應考人因視覺障礙、上肢肢體障礙、身體協調性功能不佳、雙上肢肢體障礙或肌肉萎縮，致閱讀試題、書寫試卷有困難者，或是肢體或功能障礙，致以手寫方式應試有重大困難者，均得申請延長每科考試時間，並依科目考試時間長短區分延長時限，具體延長考試時間由身心障礙者應國家考試權益維護審議委員會認定。此外，因肢體或功能障礙申請口述應試者，增訂由專人以電腦同步繕打之措施，便利應考人可以同時看到螢幕上繕打之內容。

2、組設身心障礙者應國家考試權益維護審議委員會逐案審議申請案件

- (1)為兼顧身心障礙者公平應試機會及考試衡鑑功能，本部依權益維護辦法第14條規定，於107年1月1日設置「身心障礙者應國家考試權益維護審議委員會（以下簡稱審議委員會）」，除主任委員由本部常務次長兼任外，目前遴聘委員共17人，其中專家學者及身心障礙團體代表委員為12人，佔總人數三分之二以上，其餘5人分別為衛生福利部及本部代表。
- (2)本審議委員會依權益維護辦法第15條規定，就合於申請資格與相關要件之申請案進行審議，審酌申請人應國家考試權益

之維護及合理調整，依申請人所附身心障礙證明、醫院診斷證明及申請人提供之補充資料等，綜合考量申請人障礙程度、報考之考試等別、科目題型、考試時間等因素，逐案審議是否已達權益維護辦法規定之閱讀試題、書寫試卷困難情形，決定准予提供之具體措施。

(二) 賡續提供身心障礙應考人權益維護措施及優質應試環境

1、提供各用人機關職缺工作內容及環境資訊

- (1) 為使身心障礙特考應考人於報考時即獲得較多職缺相關資訊，自92年起，函請分發機關銓敘部及行政院人事行政總處（以下簡稱人總處）詳查各機關、學校適合身心障礙者之職缺任用計畫時，應一併提供職缺之工作內容及工作環境等資訊，供加註於應考須知，俾利應考人據以評估自身障礙情形，選擇適合之報考類科。
- (2) 自104年身心障礙特考開始，函請分發機關確實依人總處前揭說明範例，具體詳實於考試任用計畫表填列相關資訊，並於考試公告及應考須知中併附職缺之工作內容、工作環境（含無障礙設施）、工作地點及聯絡電話等職務有關事項，俾利應考人報名及錄取人員選填志願參考。

2、跨部合作提供就業協助服務措施資訊

104年起，本部與勞動部進行跨部合作，於身心障礙特考榜示時，併同考試錄取通知寄發勞動部所提供之相關就業協助服務措施，以及職業重建服務意旨等相關文件表單供錄取人員參考，協助錄取人員排除就業障礙並適應職場環境，期使身心障礙者有更多機會進入政府機關服務。

3、提升優質應試環境

- (1) 因應身心障礙應考人各障別之特殊需求，除提供多項輔具選

擇及照護協助措施外，並分別於臺中、高雄、宜蘭、花蓮及臺東考區擇定無障礙設施較為完善之學校，優先洽借作為身心障礙特考之固定試區，建置合宜之應試環境；並於身心障礙特考考試期間適時安排志願服務人員、手語人員及護理人員協助推輪椅、指引試場位置、語言溝通及提供保健服務等。

(2)另國家考場於各項國家考試期間，均商請客運公司支援低底盤公車，於每日考試開始與結束期間，往來捷運站付費接駁，俾利所有應考人及行動不便者搭乘。各考區亦視試區位置及交通狀況適時提供公車接駁服務。

4、身心障礙者應國家考試權益維護辦法實施成果

(1)107年權益維護辦法實施後，該年度計有1,283人次身心障礙應考人申請權益維護措施，其中申請措施涉及閱讀或作答等可能影響考試公平性者，另經審議委員會審議通過，同意予以特殊作答方式應試者計有523人次(包含：點字試題及點字機應試6人、電腦作答184人、盲用電腦應試60人、口述代筆應試3人、測驗式試卡勾選作答或書寫作答計有270人)，亦均妥適安排設備供其應試，並遴選資訊專業人員擔任監場工作。

(2)除了有效滿足特殊作答方式應試外，本部亦提供相關軟、硬體設備等輔具，如放大鏡燈具、擴視機、放大試題、放大測驗式試卷、電子試題、有聲電子計算器、適合之桌椅、輪椅、警示燈與大字報及軟墊等輔助措施，供應考人依個人需求選擇申請。為利申請人明確知悉權益維護措施具體內涵，業於本部全球資訊網及網路報名系統提供各該措施外觀、功能相關資訊及試題態樣(如附件)。

二、未來推動重點

(一) 請分發機關協調用人機關多提報合適的類科職缺

為落實憲法及身心障礙者權益保障法對於身心障礙者就業權益之保障，提供身心障礙者擔任公職的機會，本部自民國 85 年開辦身心障礙特考，迄 107 年止共辦理 19 次，計錄取 4,238 人，為身心障礙者參與公職的重要管道，為俾渠等充分了解是項考試資訊，除了持續建議各提缺機關對於職缺工作相關描述及無障礙設施等更明確、詳細填列，並賡續請分發機關協調各用人機關多提報適合身心障礙人員工作的類科職缺，以強化考、訓、用間之相輔相成。

(二) 持續精進身心障礙應考人輔助應試措施
























本部仍賡續在維護考試公平、公正之前提下，依身心障礙者權利公約、身心障礙者權益保障法及權益維護辦法，配合各類身心障礙應考人需求，適時提供權益維護措施及優質應試環境。以 108 年 4 月舉行之身心障礙特考為例，試題製作採較大字體製版，無論申論式、測驗式或混合式試題，經以固定規格等比例放大後字體，均可達 20 號字以上，未來除了持續檢討精進放大試題製作方式外，亦將適時查訪及評估引進坊間相關輔具設備，希冀透過輔助措施多元化、均質化的適性協助，合理調節身障應考人應試障礙，維護其應考權利。

目前位置：首頁 > 應考人專區 > 身心障礙者應國家考試權益維護措施

身心障礙者應國家考試權益維護措施



申請說明

- 一、放大鏡燈具(視障燈，具放大鏡功能) 
- 二、擴視機 
- 三、放大試題 
 - 測驗式試題一般格式範例PDF檔 
 - 測驗式試題放大格式範例PDF檔 
 - 申論式試題一般格式範例PDF檔 
 - 申論式試題放大格式範例PDF檔 
 - 混合式試題一般格式範例PDF檔 
 - 混合式試題放大格式範例PDF檔 
- 四、放大測驗式試卷(卡) 
 - 放大測驗式試卷(卡)範例JPG檔 
- 五、測驗式試題書寫作答 
 - 測驗式試題書寫作答範例JPG檔 
- 六、測驗式試題勾選作答 
 - 測驗式試題勾選作答範例JPG檔 
- 七、點字試題，並以點字機應試 
- 八、盲用電腦應試 
- 九、有聲電子計算器 
- 十、適合之桌椅 
- 十一、提供輪椅或使用自備輪椅 
- 十二、低樓層或備有電梯之試場 
- 十三、警示燈與大字報 
- 十四、其他協助措施--軟墊 



更新日期：107/11/07

[回上一頁](#)

[回頁首](#)