

考選部 106 年度推動性別平等工作計畫

壹、依據

考試院推動性別平等實施計畫（104 年至 107 年度）。

貳、計畫目標

本工作計畫之規劃與推動，係在以往年度推動性別平等實施計畫之基礎上，透過性別影響評估等各項行動策略之推動，將性別觀點納入各項政策、法令、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配中，使國家考試、文官制度與社會性別平等趨勢相互結合，以促進性別實質平等的實現。

參、實施對象

本部各單位。

肆、關鍵績效指標

一、強化性別平等政策或措施之規劃、執行與評估

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
1	本部重要任務編組委員任一性別比例不低於三分之一	[本部重要任務編組委員任一性別比例不低於三分之一之個數÷本會重要任務編組總數]×100%	80%
2	公務人員特種考試不分性別均實施相同體能測驗項目	[不分性別實施相同體能測驗項目之公務人員特種考試之個數／實施體能測驗之公務人員特種考試總數]*100%	85%
3	辦理國家考試應試科目試題檢視次數	每年辦理由本部性別平等專案小組檢視國家考試命題大綱已納入性別議題之科目試題是否涉及性別歧視次數，並詳實具體提供建議，俾藉回饋	1

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
		機制，謀求改進。	

二、性別主流化各項工具之運用

序號	關鍵績效指標	衡量標準	年度目標值
1	性別平等教育訓練覆蓋率(%)	(本部職員當年度參加性別平等相關訓練課程人數 / 本部職員總數) × 100%	75%
2	辦理性別影響評估比率(%)	(本部報院法律案辦理法案及性別影響評估案件數 / 本部報院法律案件數)	100% (惟仍須視法案研修種類及推動期程，酌予調整比率)
3	性別統計指標項目新增數	本部當年度新增並公布於機關網頁之性別統計指標項目數	1

伍、實施策略及措施

一、強化性別平等政策或措施之規劃、執行與評估

實施策略	措 施	辦 理 單 位
一、本部重要任務編組委員任一性別比例不得低於三分之一	本部各單位於辦理各任務編組委員派聘作業時，除綜合考量各委員會所需專業性、校際及區域衡平外，同時兼顧性別平等，俾達成任一性別比例不得低於三分之一之目標。	本部各單位
二、公務人員特種考試不分性別均實施相同體	基於須實施體能測驗之考試或類科，其職務無分男女，均需具備相當體能，始能勝任。將協洽	特種考試司

實施策略	措 施	辦 理 單 位
能測驗項目	各該用人機關依據職務所需之核心職能與體能要素，以不分性別設計體能測驗項目及施測內涵，並研修各該考試規則體能測驗相關規定。	
三、國家考試應試科目試題應兼顧性別平衡，無性別歧視	<p>一、提請委員命擬、審查試題時，注意試題內容應不涉及性別歧視與刻板化印象，尤其題目設計涉及人物時應儘量以中性表述，並注意性別衡平。</p> <p>二、各項考試題務組配合在決定、校對、校樣試題等階段，典試委員及相關工作人員應特別注意試題內容，避免有歧視或性別失衡情事發生。</p>	本部各單位

二、性別主流化各項工具之運用

實施策略	措 施	辦 理 單 位
一、落實性別平等教育訓練	<p>1-1 將性別主流化課程納入本部年度訓練計畫。</p> <p>1-2 為廣續提升本部性別意識培力，除固定派員參加院部會相關性別通識教育課程，不定期邀請相關專家學者辦理性別主流化專題演講或電影賞析，並配合相關政策與法令之實施，辦理相關教育訓練。</p> <p>1-3 辦理教育訓練之課程內容，納入 CEDAW 各項性別主</p>	人事室

實施策略	措 施	辦 理 單 位
	流化工具與實例運用，提升機關人員運用性別主流化工具辦理 CEDAW 要求各項措施之能力。	
二、提升性別影響評估辦理品質	本部各單位修正(制定)主管法律，應依據「考試院法案及性別影響評估檢視表」進行「法案及性別影響評估」，附案陳報考試院審議。	考選規劃司 法規委員會
三、廣續充實性別統計，並加強運用性別統計資料	<p>3-1 年度各項考試相關統計資料於榜示當日即時上網公布。</p> <p>3-2 年度考選統計年報定期出刊即時上網公布。</p> <p>3-3 配合年度考選統計年報資料整理完竣之際，即時更新編製「本部性別統計及統計指標」及「本部性別圖像」陳報考試院彙整。</p> <p>3-4 更新本部全球資訊網性別平等專區相關統計表資料內容，並配合政策研撰相關重要議題之性別統計分析報告。</p> <p>3-5 配合行政院「重要性別統計資料庫」之建置，辦理各相關指標項目統計資料發布，提供應用。</p>	統計室

陸、經費來源

由本部相關預算項下支應。

柒、考核及獎勵

機關對於執行本實施計畫著有績效人員，從優獎勵；必要時得辦理實地考核。