



109 年考選部職員性別統計分析

110.6

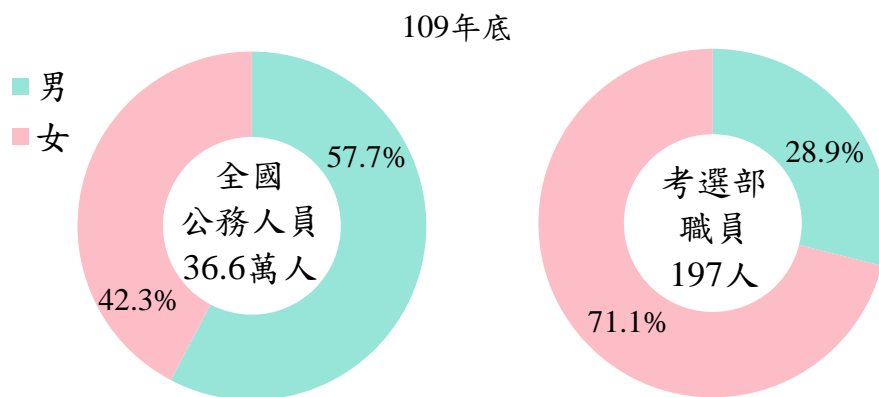
考選部掌理國家考試行政業務，每年舉辦近 19 種國家考試，並持續精進考選法制、強化資訊服務等工作，甄拔適任人才蔚為國用，依據本部人事室資料，109 年底職員計 197 人¹，辦理考選相關業務，茲依職員之教育程度、年齡、官等及擔任主管情形等以性別角度作簡要說明。

一、109 年底本部職員女性約為男性之 2.5 倍

109 年底全國公務人員計 36.6 萬人，其中男性 21.1 萬人或占 5 成 8，女性 15.5 萬人或占 4 成 2，女性為男性職員之 0.7 倍。

109 年底本部職員計 197 人，其中男性 57 人或占 2 成 9，女性 140 人或占 7 成 1，女性職員居多，約為男性職員 2.5 倍(詳圖 1)。

圖1 全國公務人員與本部職員性別結構



資料來源：銓敘部、本部人事室

二、本部職員逾 9 成 4 具大學及以上學歷

109 年底本部職員教育程度以具大學學歷者 99 人最多，其中男性 29 人或占 29.3%、女性 70 人或占 70.7%；碩士 78 人次之，其中男性 24 人或占 30.8%、女性 54 人或占 69.2%；博士計 9 人中，男性 3 人、女性 6 人，合計具大學及以上學歷 186 人，占整體職員之 94.4%，高於全國公務人員之 72.4%(詳表 1、圖 2)。

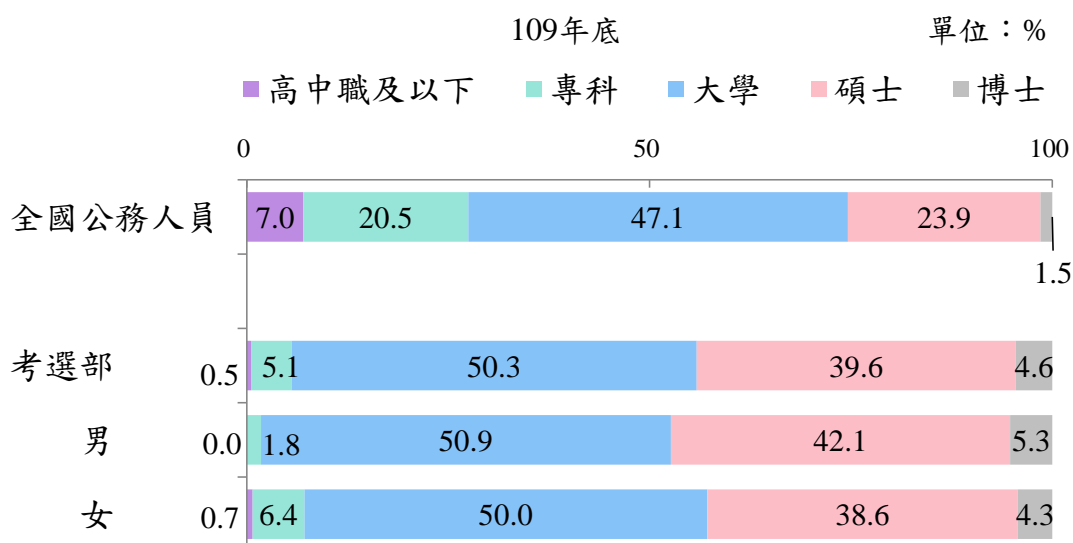
¹ 本部 109 年底現有人員特任(部長)1 人、職員 196 人、約聘僱人員 10 人，共 207 人，本分析不含約聘僱人員。

按性別及教育程度交叉觀察，本部職員男性具碩士學歷者占42.1%，博士占5.3%，二者合計47.4%，高於女性之42.9%(詳圖2)。

表1 本部職員人數-按教育程度及性別分

	109年底					
	人數			結構比(%)		
	總計	男	女	總計	男	女
總計	197	57	140	100.0	28.9	71.1
高中職及以下	1	0	1	100.0	0.0	100.0
專科	10	1	9	100.0	10.0	90.0
大學	99	29	70	100.0	29.3	70.7
碩士	78	24	54	100.0	30.8	69.2
博士	9	3	6	100.0	33.3	66.7

圖2 全國公務人員與本部職員教育程度結構



三、109年底本部職員以50歲至59歲居多；平均年齡46.7歲

109年底本部職員以50歲至59歲者72人最多，其中女性占68.1%；40歲至49歲61人次之，其中女性占75.4%；30歲至39歲42人中，女性占73.8%，29歲及以下9人中，女性占88.9%，女性所占比重隨年齡減少而增加(詳表2)。職員平均年齡為46.7歲，較108年底增加0.1歲，相對於全國公務人員平均年齡43.2歲略為年長。

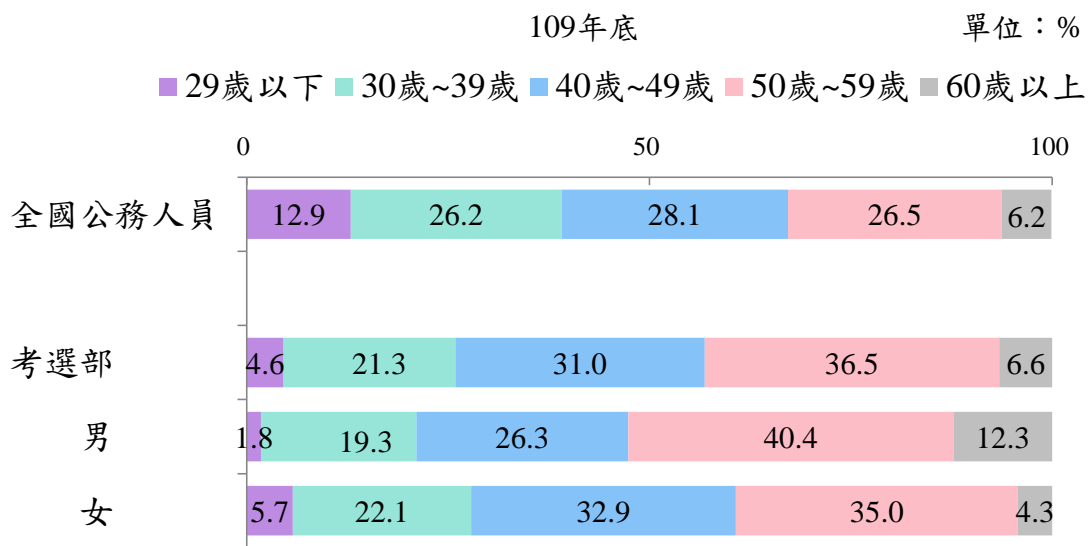
按性別之年齡結構觀察，本部職員男性 50 歲至 59 歲者占 40.4% 居多，60 歲及以上者占 12.3%，即 50 歲及以上占 52.7%，高於女性之 39.3%，男性年長者比重相對高於女性(詳表 2、圖 3)。

表2 本部職員人數-按年齡及性別分

109年底 單位：人、%

	人數			結構比(%)		
	總計	男	女	總計	男	女
總計	197	57	140	100.0	28.9	71.1
29歲以下	9	1	8	100.0	11.1	88.9
30歲~39歲	42	11	31	100.0	26.2	73.8
40歲~49歲	61	15	46	100.0	24.6	75.4
50歲~59歲	72	23	49	100.0	31.9	68.1
60歲以上	13	7	6	100.0	53.8	46.2

圖3 全國公務人員及本部職員年齡結構



四、本部各官等別女性職員占比多高於男性

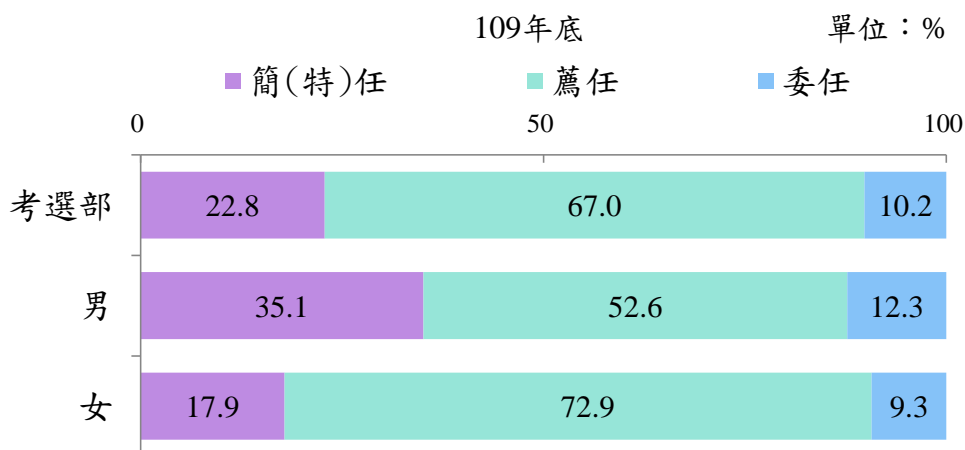
按各官等之性別結構觀察，109 年底本部部長特任男性 1 人；簡任職等 44 人，其中男性 19 人或占 43.2%、女性 25 人或占 56.8%；薦任 132 人，其中男性 30 人或占 22.7%、女性 102 人或占 77.3%；委任 20 人中，男性 7 人或占 35.0%、女性 13 人或占 65.0%，各官等女性占比多高於男性。

按性別之官等結構觀察，109 年底男性職員簡(特)任占 35.1%、薦任 52.6%、委任 12.3%，女性簡(特)任占 17.9%、薦任 72.9%、委任 9.3%，女性薦任比重高於男性，而男性簡(特)任比重高於女性，惟與 108 年底男女性簡(特)任比重分別為 36.8%、16.9%比較，兩性簡(特)任比重差距縮小(詳表 3、圖 4)。

表3 本部職員人數-按官等及性別分

	109年底			單位：人、%		
	人數			結構比(%)		
	總計	男	女	總計	男	女
總計	197	57	140	100.0	28.9	71.1
特任	1	1	0	100.0	100.0	0.0
簡任	44	19	25	100.0	43.2	56.8
薦任	132	30	102	100.0	22.7	77.3
委任	20	7	13	100.0	35.0	65.0

圖4 本部職員官等結構



五、109年底男性一級正(副)主管比重高於女性，女性二級主管比重則高於男性，男女性主管比重差距較108年底縮小

109 年底本部正副首長 3 人中，男性 2 人或占 66.7%、女性 1 人或占 33.3%；一級正(副)主管計 20 人，其中男性 12 人或占 60.0%、女性 8 人或占 40.0%；二級主管計 29 人，其中男性 7 人或占 24.1%、

女性 22 人或占 75.9%；非主管人員 145 人中，男性 36 人或占 24.8%、女性 109 人或 75.2%。

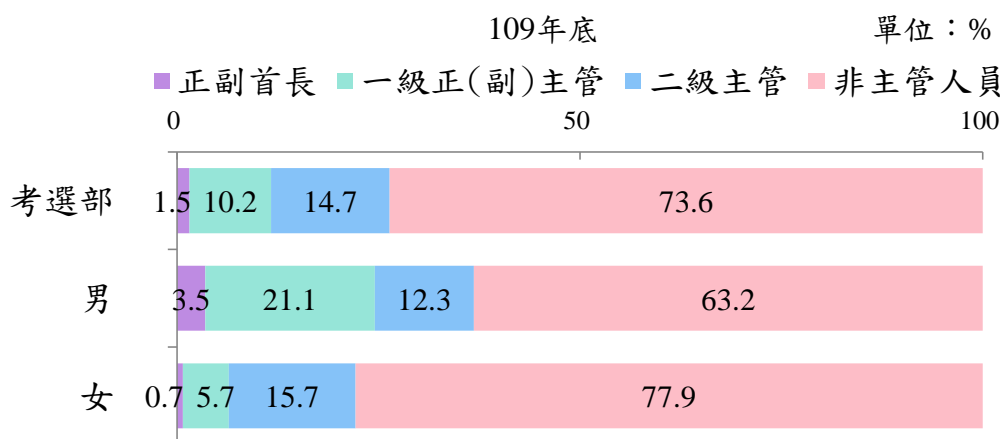
按性別及擔任主管情形交叉觀察，男性職員一級正(副)主管占 21.1%、二級主管占 12.3%、非主管人員占 63.2%，女性一級正(副)主管占 5.7%、二級主管占 15.7%、非主管人員占 77.9%，可見男性擔任一級正(副)主管比重高於女性，女性二級主管比重則高於男性，與 108 年底相比較，男性一級正(副)主管、二級主管分別占 26.3%、14.0%，女性為 3.7%、15.4%，男女性主管職比重差距縮減(詳表 4、圖 5)。

表4 本部職員人數-按擔任主管情形及性別分

	109年底					
	人數			結構比(%)		
	總計	男	女	總計	男	女
總計	197	57	140	100.0	28.9	71.1
正副首長	3	2	1	100.0	66.7	33.3
一級正(副)主管	20	12	8	100.0	60.0	40.0
二級主管	29	7	22	100.0	24.1	75.9
非主管人員	145	36	109	100.0	24.8	75.2

註：正副首長包括部長、政務次長、常務次長；一級正(副)主管包括主任秘書、正(副)司長、正(副)處長及主任等；二級主管為各司處室之科長。

圖5 本部職員擔任主管情形結構



六、109年本部職員異動以機關內部陞遷占39.6%最多

109年因機關內或機關間之調動、考試分發或其他任用資格之新進及離職等人員異動計48人，其中機關內部陞遷19人或占39.6%最多，新進計14人或占29.2%次之，離退計10人或占20.8%居第三。

按性別及異動狀態交叉觀察，兩性異動均以機關內部陞遷最多，其中女性14人，占女性異動者之42.4%，男性5人，占男性異動者之33.3%。另新進人員計有女性10人，多於男性之4人(詳表5、圖6)。

表5 本部職員異動人數-按異動狀態及性別分

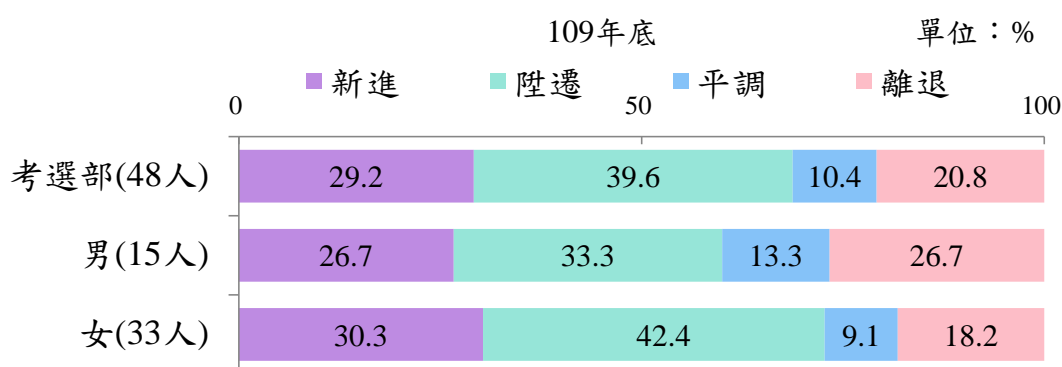
	109年						單位：人、%
	人數			結構比(%)			
	合計	男	女	合計	男	女	
總計	48	15	33	100.0	31.3	68.8	
新進	14	4	10	100.0	28.6	71.4	
陞遷	19	5	14	100.0	26.3	73.7	
平調	5	2	3	100.0	40.0	60.0	
離退	10	4	6	100.0	40.0	60.0	

註:1.資料範圍不含政務人員。

2.陞遷及平調人員係指本機關內部調升及平調人員。

3.離退人員包含退休、辭職、調他機關等人員。

圖6 本部職員異動狀態結構



本部現有預算員額職員214人，雖仍有員額尚待補齊，惟本部現有人力秉持專業，配合社經環境發展，持續精進各項國家考試考選業務，拔擢各專業領域人才，以契合公務機關及社會之需求，提升國家整體競爭力之目標邁進。