

考試院第 11 屆第 212 次會議考選部重要業務報告

民國 101 年 11 月 8 日

壹、考選行政

101 年度考選制度研討會系列二辦理成果

一、前言

由本部主辦，鈞院指導之「探討專技人員考試及格方式與及格率之設定標準之決定因素與程序及公職專技人員考試制度研討會」，11 月 2 日於鈞院傳賢樓 1 樓多媒體視聽室舉行竣事，計有產官學界代表等約一百餘人蒞臨參與。

二、辦理成果

本次研討會分上下午舉行，各設一主題，分別敦請蔡委員式淵及趙委員麗雲主持。上午研討會主題為「專技人員考試及格方式與及格率之設定標準之決定因素與程序」，與會人員多認為專技人員各類科考試題目之建置，應先透過職能分析的程序訂定命題大綱以維持試題品質並控制難易度，而效度部分應兼具外部效度，亦即專技人員及格標準之設定應注意及格人員嗣後實務上的表現，而在標準設定程序部分，各項專技人員考試之及格方式，應由學術界、實務專業領域及教育測量專家等各方面共同制定較為完善。

下午研討會主題為「公職專技人員考試制度」，與會人員普遍認同設置公職專技人員考試類科的制度改革，也支持鈞院審議通過、目前於立法院待審的公務人員考試法第 19 條正草案(附註)，除了現行公職社會工作師、公職獸醫師、公職建築師及公職法醫師等 4 類科外，未來視用人機關需要仍有增加公職專技人員考試類科之必要，但晉用程序宜有相關配套制度，如待遇及獎勵之措施等，以符社會發展所需吸引優秀人才報考。

三、辦理情形

(一) 第一場次「專技人員考試及格方式與及格率之設定標準

之決定因素與程序」

本場次由蔡委員式淵主持，由國家教育研究院測驗及評量研究中心謝助理研究員名娟報告「標準設定實程序、影響因子及效度評估之研究」，並邀請政治大學教育學系余民寧教授、師範大學教育心理與輔導學系陳柏熹副教授、考選部前政務次長郭生玉及臺中教育大學教育測驗統計研究所郭伯臣教授擔任與談人。謝博士首先介紹標準設定方法及效度評估架構，並以實徵數據進行分析示範，進而對現行專技人員考試標準通過分數之設定提出建議，包括針對每一種專技人員所需之能力，建立職能分析；建立試題的題庫；持續建構領域學科專家、資深專技人員與測驗專家對話平台等。綜合討論時，多位技師公會理事長、執業律師之與會人員發言踴躍，針對律師、技師等各類專技人員及格方式、強化實務命題以符實際執業能力需求等，廣泛交換意見。

(二) 第二場次「公職專技人員考試制度」

本場次在下午舉行，由趙委員麗雲主持，由台北大學公共行政暨政策學系呂教授育誠報告「公職專技人員考試制度變革之研究」，並邀請健行科技大學李大偉校長、中華顧問工程司廖慶隆董事長、行政院公共工程委員會陳純敬副主任委員、銓敘部特審司呂秋慧司長及行政院人事行政總處李宜興專門委員擔任與談人。呂教授首先分析公職專技人員考用問題，並提出公務人力專業化與甄選機制簡化趨勢，最後針對公職與專技的再整合提出概念面與操作面的建議，包括研商擴大辦理公職專技人員考試類科及錄取名額，逐步增加公職專技人員數量與範圍，並調整各機關用人觀念；筆試之外，採行口試或其他實地操作等方式，以提升考試效度；強化訓練

的養成與淘汰功能；使公職專技人員考試成為專技人員從事公職時的「再認證」機制等。綜合討論時，現場與會人員熱烈討論，針對彈性調整專業加給等強化報考誘因之研議、專技職能再認證、有效維持公職專技人員職能與時俱進等，廣泛交換意見。

四、結語：未來努力方向

為因應產業發展及國際化，拔擢優秀人才，規劃設計與時俱進的考試制度，期望能透過本次研討會各議題的探討，改進專技人員考試制度、方法及技術，並引進優秀公職專技人員，以符機關用人需求。本部已詳細紀錄本次研討會的各项意見，將會同相關機關、團體及學者專家，共同研商具體可行方案，並透過相關部會的合作及相關法規之修訂予以落實執行。