

# 考試院第 11 屆第 53 次會議考選部重要業務報告

民國 98 年 9 月 24 日

## 壹、考選行政

### 國家考試職能評估方法與標準之建立研討會辦理情形

由鈞院指導，本部與臺灣師範大學工業教育學系主辦，教育部、行政院人事行政局、行政院勞工委員會、公務人員保障暨培訓委員會、中國人事行政學會、中國考政學會協辦之「國家考試職能評估方法與標準之建立研討會」，業於 9 月 18 日於臺灣師範大學綜合大樓 509 國際會議廳舉行竣事。本次研討會兩場次專題分別由詹委員中原、黃委員富源主持，清雲科技大學李校長大偉、中華科技大學分部田副校長振榮擔任報告人，相關領域之學者專家擔任與談人，並邀請院部會局長官、司法院、行政院各部會及專技人員公會團體代表，以及各大學公共行政學系所、各技職院校師生等參加，進行意見交流與討論。

上午李校長報告「國家考試職能評估標準作業程序之研究」，探究國家考試職能評估之標準作業程序 (Standard Operation Procedure, SOP)，作為相關的行政機構或企業組織單位擬定政策、確保行政品質與提昇行政效率之基礎和準則。透過相關文獻蒐集整理與分析，將職能評估之內涵及標準作業程序之具體作法進行探討，以研提我國國家考試職能評估之標準作業程序所涵蓋內涵，期能作為我國國家考試與人力資源各項功能結合運用之參考依據。下午田副校長報告「國家考試職能評估方法之研究」，基於任用觀點，探討職業及職能的定義及範圍、職能分析方法、職能標準的訂定，以及職能的評估，並透過我國及歐美職能評估方法，綜合評析並提供當今最妥適的國家考試職能評估制度，以及在

評估過程中涉及考試信效度的重要關鍵。二場次與談人均提出精彩評論，並引發現場與會人員的熱烈討論。

本次研討會在各界踴躍參與下圓滿閉幕，各場次與會貴賓所提意見，本部均詳細記錄，將予以整合並深入探討其可行性，會議實錄並將寄送相關機關、學校、公會團體等參考，俾共同研究如何建立與落實國家考試職能評估標準。