

活化森林使用價值，促進永續森林經營— 專訪行政院農業委員會林務局花蓮林區管理處呂坤旺技士



秉持「對的事，做就對了」的信念，及「為民服務、創造民眾福祉」的使命感，呂技士探索自己原本陌生的養蜂及種植段木香菇領域，向專家請益及自我學習，轉變為自己的專業技能，推廣林下經濟，增進民眾收益，兼顧自然生態平衡

森林是臺灣彌足珍貴的資產，林務局以永續森林經營為理念，維護生態保育為前提，致力於推動林業資源合理利用。該局花蓮林區管理處（簡稱花蓮林管處）呂坤旺技士正是巧妙結合部落文化及林業保育，以生態方式推廣林下經濟，輔導林農成立花東地區第一個林業運銷合作社，增加林農經濟收益，為實現永續森林經營與促進居民經濟的實踐者。呂技士能從全國各機關眾多佼佼者中，脫穎而出，榮獲 109 年公務人員傑出貢獻獎個人組第一名，真可謂實至名歸。

編輯小組專程來到花蓮專訪呂技士，專訪前，呂技士首先帶我們來到「撒固兒蜂場」，這是個位於中央山脈山腳下，由原住民同胞經營的農場。剛進農場，就有人高喊著「呂老師，您來啦」，此起彼落親切問候話語，不絕於耳，氣氛相當熱絡。到底是什麼樣的機緣，使呂技士在部落擁有如此高人氣，受到誠摯歡迎？呂技士說道，108年3月間，花蓮當地有30多位年長的原住民同胞，透過新竹賽夏族長老根誌優的居中聯繫，連續8周鏗而不捨到花蓮林管處南華工作站找呂技士，期望借助他的經驗，輔導年長的原住民同胞從事段木香菇及養蜂產業。適巧呂技士也正在尋找適合推廣林下經濟的地點，於是接受對方邀請，選擇離花蓮火車站不遠的撒固兒部落作為試驗場域。從此呂技士每周三到現場教學，串起了至今兩年餘的美好因緣。呂技士引領我們參觀場內培養段木香菇及養蜂的設施並解說其原理，身旁簇擁著一群他教導的老學生們，亦不時熱情地向我們展示經營成果。這會兒我們猶如愛麗絲夢遊仙境，來到奇幻山林，徜徉在一片綠意中，聞著微風中飄來的陣陣花草香，聆聽一段段蘊藏豐富生命力的後山故事。

出身勞工家庭，立志謀求公職

離開撒固兒蜂場後，來到市區一家雅靜的茶飲店，在氤氳香氣中，輕啜美味茶湯，開始聊起呂技士的成長歷程。他回顧著說道：「父母親是道地的桃園大溪人，結婚後為了謀生而搬到三重定居。父親是砂石車司機，母親則每天推著餐車賣早點，都是基層勞工，工作十分辛苦，收入也不多，僅足以餬口。就讀國中時，因不忍父母親經濟負擔沈重，便暗自立下心願，未來一定要就讀公立高中、五專。在一次學校團契發送宜蘭農專簡介的機緣下，引發了我對森林科的興趣。森林科的教學方式，是專業學科輔以技術實作課程，因而畢業後職涯選

擇會更為寬廣，可從事園藝、農場、休閒娛樂等相關工作，也可進入林務局、國家公園等政府機關服務。森林科與自己志趣契合，且畢業後也方便找到一份自己喜歡的工作。宜蘭農專森林科因而成為聯考選填的第一志願，也如願進入就讀。雖然公立學校學雜費便宜許多，但在課業之餘，還是找機會打工，以分攤家計。」。

對於日後加入公職行列的機緣，呂技士笑著說道：「其實進入宜蘭農專森林科就讀後，就愛上這種可以往山裡跑的『類農夫』生活型態，在實作課程，從鋤草、整地、播種、育苗、植樹到造林，眼見著一株株不起眼的樹苗，在悉心照料下逐漸成長茁壯，又或者原本一片光禿禿的山坡地，經過植栽後變成一片生機盎然的綠地，心裡都會有滿滿的成就感。專三暑假，經由學校推薦到林業試驗所實習，2 個月的公務生活體驗，萌生參加公務人員考試的念頭。當時覺得這是一份結合自己興趣而且穩定的工作，對生活也有保障。在專四，開始準備國家考試，但始終未能受到幸運之神眷顧，直到專科畢業都沒有考上，或許是自己不太喜歡念書的關係。專科畢業後放棄升學，先到軍中服役，因為自己有汽車駕照而被安排到運輸學校受訓，結訓後擔任運輸士，同時因為職務需要，考上了職業大貨車駕照，沒想到這張駕照竟讓自己在退伍後，成功應徵上第一份工作。」。

累積社會歷練，不忘準備國考

退伍翌日，即前往大榮貨運應徵，順利錄取為宅配員，自此每天駕著貨車穿梭在大臺北街頭配送貨物。當時的薪水雖然比同學高出一些，但他感嘆著說道：「都是勞力和時間換來的，實際上並不輕鬆，不過這也使自己練就一身強健的體魄，而且貨運業屬於服務業，服務業的宗旨就是『顧客永遠是對

的』，每天應對形形色色的客人，也磨練出自己絕佳的耐性，是另外一種收穫。」。然而，對於原本喜愛的森林專業技能無法學以致用，始終感到惋惜，更激發繼續參加國家考試的動力。先前考試的挫敗經驗，使他調整應戰策略，先從專技人員技師考試入手，善用下班時間全力準備，果然在93年考取林業技師，於是決定轉換跑道，選擇一個工時短的工作，讓自己有更多時間準備公職考試。94年，他到臺北市士林區一家景觀工程公司上班，當時是領日薪，有工作才有收入，恰是符合準備公職考試的工作型態。由於是新進人員從學徒做起，薪水多寡看本事，為能提高自身價值，必須要能提升修剪花木造型等技能，下班回家必經的堤防邊矮灌綠籬，便成為他練習技能的絕佳場地。公司許多案件都是在工地現場施作，工地的歷練也讓他更注重每個細節，唯有注意到每個環節，才能確保工程整體品質。他認為，品質不是等到客戶驗收時才顧及，而是在一開始就要注意每個環節，這才是負責的態度。

在景觀工程公司工作期間，更加緊準備公職考試，縱使下班後已是身心俱疲，依然苦讀不懈。果然皇天不負苦心人，95年，考取公務人員普考林業技術類科，開始了公職生涯。呂技士雖自謙在校成績普通，未能名列前茅，能夠考取公職是運氣。其實，在我們旁觀者的角度看來，保有毅力及決心，朝設定的目標踏實前進，才是他致勝的關鍵。

經歷不同業務，蓄積工作能量

呂技士錄取後分發到北部某縣政府農業局任職，單位編制員額少，且業務項目及管轄範圍龐雜，幾乎從早忙到晚，工作相當吃重，在3、4個月後，不禁有點後悔為何要走上公職這條路。不過憑藉著以往工作歷練所培養的耐心及細心，咬緊牙關賣力學習，對於處理業務也就漸入佳境，但心裡依

然嚮往能找到一個真正符合興趣，又能自由揮灑的場域。97年，林務局花蓮林管處南華工作站（位於花蓮縣吉安鄉）出缺，呂技士毅然決然商調過去，主要負責造林計畫。南華工作站的業務性質，經常需要往山上跑，一般人或許覺得這是份吃重的工作，但他卻認為：「工作站裡每一項工作，與學校所學課程幾乎無縫接軌，從樹木的種子培育到生產行銷的每個階段都經歷一輪，理論與實務充分結合，做起來得心應手。多數人不喜歡山裡的工作型態，深怕蜂叮蛇咬，但自己卻怡然自得。」他打趣地說：「別人花錢攀登百岳，我卻是國家支薪坐擁山林美景，一般人可是沒有這種機會！」。此時的他，臉上洋溢著陽光般燦爛的笑容，令人感受到他那份對維護森林資源及生態保育工作的熱愛。

104年，呂技士調回花蓮林管處任職，主要負責處理行政爭訟案件。這份新工作對他來說，宛如從天堂掉落地獄，讓他遭逢公職生涯中最大的挫折。他語帶無奈地說：「我本身是學農的，對法律專業並不熟悉，尤其當時處理的案件很多都是纏訟多時的陳年舊案，期間歷經時空環境變遷、人事更迭及法令修改等諸多因素，每一件處理起來都相當棘手。有一件原住民保留地訴訟案，由於當事人原始的申報資料不實，導致我做出錯誤判斷，因而遭受申誡處分。被懲處的當下真是懊惱，心想若都不做，公職生涯就不致於留下這個污點，不過事後反省，當時自己未能深究案情，確有疏失。這件事情雖讓自己心理蒙上陰影，但每次內心中的『好天使』總是戰勝『壞天使』，依然抱持『對的事，做就對了』的信念，以更謹慎務實的態度處理公務。」。

一般人或許認為「多做多錯、少做少錯、不做不錯」以免遭受無妄之災，但呂技士深深不以為然。他自認個性實在也

很「雞婆」，認為對的事就應該堅持下去，用心了解民眾需求，解決民眾問題，才是公務人員應有本色。

感受林農困境，積極謀求解決

106年起，因業務調整，呂技士改負責辦理公私有林地經營、輔導及林產振興、推廣等業務。林務局從85年開始推廣全民造林運動，舉凡國有林地、公私有林地、原住民保留地之林業用地，皆為造林對象，實施迄今，花蓮地區配合此項政策的林農，造林工作已達二十餘年。呂技士與林農接觸後，不由的深深感慨，林農所受保障遠遠不如勞工。勞工辛勤工作，雇主或多或少會給予報酬，林農靠天吃飯，如果遇到歹年冬，一切付出都無法回收。呂技士指出林農當前困境，緣自於政府推動的全民造林運動，計畫實施期程為20年，在105年到期後，政府預算補助對象僅限於農企業團體或合作社等，不再補助個體林農，個體林農面臨進退兩難的窘境，不但經濟來源中斷，而且尚未成林之林地仍需投入資金繼續撫育，已成林之造林木則缺乏銷售市場及管道，無法獲得收益。看到這一群認真配合政府造林政策的林農，最終竟遭受這樣的後果，呂技士內心的「好天使」告訴自己，一定要想辦法幫助林農爭取權益，並且讓他們獲利。

呂技士說：「要一群一輩子只懂得種樹造林的林農，為籌組合作社跟政府機關文書交涉往來，實非易事。如果我不幫忙他們成立，那這群林農是永遠等不到政府的任何補助款。因此，將自己的想法向當時楊瑞芬處長報告並徵得同意後，我化身為返鄉青農的角色，邀集了7位林農一起討論籌組林業合作社事宜，後來又有4位林農加入，再協助他們向花蓮縣政府提出申請，很快地在106年12月成立了『有限責任水璉林業運銷合作社』，這是全臺第六個、花東第一個林業合作社。成

立3年多以來，已陸續爭取到政府將近180萬元的林業類補助，想不到我這個『雞婆』的想法和舉動，居然能替林農紓解困境，看在自己眼裡也替他們高興。」。

呂技士處處設身處地為林農生計著想，以自身專業，付諸實際行動，令人佩服。也正因為他的積極熱心，讓地處偏鄉的林農感受到政府的林業政策，不是喊喊口號而已，而是實實在在有溫度的照顧。

嘗試養蜂有成，開啟林下經濟

呂技士走入基層傾聽林農心聲，身體力行解決林農困境，但他並不以此為足，更進一步積極推廣林下經濟，終於獲致豐碩成果。他謙虛地說道：「農委會於108年4月開放了林業用地得經營森林蜂產品、段木香菇、木耳、金線連等4項產業，當時的楊處長就鼓勵並指導我尋找適合的場地進行試驗及推廣。雖然自己對於林下養蜂、種植段木香菇等產業並不懂，但想到既然身為第一線推廣人員，如果連自己都不清楚相關知識及技術，那要怎麼去推廣呢？於是重啟學生時期探索知識及不斷做實驗的精神，先從養蜂開始嘗試。一開始，就近找了南華工作站轄下的林班地作為養蜂場，並尋求花蓮當地兩位養蜂專家的協助。一位是在花蓮高農森林科任教的李文正老師，他非常肯定這項政策，並認為應大力推廣，在設立養蜂場初期，不時抽空前來關切並免費傳授養蜂知識，經過4、5次的學習，大約一個月左右，我已大致掌握了箇中竅門。另一位是花蓮最大養蜂場『蜂之鄉』的老闆娘李麗玉女士，她豐富的實務經驗，每次在我遇到現實問題時（如虎頭蜂、寄生蟲、缺蜂糧等），馬上可以諮詢並提供解決方法。就這樣，我跟隨兩位專家學習，並透過網路蒐集資訊、養蜂社團line群組心得分享，逐漸了解如何養蜂，從最初5箱開始，陸續增加到10箱、

15箱，卻發現蜂蜜產量不高，都是虧損的狀態；終於在數量達20箱時，收成的蜂蜜才有了盈餘。」。

呂技士在嘗試養蜂的過程中，運用科學及生態的方法，計算相關投入成本，觀察及記錄蜜蜂生長情形，在不斷失敗中汲取經驗。例如，曾發生蜜蜂被虎頭蜂攻擊，以及蜜蜂遭蜂蟹蟎寄生導致死傷很多，於是他嘗試使用8mm塑膠網搭設網室，將虎頭蜂阻絕於外，以及利用草酸使蜜蜂擺脫蜂蟹蟎的危害，使得林下經濟與自然生態能夠巧妙的取得平衡。這些寶貴的資料與經驗，成為後續向林農推廣林下養蜂最重要的致勝秘笈，他也毫不藏私提供技術輔導，他一再強調，政府要推廣產業，一定要帶頭示範，讓過程當中失敗的經驗由政府吸收，甜美的成果則分享給民眾。



呂技士請教專家探索養蜂知識，並以不斷實驗的精神解決問題，最後成為養蜂達人，他更主動宣導林下養蜂政策及生態保育觀念（圖為呂技士展示蜜蜂生態及養蜂過程，現場並有養蜂箱可以近距離觀察蜜蜂的活動）

培養段木香菇，增進林農技能

養蜂成功後，呂技士興起了下一步計畫，約莫過了半年，開始嘗試培養段木香菇，他依然以南華工作站的林班地作為試驗場所，期待滿滿的豐收，豈料迎來的卻是失敗的苦果。他

說：「一開始進入段木香菇的領域，是透過同事引薦到宜蘭南澳某部落原住民耆老的家中學習，並將培育過程的每個階段加以拍照並記錄重點，同時也透過網路教學影片自我學習，打算依樣畫葫蘆，就應該可以成功。然而，上天卻沒有讓我輕鬆過關，栽種了4噸木頭，真正長出香菇的比率並不理想，其中有1噸全部壞死，最後就只能丟棄。當時非常納悶，明明使用相同的材質及菌種，為何結果會是如此？幾經往返兩地跟原住民耆老請教及交換心得後，發現是環境條件的差異所致。南澳的環境比較偏向潮濕、陰涼，花蓮的環境卻是潮濕、炎熱，因此在南澳戶外使用帆布蓋住段木養菌，不會長青黴，但在花蓮使用相同做法，段木卻長出青黴。於是我不斷嘗試各種方法想要模擬和南澳一樣的環境，最後運用灑水設備解決了難題。掌握關鍵要素後，段木香菇的培養漸入佳境，歷經3年多的經營，目前林管處經營的菇場每年已可穩定生產新鮮段木香菇500公斤以上。」。

呂技士不畏艱難挑戰，實事求是的用心學習及實驗的精神，從挫敗經驗中，不斷改良技術，終究得以在花蓮地區成功培養段木香菇。對他而言不僅又增加了另一項專業技能，更重要的是實現了政策的可行性。由於段木香菇的品質及口感均優於一般太空包生產的香菇，售價也較高，很快地就引起林農的興趣，呂技士都義不容辭協助，到當地進行環境場地勘查評估，並輔導後續的培養工作。目前在花蓮從事段木香菇栽培的個人、協會或部落已達26個，平均2年左右就可回本，未來的規模及產值，更是指日可待。

呂技士強調，自身所推廣的產業，要能親身體驗及學習，才不會淪為紙上談兵，在與民眾互動時更能貼近實際情境，以真才實學傳授民眾專業技能，獲得民眾的認同。養蜂如此，種植段木香菇也是如此。



呂技士不畏艱難挑戰，以認真及實驗的精神，吸取種種失敗經驗，不斷改進及找出培養段木香菇的成功要素，並將相關技能傳授民眾，推廣段木香菇的規模及產值（圖為呂技士解說段木在植菌後的成長情形，以及灑水可以讓段木保持濕度，有利香菇的生長）

媒合段木銷售，開拓林農財源

隨著林農投入種植段木香菇愈趨熱絡，段木的需求也日益增加，「雞婆」的呂技士於是又開始動腦筋尋找段木供貨來源。他說：「在試種段木香菇時期，使用的段木是取自於南華工作站，數量尚可因應，直到民眾想要實際種植段木香菇時，卻發現沒有段木來源，於是我與『水璉林業運銷合作社』的林農接洽，他們種植的楓香木很適合做為段木，幾經撮合，便由需要的民眾與合作社談妥數量及價格，由合作社負責供應段木，這也間接幫助合作社開拓林木的銷路。合作社發現這項產業有利潤，也開始種植段木香菇及從事林下養蜂，朝向多元化經營。之後，在偶然的機緣下，接觸到西部地區養菇業者，他們每年都會為了段木來源苦惱，這正好解決了呂技士想幫林農販售林木的心願，媒合菇農與林農直接交易木材，減少盤商利潤，創造雙贏的局面，『水璉林業運銷合作社』，近2年販售段木重量總計達130公噸，增加了不少收益。」。

輔導原民部落，發展特色產業

呂技士與傳統刻板印象中的公務員很不同，他因承辦林務局重要政策推廣林下經濟業務，鑽研學習及累積專業知識，

從不諳養蜂、培養段木香菇，進而成為該領域的專家，更以高度的熱忱及無私的奉獻，積極將所學所能輔導林農、社區及部落，讓參與者逐步發展出各自適合的林下經濟規模以增加收益，他自己也搖身一變，成為大家口中的「呂老師」，響亮的名聲很快就在花蓮地區傳開。

108年，花蓮縣原住民生態產業推廣協會及多位原住民耆老主動與呂技士接洽，希望他協助指導原住民朋友發展產業，於是就近選擇了花蓮市撒固兒部落成立「撒固兒蜂場」，開始進行林下養蜂及種植段木香菇，目前規模，每年約可以生產1,000公斤蜂蜜及500公斤新鮮段木香菇。他進一步輔導協會以林下經濟為基礎，結合部落特色及周邊自然景觀，發展生態旅遊，增加部落收益，以期吸引更多年輕人返鄉工作，振興山村綠色經濟。在這群原住民朋友的眼中，他不僅是令人敬佩的呂老師，更是如同家人一般共同為原鄉打拼的好伙伴。



呂技士輔導花蓮市撒固兒部落成立「撒固兒蜂場」，從事林下養蜂及種植段木香菇成果豐碩，促進原鄉經濟產業發展(圖為呂技士與撒固兒蜂場學員們合影)

推廣教育訓練，永續森林經營

呂技士在花蓮林管處南華工作站園區內建立林下養蜂、段木香菇培植教育訓練場域，歷經3年多的經營，成果斐然，已成為林下經濟業務推廣最佳代言人。不過呂技士坦言，他個人的力量有限，因此開辦林下經濟技術推廣課程，吸引林農及民眾前來學習。同時在萬榮及玉里工作站陸續成立教育訓練場域，他也經常到場向現職人員授課及示範實務操作，以期培養更多專業人才，活絡林下經濟產業，永續森林經營，並振興全縣山村經濟，這些成果大家有目共睹，也使呂技士在108年榮獲行政院農業委員會工作優秀特別獎的肯定。

近年來，呂技士更以主動出擊的方式，帶著特製的透明蜂箱，到學校、市集等場所，透過生動飛舞的蜜蜂，吸引眾人的目光，解說蜜蜂的生態，同時宣導林務局正在推動的林下養蜂政策。他說：「進入校園宣導，或是在市集擺攤展示、解說，以3位同仁為一組一起出動，帶著透明蜂箱和蜂蜜成品到現場，透過自行繪製的圖板加以說明，直接和學生對話，讓他們更加認識這些昆蟲，以及它們在自然界與人類生活的關係，將生態教育的理念向下紮根，建立學生愛護生物、珍惜自然資源的正確觀念。」呂技士也笑著說，他的3個小孩在耳濡目染中，陪他到處宣導並擔任他的小助手，一起將更多保護生態的種子，揮灑在花蓮的土地上。每當他看到學生或小朋友目不轉睛的看著蜜蜂和一罐罐的蜂蜜，並發出讚嘆的表情，彷彿看到未來生態保育的希望，正在萌芽成長。



為讓生態教育的理念向下紮根，呂技士與同仁走入到市集、學校解說蜜蜂生態，建立學生愛護生物、珍惜自然資源的正確觀念（圖為現場展示及講演場景）

對於發展林下經濟的展望

呂技士從一位推廣林下經濟業務的承辦人，搖身一變成為林下養蜂和種植段木香菇的達人，經由他輔導的林農、社區及部落也都頗具成效，想必林下經濟未來在全臺應極具發展潛力？呂技士卻搖頭說「不一定」，他進一步解釋：「林下經濟要能成功，主要是看有無適當的自然環境；另外，主事者的態度及承辦人是否用心也很重要。如果要發展林下經濟，雖然投入成本與產值均可以估算出來，但關鍵因素仍在於養殖環境。單以花蓮而言，北花蓮和南花蓮的氣候和林下環境就不一樣，又如靠山或靠海，附近有無水源等條件也有影響，所以我在輔導之前，都會先多次到現場勘察，評估地點是否合適，從這一點來看，要將林下經濟推廣到全臺，實有其難度。我這次能夠獲獎，要特別感謝楊前處長，在推動過程中受到她非常多的提點及勉勵，她認為既然林務局要推這項政策，

就應認真積極地去做，拿出成績。因為長官的鼓勵與授權，讓我和率領的工作團隊可以全心全意地投入，在親自操作及教學中獲得許多寶貴的知識與技能，再將其傳授給輔導對象。在訪視輔導對象的養殖情形中，他們也會回饋相關的問題及心得，彼此互相切磋、研究改進，形成良性循環。然而據我所知，有些單位在輔導林下經濟的作法，是民眾來申請經核准後，就讓其自行經營，並沒有後續的教學與服務；尤其養蜂的難度較高，如果沒有細心照顧，蜂蜜的產量往往不如理想，因此有些人起初雖然有一股熱誠，但後來看到收成不佳，也就放棄了。」。

呂技士認為，花蓮地區獎勵造林雖已超過 20 年，但大部分造林木仍未達可利用材質，後續還需要進行撫育管理工作，現階段輔導林農及部落發展林下經濟是可行的模式，而且相關技術已很成熟，他會在崗位上繼續推廣，同時鼓勵林農及部落透過「工班交換」、「機器共享」的互助方式，節省成本支出，以提高收益。

給有志報考公職者的建議

呂技士始終念茲在茲的，就是如何善盡公務人員為民服務之職責，他對有志報考公職者提出若干建議：「若有心加入公職行列，要儘早立定志向、積極準備。自己在專科時期成績並非頂尖，而是屬於中後段，卻是全班最早考上公務人員。當時是從 18 歲立定志向就開始準備，其他同學有些是從大學開始準備，有些則是考上研究所才有此念頭，我的心態認為，起步愈早，考久了就是自己的。另外，也可以先透過參加其他考試，提升自信心，例如：我在專科時期一直未能通過公務人員高普考，畢業後，在 93 年先嘗試專技人員考試，果然考上林業技師，無形中增加自己繼續參加公務人員高普考的信心，終

於在95年順利通過公務人員普考，加入公職行列，那時候我已25歲。」。

考上公職只是第一關，真正的挑戰在於進入政府機關以後，他對於剛踏入公部門的新鮮人也給予建議：「不管之前有無相關的社會工作經驗，進入政府機關一定要建立正確的人生觀及工作態度，凡事秉持為民服務、勇於承擔、積極奉獻的精神，以『認真做、快點學』的態度，與長官及同事團隊合作、廣結善緣，最後必會受到肯定。回首來時路，或許有人會認為我的全心全意投入，是帶著一股傻勁，也有人說我的想法過於天真，實際要成功並不容易。但是我一直相信『對的事，做就對了』，更何況有長官的支持及同仁的協助，經過不斷的嘗試，最後還是會成功。當我站在台上領取公務人員傑出貢獻獎的那一刻，更堅定深信自己的想法及作為是正確的。」。

呂技士雖然只是一位基層公職技術人員，但他主動為民服務的精神，為政府機關樹立了良好的形象。相信在呂技士及一群勇於任事的工作團隊共同引領下，未來必然能開創更活絡、更多元的林下經濟，吸引更多年輕人返鄉工作。此刻花蓮後山一片青蔥蓊鬱的森林下，有如蘊藏著無盡寶藏，綠色產業正悄然地發展茁壯。

（採訪者：考選部陳玉貞、楊文宜、翁千惠，攝影者：翁千惠）