

國家考試性別平等白皮書

考 選 部 編 印

中華民國 94 年 9 月

目 錄

序

一、前言	1
二、國際社會兩性平權情形	2
三、我國性別平等政策與考選法制	3
(一) 兩性工作平等政策	4
(二) 性別平等教育政策	5
(三) 考選法制相關規定	5
四、本部對兩性平等之信念與立場	7
(一) 兩性平等是基本人權	7
(二) 兩性工作權平等	7
(三) 特殊情況才可限制女性工作權	8
五、國家考試性別規定	8
(一) 外交特考取消錄取人員性別限制之演變	8
(二) 現行公務人員特種考試性別限制規定	9
六、國家考試性別分析	14
(一) 公務人員高普初等考試	14
(二) 公務人員特種考試	20
(三) 專門職業及技術人員考試	21
七、國家考試保障性別平等措施及成效	25
(一) 公務人員特種考試性別限制應詳敘理由，並周知應考人	25
(二) 協調用人機關改善工作環境取消性別限制	25
(三) 舉辦研討會，檢討國家考試性別議題，落實兩性平權	26
(四) 檢討國家考試限制性別合理性，研議改進配套措施	26

(五) 設置國家考試性別平等諮詢委員會，促進國家考試性別 平等.....	27
(六) 研議國家考試性別平等白皮書，使社會大眾瞭解全貌...	27
八、結語.....	28

附錄：國家考試性別比例統計表

表 3 公務人員高等考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表...	31
表 4 公務人員普通考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表...	35
表 5 公務人員初等考試報考人數暨錄取或及格人數比例統計表.....	36
表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表.....	37
表 7 專門職業及技術人員高等考試錄取或及格人數性別比例統計表...	43
表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表.....	44
表 9 專門職業及技術人員普通考試錄取或及格人數性別比例統計表...	57
表 10 專門職業與技術人員普通考試及格人數性別比例統計表.....	58
表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表.....	60
表 12 86 年至 93 年專門職業及技術人員高等考式建築師、律師、會計師、 醫師錄取或及格人員性別統計.....	65

國家考試性別平等白皮書

一、前言

中華民國憲法第 7 條規定：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。」第 15 條復規定「人民之生存權、工作權及財產權，應予保障。」其中揭櫫了國家對人民工作權之保障。而增修條文第 10 條第 6 項後段則明定：消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等。陳總統於第十任總統就職演說中宣示「人權立國」的目標，中華民國不能也不會自外於世界人權潮流，誓言將以實際的作為，推動人權立法，矢志讓台灣成為二十一世紀人權的新指標。人權是人類文明發展的普世價值和共有資產，沒有一個國家或個人可以被排除，或者存在著雙重標準。世界人權宣言強調「人人有資格享有一切權利和自由，不分種族、膚色、性別、語言、宗教、政治見解、國籍、社會地位、財產、出生或其他身分而有所區別。」而人權保障的落實，需要完善的制度化規範。

1975 年聯合國宣示「婦女十年」，要求所有會員國須在十年內廢除國內所有歧視女性的法律，並採取保障女性的積極措施；更於 1995 年提出「性別主流化」(Gender mainstreaming) 觀念，作為各國政府政策行動綱領，意指所有政策活動，均以落實性別意識為核心要求，政策、立法與資源必須重新配置，以真正實現性別平等。因此，聯合國呼籲世界各國無論政府與民間團體，制訂各項公共政策或討論各項與婦女權益有關的議題，都必須將性別平權的觀念納入。台灣在邁入國際化的進程中，亦應將性別平權列入各項施政措施，並致力推廣深化此一普世價值。

兩性平等既為平等權內涵之一，在各個生活層面均應予以正視，除了婚姻家庭、學校教育、工作職場外，國家考試當然亦不例外。考試院第 10 屆施政綱領即明示：「考銓政策及制度，應考量兩性平權，照顧身心障礙者、原住民族及其他弱勢團體，以落實憲法增修

條文第 10 條之宗旨。」一項公平公正的考試，如果在考試的第一關（應考資格條件），即有性別設限，似有違人權立國的基本原則，近來本部積極從人權角度檢討考試制度，具體政策包括：開放所有障別身心障礙者參加身心障礙特考、全面取消專技人員考試之體格檢查制度、放寬公務人員考試之體格檢查標準等。無障礙的國家考試乃是本部施政的願景，各項公務人員特種考試性別設限問題，業已列為現階段檢討重點，為使社會大眾瞭解現行國家考試性別比例實際情形，爰撰擬國家考試性別平等白皮書。

二、國際社會兩性平權情形

聯合國在 1945 年於其憲章中明訂男女應有同等之權利，1946 年設置婦女地位委員會討論婦女相關問題，1948 年通過世界人權宣言，其中明定男女平等原則及女性權益，1975 年在墨西哥召開國際婦女年世界會議，宣布「婦女十年」(the Women Decade)，要求各會員國應在 1975 年至 1985 年廢除一切歧視女性之法律，並通過世界行動計畫，促使世界各國重視男女平等政策，1979 年通過撤除女性差別待遇公約，以排除女性差別待遇，並打破男女定型化偏見與慣性。此後，聯合國陸續通過多項提昇婦女地位之相關議案，1995 年第 4 屆婦女問題世界大會通過之北京宣言與行動綱領，其中決議繼續擴充婦女之平等權，採取各種提高婦女地位之機制，並宣布政府部門應在改變計畫中，推動具性別觀點之主流政策；2000 年聯合國於紐約召開之千年論壇會議宣言，則敦促各國重視婦女貧窮問題，並給予相關扶助措施。

聯合國附屬之國際勞工組織 (International Labor Organization，簡稱 ILO)，長期以來致力於各國促進就業機會均等及消除不平等待遇，該組織所通過之國際公約與建議書，亦多朝此方向邁進。包括 1951 年的男女同工同酬公約、1952 年母性保護公約、1958 年禁止就業與職業歧視公約、1975 年促進男女訓練與就業機會平等公約、

1981 年兩性待遇與機會平等公約等，從前述發展可以看出國際勞動組織對於兩性工作平等觀念已在轉變，從傳統重視就業、僱用、待遇、升遷、訓練、福利之平等，而逐步擴及至婚姻、育兒、家庭責任等，此一觀念並逐漸形成為國際社會之多數共識與普世價值。

美國是推動兩性工作平等制度最有成效的國家之一，其國會制定相關法律與總統發布行政命令，加上聯邦各級法院之判例，使得其兩性工作平等之施行甚具成效。其禁止性別歧視相關法案及行政命令諸如：1963 年的同酬法（Equal Pay Act of 1963）、1964 年民權法第 7 章（Title VII of the Civil Rights Act of 1964）、1991 年玻璃天花板法（Glass Ceiling Act of 1991）等，對於女性之升遷，以及破除性別職業隔離之迷思，有積極改進之功效。英國亦師法美國，分別在 1970 年制定同酬法（Equal Pay Act），1975 年制定禁止性別歧視法（Sex Discrimination Act），1978 年制定就業關係法（Employment Relation Act）等，以追求兩性權利以及待遇上之均等為目標，並禁止對於已婚者之歧視，使兩性能夠更趨於平等地位。日本由於男尊女卑文化的影響，女性的就業權利及兩性工作平等措施顯較西方延遲，近年來由於聯合國大力推動男女平權，以及隨著女性就業人口之增加，日本遂積極推動兩性就業平權之立法，1985 年即制定「男女雇用機會均等法」，以符應世界潮流趨勢。

三、我國性別平等政策與考選法制

平等權之要求，是因應社會上不平等現象而產生的。20 世紀自德國的威瑪憲法開始，法律上的平等即漸趨於特別保護弱者之傾向，各國憲法一方面宣示平等主義原則，另一方面對於勞工、婦女、兒童、身心障礙者等經濟上或生理上之弱者，又給予特別保護，以幫助其社會地位之提昇及經濟生活之安定。

性別平等為憲定基本人權，由於深受過去傳統男尊女卑觀念影響，性別平等概念的發展遠落後於其他層面議題，近十年來隨著女

性在社會各個層面的嶄露頭角，女性所處的地位及得到的對待，逐漸受到各界的重視及探討。政府推動人權政策的主要重點之一，即在於落實兩性平權，消除基於性別或性別認同之歧視，積極推動與兩性平權相關之政策與立法，並逐步展現具體成果。

（一）兩性工作平等政策

在兩性工作平等法立法之前，我國法律對於女性就業之工作平等特別保護，散見在不同法律加以規範。如工廠法第 24 條規定：「男女作同等之工作而其效率相同者，應給予同等之工資。」但對違反本條規定者，並無任何之罰則。勞動基準法第 25 條規定：「雇主對勞工不得因性別而有差別之待遇。工作相同、效率相同者，給付同等之工資。」同法第 79 條對違反此一規定者，處二千元以上二萬元以下罰鍰。另就業服務法第 5 條規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所雇用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、性別、容貌、五官、殘障或以往工會會員身份為由，予以歧視。」同法第 62 條對違反第 5 條規定者，處新台幣三千元以上三萬元以下罰鍰。

而自 79 年起研擬的「兩性工作平等法」，在歷經長達 12 年之研討溝通協調後，於 91 年 1 月 16 日制定公布，並於 3 月 8 日施行。該法意旨在保障求職者或受僱者在工作場所不會因性別而受到差別待遇，並課雇主應提供受僱者一個免於性騷擾工作環境的責任，以及藉著促進工作平等的措施，讓受僱者不論男女，皆能兼顧工作與家庭，同時讓女性勞動力不致因家庭因素而有所折損，兩性工作平等法之施行，對於婦女勞動力的提昇具有正面效益。此外，行政院更於民國 86 年成立「婦女權益促進委員會」，透過跨部會的任務編組，規劃整體婦女政策，以促進婦女基本權益的保障、維護婦女人格尊嚴、開發婦女潛能、促進兩性平等為宗旨，充分揭示政府尊重與保護婦女的決心。

根據行政院勞工委員會 92 年 3 月發表的「新世紀婦女勞動政策」，其中有關性別平等部分，在政策面上，兩性工作平等法的施行，為積極落實女性勞動政策的第一步，掃除所有性別的就業門檻及降低職業區隔，則是落實「建立兩性平權的工作環境」的重要基石。其具體措施包括：1.落實公務機關無就業歧視之任用制度，以做為企業的典範。2.監督雇主應提供受僱者及求職者免於性別歧視及性騷擾之工作環境，並設置申訴管道。3.強化各地方政府就業歧視評議委員會功能，並辦理縣市政府績效考核作業。4.督促各縣市政府成立兩性工作平等委員會，並強化該委員會之功能及行政人員、委員之專業知能。5.將「兩性工作平等」的觀念納入學校、職業訓練及社會教育之教材，建立兩性工作平等的意識。

（二）性別平等教育政策

為促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，厚植性別平等之教育資源與環境，政府於 93 年 6 月 23 日制定性別平等教育法，在教育領域落實兩性平權，促進社會對多元性別的認知與尊重，實現兩性平等社會的目標。依該法規定，中央、直轄市、縣市應分別設置性別平等教育委員會，並要求學校提供性別平等之學習環境，建立安全之校園空間。學校應尊重學生與教職員工之性別特質及性傾向。學校之招生及就學許可不得有性別或性傾向之差別待遇。國民中小學除應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。兩性平權的觀念從教育紮根，有學校教育的厚植基礎，各項領域自然容易推動兩性平等的工作。

（三）考選法制相關規定

1.公務人員考試

公務人員考試法第 3 條規定，公務人員之考試，分高等考試、普通考試、初等考試三等。高等考試按學歷分為一、二、三級。為因應特殊性質機關之需要及照顧身心障礙者、原住民族之就業權益

，得比照前項考試之等級舉行一、二、三、四、五等之特種考試。同法施行細則第 5 條第 5 項規定，用人機關申請舉辦特種考試時，本部應就機關性質及其業務需要加以認定，其合於本法第 3 條第 2 項舉辦特種考試之規定者，報請考試院核定之。按本部辦理之各項公務人員高等、普通、初等考試均未限制應考人性別，至公務人員特種考試，則有若干考試之部分類科，用人機關恆依職缺之性質及業務實際需要，而於需用名額中設有男女性別限制。

惟民國 88 年 11 月 17 日立法院法制委員會就「國家考試女性錄取名額限制及身心障礙特考問題」舉行公聽會，並作成結論：「鑑於現行部分公務人員考試限制女性錄取名額致影響人民應考試服公職之權利，尚乏法律明文依據或明確授權，為貫徹『中華民國憲法增修條文』第 10 條第 6 項促進兩性地位實質平等之憲法意旨，如部分公務人員考試確有性別限制必要，考試院應研提相關法律修正案，送立法院審議，俾符合法律明確授權原則。」當時本部研擬之「公務人員考試法修正草案」，爰配合增列第 5 條第 2 項規定：「考試院得依用人機關請求及任用之實際需要，規定公務人員特種考試應考人之兵役狀況及性別條件。」考試院並於民國 89 年 2 月 19 日函請立法院審議，該條文於立法院審議過程中，並無委員就性別限制之規範提出不同意見，該法於民國 90 年 12 月 26 日修正公布，公務人員特種考試必要時採行性別設限，爰予以法制化。

嗣後公務人員特種考試依用人機關職缺之工作性質認有需要分定男女錄取名額者，依據公務人員考試法第 5 條之授權，於各該考試分定男女錄取名額，計包括：國家安全情報人員特考、司法人員特考、調查人員特考、海巡人員特考、原住民族特考、基層行政警察人員及基層消防警察人員特考等 6 項考試部分類科，定有性別限制。

2.專門職業及技術人員考試

我國專門職業及技術人員考試分爲兩類：一爲專門職業及技術人員高等考試、普通考試、初等考試。專科以上學校相當系科所畢業者得應高等考試；高級職業學校以上相當系科所畢業者，得應普通考試；年滿 18 歲以上，得應初等考試；不具規定學歷者，得以考試及格資格及任職年資參加考試；具有相當專業資歷者，得申請減免應試科目。二爲專門職業及技術人員特種考試，爲適應特殊需要而舉辦，其分等比照高等、普通及初等考試。以上兩類專門職業及技術人員考試之相關法制均無性別設限規定。

四、本部對兩性平等之信念與立場

兩性工作平等概念，包含了憲法上兩個基本權利，即兩性之間的工作權與平等權，這是憲政國家保障人民的重要基本權利。平等權的真義在於「等者等之，不等者不等之。」從性別的角度來說，兩性共通的事項自然以平等處理，兩性不共通的事項，則從兩性實際差異，針對相對弱勢者實際需求，給予不同的差別處理，以發揮平等權的實際意義。至於工作權之意義，早期係指保障人民自由選擇工作的權利，但是晚近趨勢則認爲工作權是受益權一種，更是社會基本權利，所以國家不僅應該保障個人自由，更要注意充分就業政策、工作環境及條件、失業救濟等層面問題，以使人民得以順利就業。本部對兩性平等之信念與立場分述如下：

（一）兩性平等是基本人權

憲法增修條文第 10 條第 6 項規定，國家應維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等。除了維護人性的基本尊嚴之外，更謀求建立兩性公平、良性的社會對待，兩性平等已是基本人權，並成爲二十一世紀普世價值。

（二）兩性工作權平等

兩性工作平等法第 7 條規定：「雇主對求職者或受僱者之招募、

甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，不得因性別而有差別待遇。但工作性質僅適合特定性別者，不在此限。」政府部門更應作為表率，實踐兩性工作平等之精神。

（三）特殊情況才可限制女性工作權

兩性工作平等法施行細則第 3 條規定，所稱工作性質僅適合特定性別者，指非由特定性別之求職者或受僱者從事，不能完成或難以完成之工作。而公務人員考試法第 5 條第 2 項亦規定，考試院得依用人機關請求及任用之實際需要，規定公務人員特種考試應考人之兵役狀況及性別條件。故除非特殊情況，否則不宜限制女性工作權，本部當適時洽請用人機關審慎為之。

五、國家考試性別規定

鑒於考用合一政策理念之落實，部分公務人員特種考試因應用人機關請求及任用之實際需要，若干類科規定僅限男性報考或分定男女錄取名額。然隨著時空環境轉變，兩性平權發展趨勢，此種作法之合宜性，已面臨嚴峻的挑戰。包括外交領事人員特考、國際經濟商務人員特考、民航人員特考、警察人員特考、基層公務人員特考等，陸續取消性別限制，茲以外交領事人員特考為例說明之。

（一）外交特考取消錄取人員性別限制之演變

外交領事人員特考原對女性錄取人數之比例設有限制，造成女性應考人之間競爭激烈，並引發立法委員非常嚴厲的抨擊，外交部爰自 85 年起全面取消性別限制。在 85 年外交領事人員三等特考考試計畫中，外交部特別指出，為配合國內兩性平權之社會發展趨勢，並期許國內就業女性能以成熟審慎之態度考量選擇適性之工作，爰嘗試全面取消外交特考錄取名額之性別限制；惟鑒於過去外交特考酌限女性錄取名額之客觀因素並未改變，包括基於駐地國情、宗教、社會風俗或政局、治安之顧慮，基於外交工作特性及安全之考量，以及女性外交人員暫緩、推拒外調甚或離職之比例偏高等女性

不便或不宜從事外交工作之事實困難，迄仍存在，故取消性別之設限後，倘日後女性外交人員推拒外調甚或離職情形嚴重，致影響外交部輪調作業及人力運用時，則屆時將視實際需要對外交特考錄取名額性別是否設限再作檢討。

外交部為提醒應考人有關外交人員日後須赴國外（含艱苦地區）工作之特性，特請本部於應考須知中註明：「本項考試錄取人員從事涉外工作，必須派赴國外（含戰亂、落後之艱苦地區）服務，請應考人報考前先考量個人及家庭情況，倘無法配合，則請勿報考。」以善盡用人機關告知的責任，並供應考人審酌。

近十年，外交領事人員特考每年報名人數在 624 人至 941 人之間，錄取人數在 25 人至 51 人之間。取消性別限制後，85 年、86 年、92 年錄取人數呈現女性多於男性的情形，88 年男女性各占 50%，其他年度則是男性多於女性。統計數據顯示，外交領事人員特考女性平均錄取率已由過去 14% 大幅提升至目前 48%，男女錄取人數並無明顯差異。

（二）現行公務人員特種考試性別限制規定

現行公務人員特種考試計有 19 種，其中限制性別條件或分定男女錄取名額者，計包括：國家安全情報人員特考、司法人員特考（三等考試監獄官類科、四等考試監所管理員及法警類科）、調查人員特考、海巡人員特考、原住民族特考（四等考試監所管理員類科）、基層行政警察人員及基層消防警察人員特考等 6 項考試。設限之主要理由係因其職缺多為執行外勤工作任務，環境複雜，工作時間不正常，且需消耗較多之體力，在考量工作安全及危險負荷等條件下，需以男性為工作執行之主力，再適度輔以女性人員方能遂行各項法定職掌。前揭 6 項考試之性別限制規定、理由及最近三年考試性別限制情形詳如表 1 及表 2。

表 1 現行公務人員特種考試性別規定及理由一覽表

編號	考試類別	考試規則有關性別限制之規定	用人機關限制理由
1	國家安全情報人員特考	<p>第四條 本考試得依國家安全局實際任用需要，分定男女錄取名額。</p>	<p>國安局招考工作幹部之人數、男女比例，係依據該局職缺狀況而定，例如 92 年所需要組別(政經、社會、國際組)之工作幹部，多為執行外勤工作任務，環境複雜，工作時間不正常，且須耗費較多之體力，故以男性為主；少部分屬內勤方面之工作，始由女性幹部擔綱。</p>
2	司法人員特考	<p>第四條 本考試三等考試監獄官類科及四等考試監所管理員、法警類科得依司法院及法務部實際任用需要，分定男女錄取名額。</p>	<p>1.監獄官：監所女性受刑人數目逐年增加，為符合男、女性分別收容之規定與現實需要，除原有台灣高雄女子監獄外，尚成立台中、桃園女子監獄，宜分定名額。</p> <p>2.監所管理員：管理員辦理戒護、記錄、繕寫等事務，責重事繁，流動率高。依現實需要，男女受刑人應分別由男性、女性管理員辦理戒護事宜。</p> <p>3.法警：法警職司戒護、提解人犯及拘提等任務，對孔武有力之暴力型被告，仍以男性法警執行職務較為妥適，另被告為女性時，則以女性法警執行職務為宜。</p> <p>女性法警多擔任法警室文書工作及女性人犯之搜身等勤務，至於其他值夜、值庭、拘提、警衛、提送人犯等因有安全顧慮，且人犯以男性居多，故以男性法警擔任為宜。</p>

編號	考試類別	考試規則有關性別限制之規定	用人機關限制理由
3	調查人員特考	<p>第四條</p> <p>本考試各組得依法務部調查局實際任用需要，分定男女錄取名額。</p>	<p>調查局依法掌理有關危害國家安全與違反國家利益之調查、保防事項，調查特考各類組錄取人員，經一年之訓練及格後，一律派赴外勤單位(含山地、離島等偏遠地區)服務，在不同環境及工作時間不確定等因素下，必須服從命令，從事各種反制敵滲透、檢肅貪瀆、防制重大經濟犯罪、防制洗錢以及緝毒等國家調查員的工作；無分性別，隨時待命執行調查蒐證、跟監、守候及逮捕等具危險與耗費體能之任務。該局依人力需求、考量工作安全及危險負荷等條件，需以男性為工作執行主力，再適度輔以女性調查人員方能遂行各項法定職掌。</p>
4	海巡人員特考	<p>第四條</p> <p>本考試各等別、科別得依行政院海岸巡防署實際任用需要，分定男女錄取名額。</p>	<p>考量海岸巡防人員從事查緝走私、埋伏、檢查哨站等工作及部分職務採輪值之特殊性。</p>
5	原住民族特考	無	<p>四等特考監所管理員類科參照司法人員特考監所管理員類科辦理。</p>
6	基層行政警察人員及基層消防警察人員特考	<p>第四條</p> <p>本考試各類科得依內政部實際任用需要，分定男女錄取名額。</p>	<p>警察勤務具機動性、危險性、辛勞性、勤務時間不固定性（晝夜輪替）等特性。</p>

表2 最近三年(91~93)公務人員特種考試限制性別、分定男女名額一覽表

考試名稱	年別	等別	類科組別	報名人數		需用名額		錄取名額		備註	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比		
海巡特考	93	三等	海巡行政	男	1106	84.88	46	92.00	46	92.00	1.90年首次辦理海巡特考，未限制性別或分定男女名額，共錄取190名，其中男性123名，女性67名。 2.91、92年未辦理海巡特考。 3.三、四等海巡行政科分定男女名額。 4.三、四等海洋巡護科輪機組限男性。
				女	197	15.12	4	8.00	4	8.00	
			海洋巡護輪機組	男	46	100.00	14	100.00	14	100.00	
				女							
		四等	海巡行政	男	822	71.85	14	70.00	14	70.00	
				女	322	28.15	6	30.00	6	30.00	
			海洋巡護輪機組	男	50	100.00	61	100.00	39	100.00	
				女							
司法特考	91	三等	監獄官	男	554	74.06	20	80.00	20	80.00	1.三等監獄官、四等監所管理員分定男女名額。 2.四等法警限男性。
				女	194	25.94	5	20.00	5	20.00	
		四等	監所管理員	男	2901	79.18	190	84.44	192	84.58	
				女	763	20.82	35	15.56	35	15.42	
			法警	男	1734	100.00	38	100.00	40	100.00	
				女							
	92	三等	監獄官	男	510	73.49	17	73.91	17	73.91	1.三等監獄官、四等監所管理員分定男女名額。 2.四等法警限男性。
				女	184	26.51	6	26.09	6	26.09	
		四等	監所管理員	男	2621	79.14	155	77.50	157	77.72	
				女	691	20.86	45	22.50	45	22.28	
			法警	男	688	100.00	24	100.00	25	100.00	
				女							
93	三等	監獄官	男	499	70.18	13	65.00	13	65.00	三等監獄官、四等監所管理員、法警均分定男女名額。	
			女	212	29.82	7	35.00	7	35.00		
	四等	監所管理員	男	2613	78.59	160	80.00	160	80.00		
			女	712	21.41	40	20.00	40	20.00		
		法警	男	891	88.57	64	92.75	64	92.75		
			女	115	11.43	5	7.25	5	7.25		

考試 名稱	年 別	等 別	類科 組別	性 別	報名人數		需用名額		錄取名額		備 註
					人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比	
國安 特考	92	三 等	政經組 (英文)	男	141	57.32	4	80.00	4	80.00	1.91、93 年未辦理國 安特考。 2.三等政經組(英文) 、社會組(英文)、 資訊組分定男女名 額。 3.三等國際組(英文) 限男性。
				女	105	42.68	1	20.00	1	20.00	
			社會組 (英文)	男	30	34.09	1	50.00	1	50.00	
				女	58	65.91	1	50.00	1	50.00	
			資訊組	男	87	73.11	5	83.33	5	83.33	
				女	32	26.89	1	16.67	1	16.67	
			國際組 (英文)	男	78	100.00	3	100.00	3	100.00	
女											
調查 特考	91	三 等	調查工作 組(英文)	男	484	73.22	26	89.66	26	89.66	調查工作組(英文)、 法律實務組分定男女 名額。
				女	177	26.78	3	10.34	3	10.34	
			法律 實務組	男	528	68.84	9	90.00	9	90.00	
				女	239	31.16	1	10.00	1	10.00	
	92	三 等	調查工作 組(英文)	男	445	76.99	22	88.00	23	88.46	
				女	133	23.01	3	12.00	3	11.54	
	93	三 等	調查工作 組(英文)	男	487	75.62	40	88.89	40	88.89	
女				157	24.38	5	11.11	5	11.11		
基層 警察 人員 特考	93	四 等	行政警察 人員	男	4544	52.21	450	90.00	468	91.23	1.93 年首次辦理基層 警消特考。 2.行政警察、消防警 察均分定男女名額 。
				女	4159	47.79	50	10.00	45	8.77	
			消防警察 人員	男	1540	74.11	180	90.00	189	89.15	
				女	538	25.89	20	10.00	23	10.85	
原住 民族 特考	92	四 等	監所 管理員	男	83	100.00	3	100.00	3	100.00	1.91 年未限制或分定 男女名額，共錄取 7 名，其中男 6 名 、女 1 名。 2.監所管理員限男性 。
				女							
	93	四 等	監所 管理員	男	119	87.50	3	75.00	3	75.00	監所管理員分定男女 名額。
				女	17	12.50	1	25.00	1	25.00	

附註：93 年關務特考，機械工程科(錄取三等 8 名、四等 21 名)、電機工程科(錄取三等 11 名、四等 45 名)均限男性報考。94 年本項考試規則已取消性別限制規定。

上揭公務人員特種考試性別規定及理由，於民國 94 年 2 月 25 日本部召開研商公務人員特種考試限制性別條件之合理性座談會中，與會兩性平權專家表示，就學理上而言，一個國家之作爲對人民如有不相等之對待，此對待若對弱勢者有利，則符合正義，若對強勢者有利，則不符合正義。現行分定或限制男女性別條件之特考，需用名額男多女少的情況，是否符合正義原則應再審度。世界上並無任何一個民主國家在舉辦國家考試前，即針對工作類別之男女錄取名額作限制，就我國身爲亞洲民主國家代表之立場觀之，實應再提高對人民工作權之保障。檢視各用人機關限制性別之理由，許多仍存有傳統性別刻板印象，並不具說服力，兩性工作平等法並未完全排除性別差別待遇，惟須證明該工作之性質僅適合特定性別工作者。因此，用人機關必須再提出強而有力之補充說明。

另民國 94 年 6 月 10 日考選部國家考試性別平等諮詢委員會第一次會議，與會委員認爲特殊工作非筆試即可篩選適合人才，建議檢討考試方式，或於訓練階段從嚴淘汰。屬特定性別之工作，用人機關應負舉證責任，限制性別之理由及證據須具說服力。又特定性別適任工作與否，應由應考人自行判斷認定，建議於各該考試應考須知中，充分說明工作性質、內容及所需能力，尤其是體能條件，俾利應考人自行評估適任性。

六、國家考試性別分析

(一) 公務人員高普初等考試

1. 高等考試

民國 79 年至 84 年，高等考試分一、二級考試（相當現行之高考二級、三級考試）：報考人數部分，在民國 80 年以前，男性遠多於女性，及格人數男性亦均多於女性。惟民國 80 年以後，高等考試男女性報考人數逐漸接近，且逐漸呈現女性多於男性的情形，及格人數部分，81 年、82 年女性及格人數多於男性，而 83 年、84 年男女性

及格人數差距拉近。

民國 85 年起高等考試分一、二、三級考試：高考一、二級，報考人數男性遠多於女性，及格人數亦然；高考三級，自民國 87 年起採行分試制度，然不論是否分試，僅 85 年男性報考人數多於女性 4%，其他年度女性報考人數均較男性多 1%~6%，及格人數女性亦均多於男性。整體而言，高考一、二級考試無論報考人數或及格人數，均呈現男性多於女性趨勢；高考三級考試則均呈現女性多於男性趨勢。（參閱圖 1、圖 2、表 3）

如以 93 年高考三級錄取人數較多的類科分析，女性多集中於行政類科，如財稅行政類科女性錄取 167 人（占該類科錄取人數 81%）、會計審計類科女性錄取 110 人（77%）、人事行政類科女性錄取 51 人（74%）、一般行政類科女性錄取 30 人（64%）；男性則集中於技術類科，如土木工程類科男性錄取 89 人（98%）、地籍測量類科男性錄取 36 人（82%）、電子工程類科男性錄取 31 人（100%）、建築工程類科男性錄取 26 人（84%）。

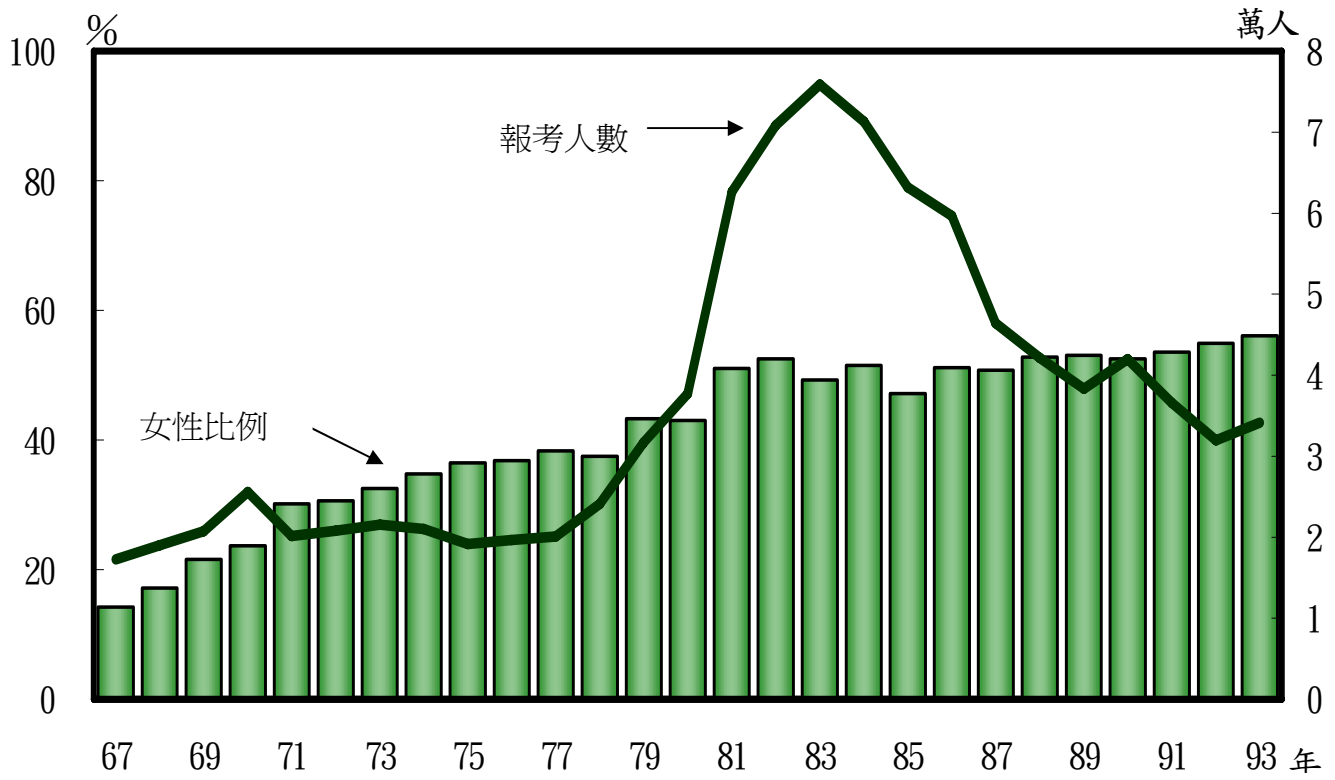


圖 1 歷年公務人員高等考試三級考試報考人數女性比例

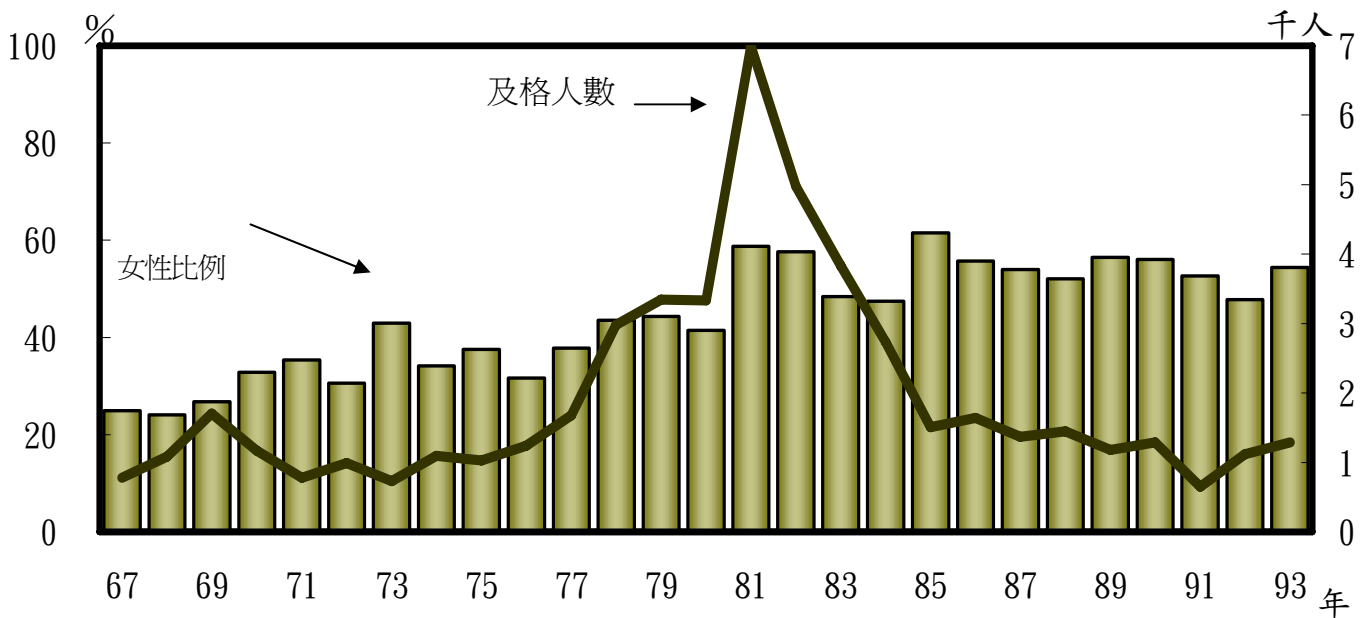


圖 2 歷年公務人員高等考試三級考試及格人數女性比例

2. 普通考試

歷年來普通考試報考人數，女性均遠多於男性，兩性呈現比例約為 6：4，87 年起普考採行分試制度，然不論是否分試，其性別比例並未有顯著變化，及格人數女性亦遠多於男性，僅 92 年女性及格人數少於男性，惟差距不大，女性占 46%，男性占 54%，至 93 年女性錄取 340 人、男性錄取 335 人，兩性幾乎各占 50%。整體而言，普通考試報考人數與及格人數均呈現女性多於男性趨勢。（參閱圖 3、圖 4、表 4）

如以 93 年普通考試錄取人數較多的類科分析，如同高考三級的分佈，女性仍集中於行政類科，財稅行政類科女性錄取 81 人（占該類科錄取人數 83%）、會計審計類科女性錄取 54 人（77%）、一般行政類科女性錄取 41 人（76%）、一般民政類科女性錄取 32 人（76%）；男性多集中於技術類科，如土木工程類科男性錄取 85 人（92%）、電子工程類科男性錄取 27 人（96%）。

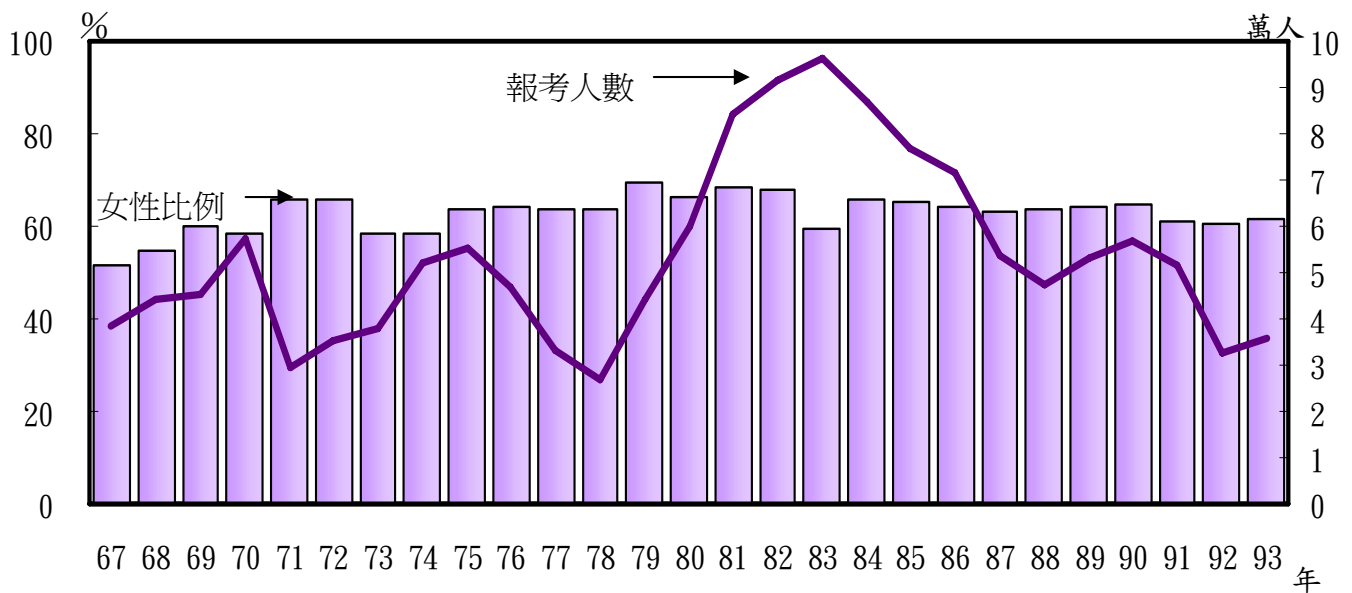


圖 3 歷年公務人員普通考試報考人數女性比例

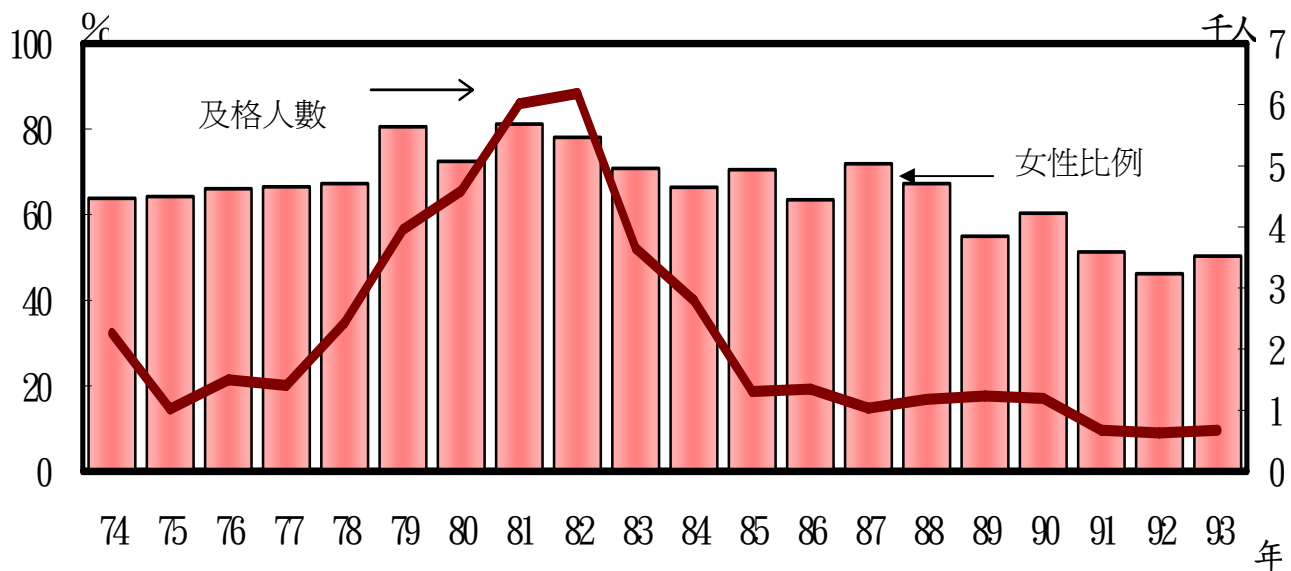


圖 4 歷年公務人員普通考試及格人數女性比例

3.初等考試

民國 87 年首次舉辦初等考試，近七年來(89 年未辦理本項考試)，無論報考人數或及格人數，女性均遠多於男性，兩性呈現比例約為 7：3，93 年男性及格人數略微提升，占及格總人數 44%。(參閱圖 5、圖 6、表 5)

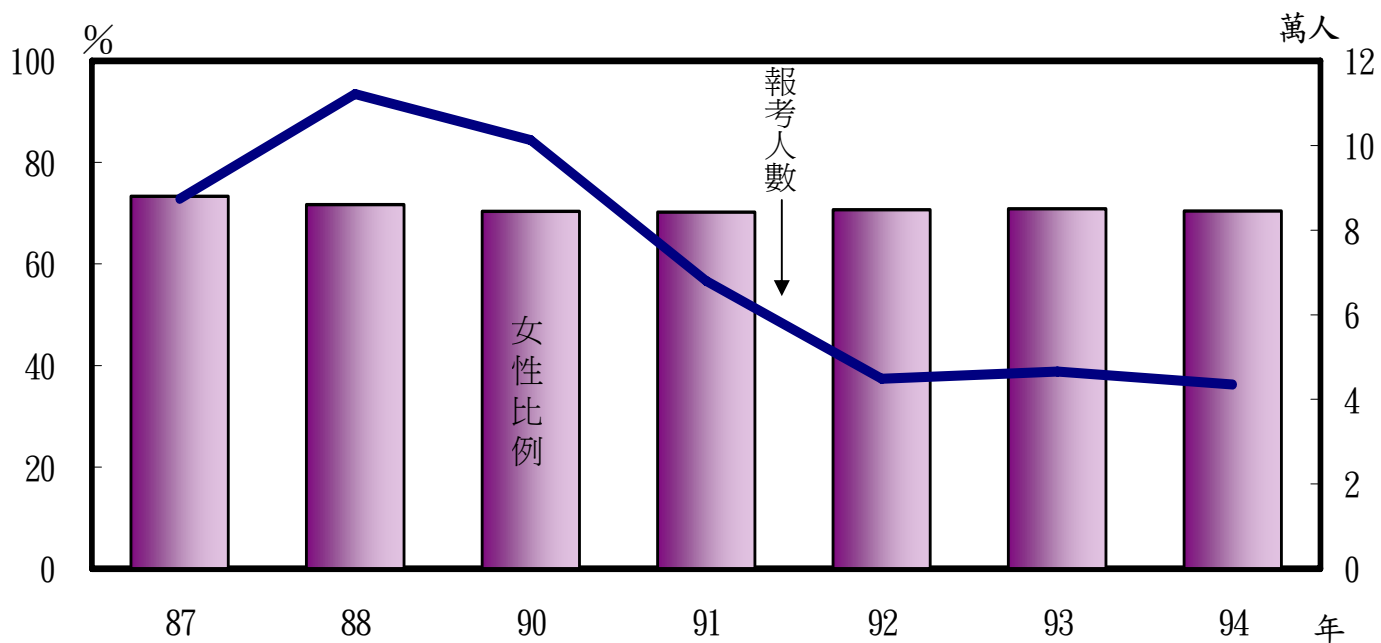


圖 5 歷年公務人員初等考試報考人數女性比例

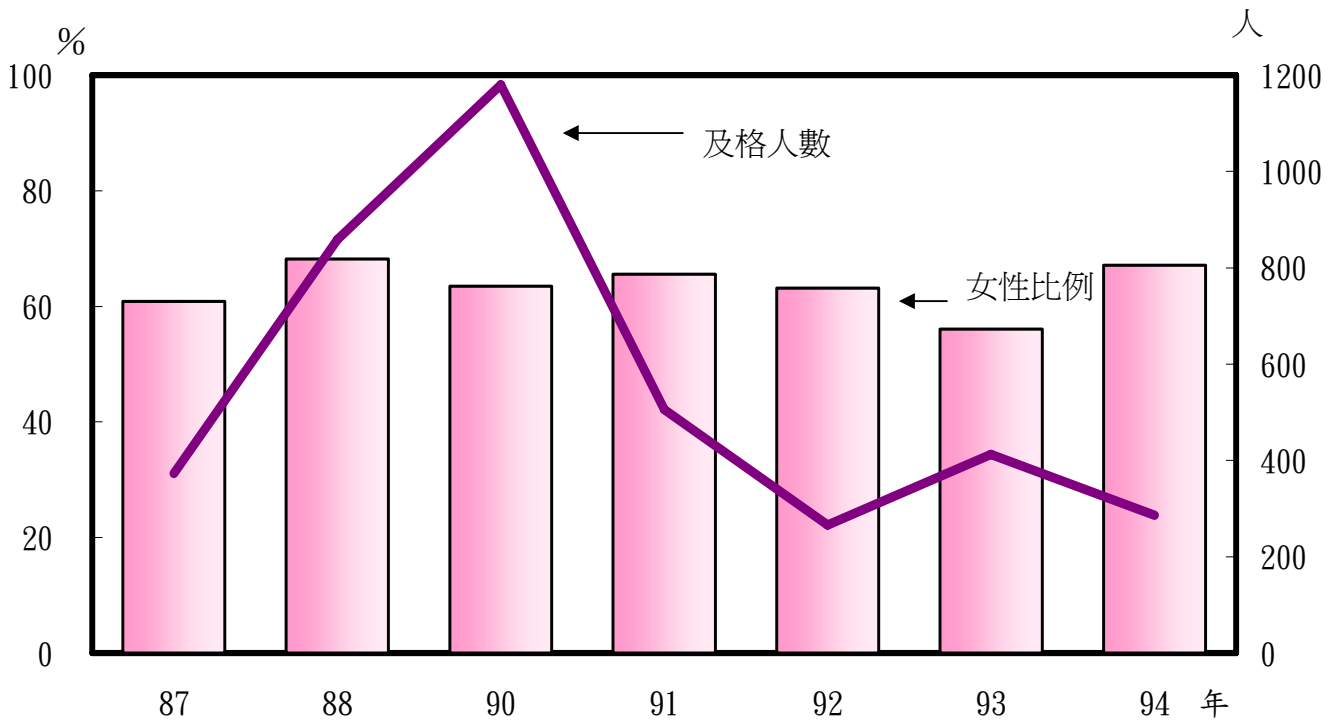


圖 6 歷年公務人員初等考試及格人數女性比例

綜觀前述各等級公務人員考試之報考人數與及格人數性別比例情形，由於公務人員高普初等考試無性別限制規定，故男女性及格人數比例與報考人數比例呈現一致趨勢，亦即報考人數較多者，則及格人數相對也比較多。此外，統計資料顯示較高等級之考試，男性報考人數與及格人數呈現相對較高情形，如高考一級考試，男性報考人數占報考總人數 83%~100%，其及格人數占及格總人數 78%~100%；高考二級考試，男性報考人數占報考總人數 52%~75%，而及格人數占及格總人數 48%~90%。不論報考人數或及格人數，在這兩項較高等級的公務人員考試，男性所占比例均遠高於女性；高考三級考試，男女性比例則較趨於接近，女性報考人數占報考總人數 48%~56%，女性及格人數占及格總人數 48%~56%；普通考試，無論報考人數或及格人數，女性均遠多於男性，約占報考、及格總人數 36%~62%；初等考試，無論報考人數或及格人數，女性均遠多於男性，約占報考、及格總人數 56%~73%。

（二）公務人員特種考試

近十年來各項公務人員特種考試及格人數性別比例情形，就每年各項特考及格總人數而言，歷年來均呈現男性比例高於女性的情形。在民國 90 年以前，男性及格人數占及格總人數 7 成以上，91 年開始，男女性及格人數比例略微拉近，91 年男性及格人數占及格總人數 63%，92 年占 59%，93 年占 69%。除部分性別設限或分定男女錄取名額的考試，男性及格人數多於女性外，其他未就性別設限或分定男女錄取名額的考試，包括警察人員特考、專利商標審查人員特考、退除役軍人轉任特考等，從及格人數數據資料顯示男性亦多於女性，其中警察人員特考，由於該項考試應考資格規定應考人必須警察大學等相關學校畢業者，而警察學校於招生即定有男女錄取比例之限制，故報考該項考試之應考人以男性居多，相對地男性及格人數也較多。此外，包括原住民族特考、稅務人員特考、台北市基層特考、五等基層特考、社福人員特考等，則是女性及格人數多於男性。（參閱圖 7、表 6）

近十年來，女性受教育之人口比例雖已大幅增加，但囿於傳統觀念的影響，多呈現科系性別區隔情形，文、商、社會系科以女性占多數，理工系科則多為男性。因此，稅務人員特考、社福人員特考等，報考人數、及格人數均以女性居多。而地方特考、原住民族特考、身心障礙特考等，由於考試類科包括行政與技術類科，故整體及格人數統計數據上，兩性差距並不懸殊，視每年考試類科設置而有不同的結果。

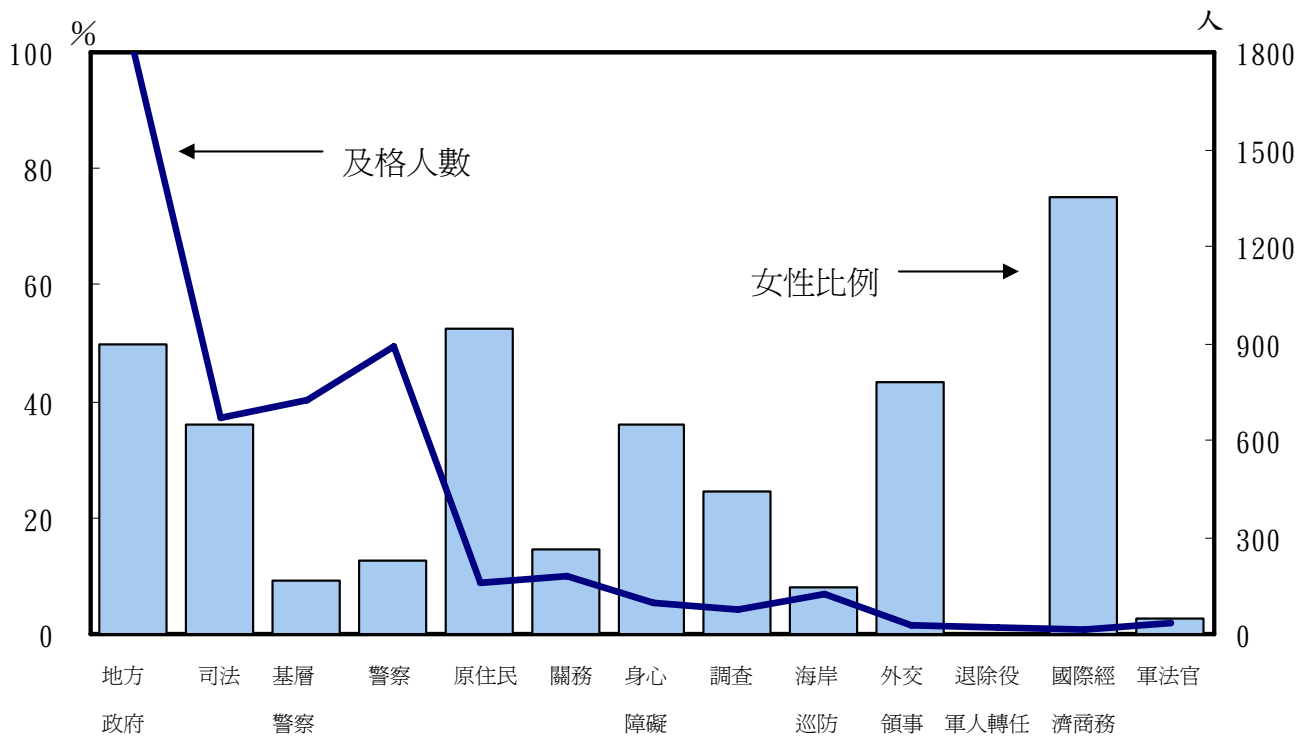


圖 7 93 年公務人員特種考試及格人數女性比例

(三) 專門職業及技術人員考試

高等考試方面，就各項專技人員高考及格總人數數據顯示，近十年來，女性及格人數均多於男性，89 年以前兩性呈現比例約為 6：4，自 90 年開始，兩性呈現比例擴大至 8：2，係因 90 年後，護理師高考及格人數由之前 1000 人上下逐年增加，90 年錄取 4560 人、91 年錄取 6472 人、92 年錄取 8142 人、93 年錄取 8880 人，由於從事護理師工作者仍以女性居多，進而影響整體統計數據，及格人數呈現女性遠多於男性的情形。

以 93 年為例，其中建築師、律師、會計師、醫師考試及格人數性別比例情形：建築師高考，及格人數男性多於女性，男女性比例約為 9：1，男性錄取 117 人（89%），女性錄取 14 人（11%）。律師高考，及格人數則是男性略多於女性，男女性比例約為 6：4，男性錄取 222 人（56%），女性錄取 177 人（44%）。會計師高考，及格人數則是女性多於男性，男女性比例約為 4：6，女性錄取 238 人（58%

), 男性錄取 174 人 (42%)。醫師高考, 男女性及格人數比例約為 8 : 2, 男性錄取 910 人 (75%), 女性錄取 296 人 (25%)。建築師及會計師自 90 年起改採科別及格制, 90 年建築師全部科別及格 1 人為女性 (100%); 90 年會計師全部科別及格 3 人, 均為女性 (100%)。至於醫師、建築師考試, 及格人數均以男性占較高比例, 惟近三年女性及格人數有增加趨勢, 醫師高考及格人數女性比例, 自 86 年 17% 增加至近三年平均為 25%; 建築師高考及格人數女性比例, 自 86 年 7% 增加至近三年平均為 15%。(參閱圖 9、表 12)

各項專技人員高等考試性別統計數據, 呈現明顯的性別職業區隔, 營養師、護理師、社會工作師等類科, 女性及格人數比例均超過 9 成, 而醫師、建築師、各類技師則呈現男性及格人數遠多於女性情形, 男性約占 7 成至 9 成比例。(參閱圖 8、圖 9、表 7、表 8)

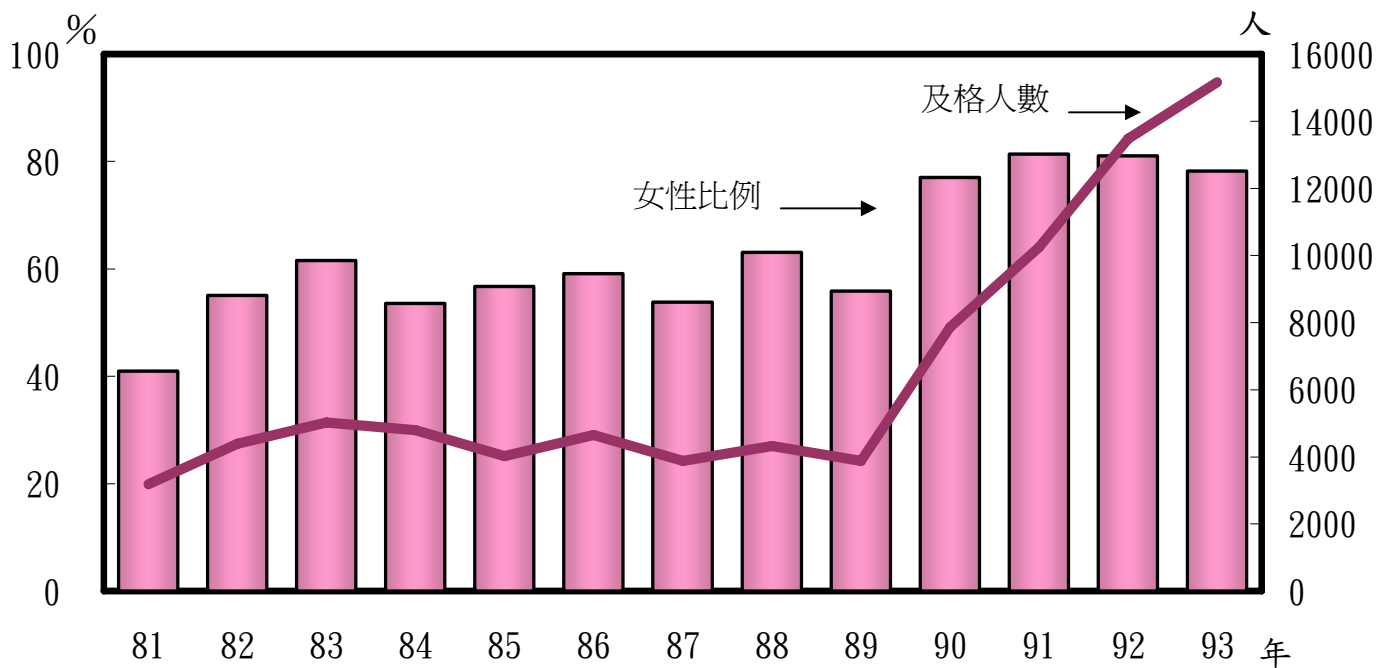


圖 8 歷年專門職業及技術人員高等考試及格人數女性比例

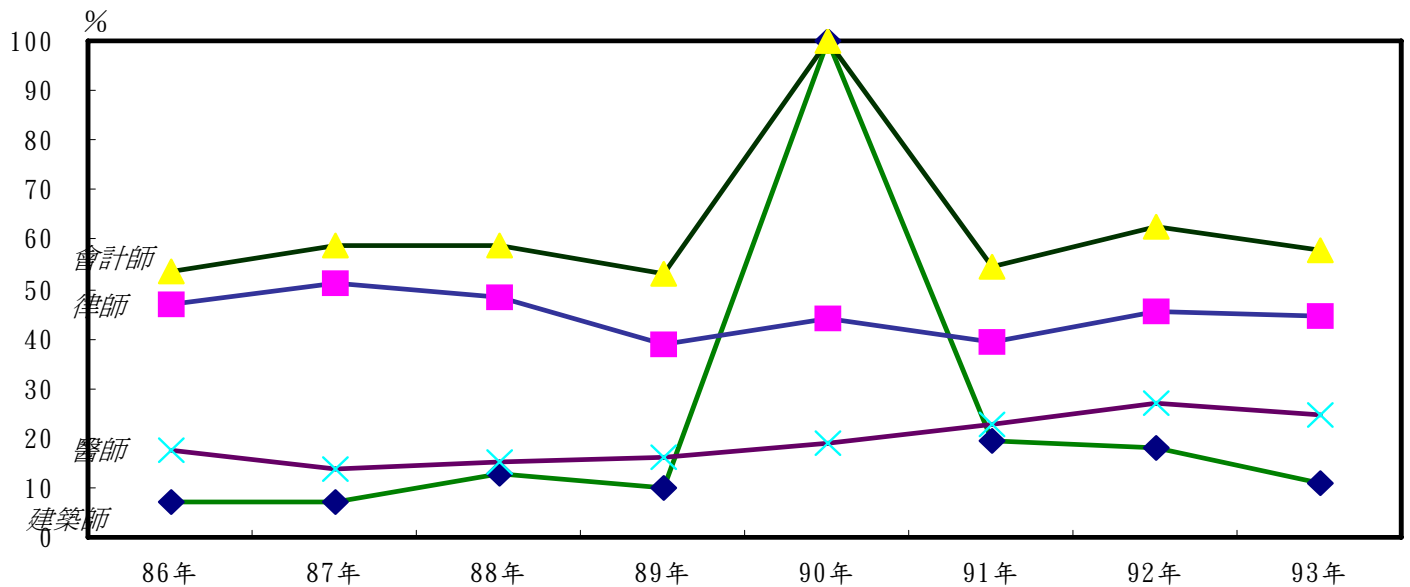


圖 9 86 年至 93 年專門職業及技術人員高等考試建築師、律師、會計師、醫師及格人數女性比例

普通考試方面，就各項專技人員普考及格總人數數據顯示，近十年來，女性及格人數均遠多於男性，88 年、93 年占近 8 成的比例，其他年度女性及格人數占及格總人數比例均高達 9 成以上。普考類科包括助產士、物理治療生、醫事檢驗生、護士、職能治療生、不動產經紀人、獸醫佐、地政士、導遊、領隊人員等，其中護士、助產士等考試，女性及格人數比例更高達 98%~100%。因此，導致歷年專技人員普考及格人數性別統計，女性所占比例遠高於男性。而自 93 年起，新增導遊、領隊人員考試，這兩項考試之性別職業區隔並不明顯，進而拉近當年及格人數兩性差距。(參閱圖 10、表 9、表 10)

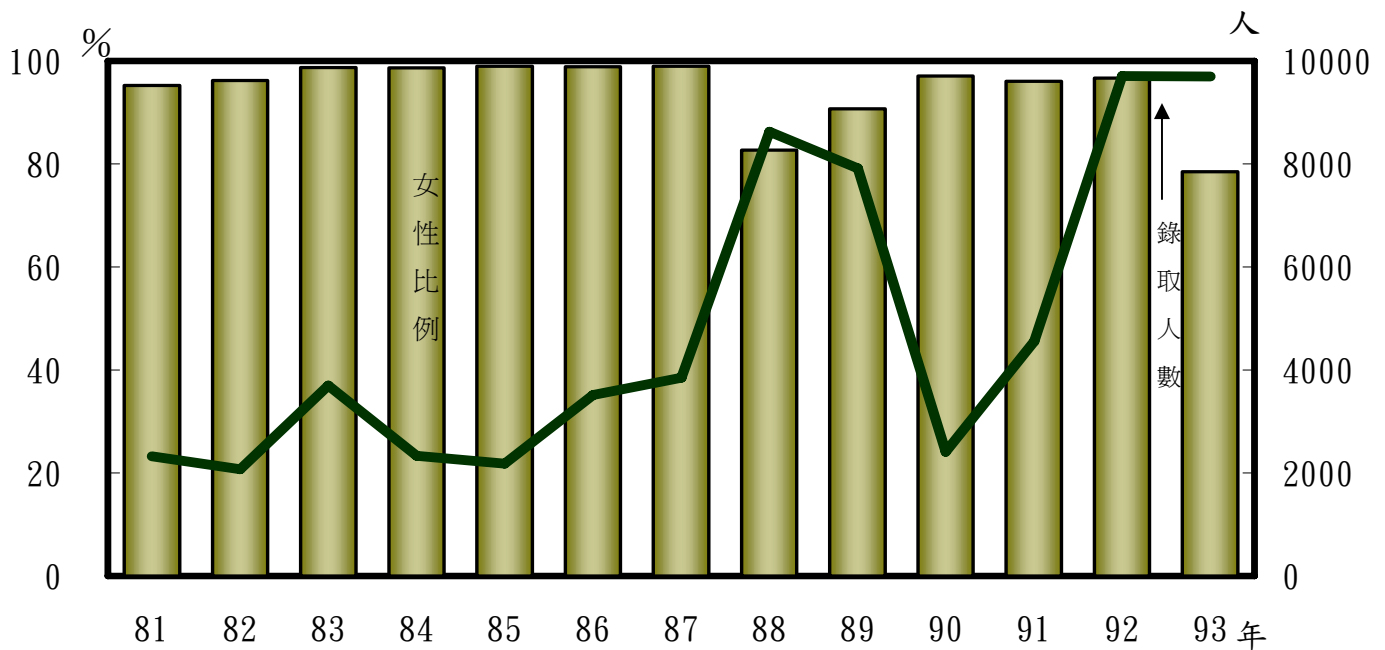


圖 10 歷年專門職業及技術人員普通考試及格人數女性比例

特種考試方面，由近十年各項專技人員特考及格人數性別統計資料，呈現明顯的性別職業區隔情形，專技人員特考並未就性別條件設限，惟兩性及格人數差距幅度卻相當大。主要係一般傳統觀念認為屬於男性從事的工作，如航海人員、船舶電信人員、引水人、漁船船員、消防設備人員等考試，男性及格人數幾乎都在 9 成以上，甚至達到 100%；而中醫師、專責報關人員、保險從業人員、不動產經紀人等考試，兩性及格人數差距則相對較小。（參閱表 11）

從國家考試性別比例分析結果顯示，報考人數、及格人數在男女性比例，呈現一致趨勢，亦即報考人數較多的性別，其及格人數比例相對亦有較高趨勢；其次，報考人數、及格人數在男女性比例，呈現與教育系科選擇有一定程度之相關，同時亦呈現性別職業區隔現象，而醫師、建築師等男女性及格人數比例差距偏高的類科，近三年女性及格人數有增加趨勢，顯示女性在教育、職業方面的選擇趨向，將影響未來性別職業區隔逐漸平衡發展。

七、國家考試保障性別平等措施及成效

本部基於兩性工作平權原則，確保女性應考人權益，落實考試無障礙，近年來陸續採取下列改進措施：

(一) 公務人員特種考試性別限制應詳敘理由，並周知應考人

1. 民國 86 年 2 月 12 日函請銓敘部、行政院人事行政局轉知用人機關，嗣後申請舉辦考試，在不影響業務需求情況下，應取消女性錄取名額之限制或敘明職缺所需體能狀況、工作環境條件等，並載明於應考須知，供應考人自行參酌報考，以符平等原則。
2. 民國 87 年 2 月 20 日本部召開考選工作研究委員會議，就公務人員特種考試得否以性別限制女性應考人報考一案進行專案討論，並作成結論：「公務人員特種考試原則不應以性別限制報考，但如遇特殊用人需求，且為社會各界所可能接受，屆時再加以限制，報考試院通過後，於應考須知明列」。
3. 民國 93 年 11 月 12 日本部邀集相關用人機關就公務人員特種考試應試性別設限等事宜進行研商，並達成兩點結論：(1) 為維護兩性平等，各用人機關舉辦考試時，請儘量採取開放態度，不作性別限制。(2) 若確有性別限制之必要，請各用人機關詳細說明工作性質，證明非某特定性別無法完成該項工作者，俾利考試案件之請辦。

(二) 協調用人機關改善工作環境，取消性別限制

本部基於兩性工作平等原則，協調用人機關取消性別限制，一向不遺餘力，歷年來外交領事人員特考、國際經濟商務人員特考、民航人員特考、警察人員特考、基層公務人員特考等，陸續取消性別限制。公務人員特種考試關務人員考試，用人機關財政部關稅總局考量工作特性，規定技術類分定男女錄取名額，經本部函請該局檢討結果，另從改善關務外勤

工作環境及維護夜勤安全著手，使男女公務人員均能在安全的環境中執行公務，爰刪除分定男女錄取名額之規定，並於 93 年 10 月 21 日經考試院院會決議通過。爾後，將賡續與用人機關密切溝通協調，務期逐步取消性別限制，落實考試無障礙之施政目標。

(三) 舉辦研討會，檢討國家考試性別議題，落實兩性平權

鑒於現行部分公務人員特種考試限制應考人性別條件迭遭婦女團體提出異議，備受社會關注，又公務人員考試法對於應考人性別條件之限制與兩性工作平等法有關兩性工作平等之規範亦值得討論，遂於 93 年度考選制度研討會就「從兩性工作平等法談國家考試應如何保障性別平等」議題，藉由與會人員的討論，期能深入瞭解用人機關限制性別之理由，通盤檢討限制之必要性，以落實考試公開及公平精神。

(四) 檢討國家考試限制性別合理性，研議改進配套措施

94 年 2 月 25 日本部舉辦「研商公務人員特種考試限制性別條件之合理性座談會」，藉此提供兩性平權專家及用人機關雙方充分互動對話之機會，期能在兼顧用人機關特殊需求與維護應考人權益之原則下，提出具體改進建議，作為國家考試限制性別條件合理性之審查標準參據。座談會獲致兩項結論：(1) 各用人機關日後提出之用人計畫若仍有性別條件限制之需求時，須詳細說明限制之理由，或可於研擬考試計畫草案時，先行徵詢兩性專家、婦女團體代表意見，或諮詢所在地之兩性工作平等法主管機關表示意見後再送本部；本部將視需要組成小組諮詢意見，俾併同提報考試院審議。(2) 本部將賡續檢討考試方法，提高評量效度，期能達到適才適所之理想，又鑒於通過訓練亦是取得考試及格資格之要件，若於訓練階段發現不適任者，請用人機關亦應落實淘汰機制，發揮訓練的功能。

(五) 設置國家考試性別平等諮詢委員會，促進國家考試性別平等

本部於 94 年 5 月 23 日訂定「考選部國家考試性別平等諮詢委員會設置要點」，成立國家考試性別平等諮詢委員會，並於 6 月 10 日召開第一次會議，就內政部警政署請辦 94 年公務人員特種考試基層行政警察人員及基層消防警察人員考試行政警察類別分定男女錄取名額、法務部請辦 94 年公務人員特種考試司法人員考試監獄官、監所管理員及法警等類科分定男女錄取名額，以及法務部調查局請辦 94 年公務人員特種考試法務部調查局調查人員調查工作組（選試英文）分定男女錄取名額等三案進行討論，並作成女性需用名額酌予開放、於應考須知充分說明工作性質、內容與所需能力、各該項考試之分定男女錄取名額均應更具體補充說明等結論。實際上，94 年司法特考女性法警人數比例較 93 年提高、94 年調查特考調查工作組（選試英文）女性需用名額已較請辦考試案時略有增加。

(六) 研議國家考試性別平等白皮書，使社會大眾瞭解全貌

93 年海巡特考及 93 年司法特考部分類科分定男女錄取名額，前者經臺北市政府對用人機關行政院海岸巡防署罰鍰一萬元，該署依處分書繳納罰鍰，未提起訴願；後者據報載臺北市政府勞工局亦認為有違兩性工作平等法之嫌。案經考試院第 10 屆第 109 次會議討論，復於同年 12 月 16 日第 113 次會議決議交付審查，經考試院 12 月 22 日、12 月 29 日兩次聯席審查會審查，本部就本案詳加研議後，擬具補充說明，最後審查報告提出四項建議：「(一) 請考選部建立審查機制，邀請兩性工作平等法之中央及地方主管機關參與，於考試規則或用人計畫涉及性別限制時提供意見，並注意「現場履勘」方法之運用，翔實審查是否符合兩性工作平等法規定。(二) 請考選部函知各特種考試用人機關，於請辦考試或研修（訂）考試規則時，如有

性別限制之需要，應參考歷年來被兩性工作平等委員會接受性別限制成立之案例，詳細敘明理由且符合比例原則。(三)請考選部儘速發表國家考試性別平等白皮書，說明近 10 年來國家考試有關性別比例之實際情形，使社會大眾瞭解全貌。(四)司法特考法警類科分定男女錄取名額部分，刻正由臺北市政府審理中，請考選部注意後續動態發展並致函司法院及法務部二機關，請其注意依法申訴釐清之機制，並適時提供必要之協助。」本案並經考試院第 10 屆第 116 次會議決議通過，本部爰就國家考試性別進行分析，並據以公布國家考試性別平等白皮書，說明本部對於性別平等之信念與立場，國家考試保障性別平等措施及成效，供社會大眾瞭解全貌。

八、結語

考選部掌理全國考選行政事宜，在國家整體人力資源管理的教、考、訓、用等一系列的體系中，依據憲法及法律的規定，扮演考選優秀人才的功能，考試及格人員分別擔任公務人員，以及依職業管理法律執行業務的專門職業及技術人員。對於推動兩性工作平權，考試機關必須要起帶頭作用；同時，建立公平客觀的考試衡鑑制度，使兩性在平等的機會上取得專門職業及技術人員執業資格，也是考試機關的重要工作。

公平客觀、公開競爭的考試制度，有助於落實兩性平等的基本人權。長久以來，公務人員普通考試、初等考試報考人數中，女性多於男性，錄取人數中，同樣女性多於男性；另一方面，隨著女性受高等教育人口比例的提昇，高等考試報考人數中，男性之比例呈現逐年下降的顯著趨勢，錄取人數中，男女趨於相近。

考試是國家人力資源管理的一環，報考人數與錄取人數中的性別分布，常常反映不同性別對於教育科系的選擇結果。在公務人員考試方面，配合用人需求，區分為行政、技術二大類的考試科別，

女性通常集中於行政類科、男性則集中於技術類科。同樣的，在專門職業及技術人員高等考試方面，會計師以女性居多，律師則略為相當。至於醫師、建築師以男性居多，惟女性及格人數比例均有增加趨勢；普通考試則因設有護士、助產士等類科，顯示女性及格人數比例高於男性；特種考試則更明顯有性別職業區隔現象。

依照憲法第 85 條暨憲法增修條文第 6 條第 3 項規定，公務人員之選拔，應實行公開競爭之考試制度。考試制度的功能，即在於根據職務所需的知識與技能作為評比的標準，篩選最適任的人選予以任用，或賦予執業資格。因此，目前國家考試中，公務人員高普初等考試，以及所有的專門職業及技術人員考試，完全不限制性別報考，男女兩性在公平的立足點上競爭，在促進兩性工作平權上，已經發揮相當程度的正面成效。

目前 19 種公務人員特種考試之中尚有 6 種考試部分類科仍有性別限制的情形，本部將秉持積極態度，強化「考選部國家考試性別平等諮詢委員會」職掌功能，除建立明確審查基準外，並研議使該委員會能夠具備實質審議決定權；與特考用人機關協調，儘量取消性別限制，改採體能測驗、心理測驗等多元考試方式，來篩選適任人才；改進考選技術，檢討各項職務所需之知識技能、選擇客觀之人力篩選標準；與特考用人機關溝通，調整工作環境及管理制度，加強考試類科之工作性質說明，以及覈實考評訓練成效，以建立任用前之退場機制，使所有的公務職位均得悉以客觀的知識與技能，選拔出最優秀的人力。

公務人員高普初等考試以及大多數的特種考試、所有的各類專門職業及技術人員考試，長久以來均未限制性別報考，有助於促進兩性工作平權，但基於國人對教育科系選擇的結果，不同考試類科呈現性別職業區隔之現象，本部將秉持落實性別意識之積極態度，隨時檢討配合調整各種考選行政作為，彙整性別資訊，提供教育、

用人、管理機關決策參考，讓兩性優秀人才均有公平機會脫穎而出，促使國家競爭力更上一層樓。

表3 公務人員高等考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

(一)中華民國 67 年至 84 年

年 別	報考人數			到考人數	錄取或及格人數			到考率	錄取或
	總計	男	女		總計	男	女	%	及格率%
67 年	17 242	14 792	2 450	11 496	778	584	194	66.67	6.77
68 年	18 979	15 727	3 252	13 233	1 083	822	261	69.72	8.18
69 年	20 721	16 254	4 467	14 336	1 705	1 249	456	69.19	11.89
70 年	25 583	19 525	6 058	18 285	1 169	785	384	71.47	6.39
71 年	20 162	14 089	6 073	14 888	777	502	275	73.84	5.22
72 年	20 789	14 427	6 362	14 788	991	688	303	71.13	6.70
73 年	21 557	14 544	7 013	15 195	730	417	313	70.49	4.80
74 年	20 998	13 700	7 298	15 943	1 093	720	373	75.93	6.86
75 年	19 150	12 162	6 988	14 532	1 030	643	387	75.89	7.09
76 年	19 653	12 424	7 229	15 222	1 243	850	393	77.45	8.17
77 年	20 064	12 377	7 687	15 071	1 677	1 043	634	75.11	11.13
78 年	24 118	15 081	9 037	16 679	2 979	1 683	1 296	69.16	17.86
79 年	31 669	17 960	13 709	22 649	3 345	1 863	1 482	71.52	14.77
80 年	37 709	21 507	16 202	28 324	3 330	1 951	1 379	75.11	11.76
81 年	62 640	30 698	31 942	46 825	6 995	2 887	4 108	74.75	14.94
82 年	70 787	33 596	37 191	52 373	4 972	2 108	2 864	73.99	9.49
83 年	75 864	38 482	37 382	56 618	3 833	1 977	1 856	74.63	6.77
84 年	71 294	34 584	36 710	51 745	2 730	1 434	1 296	72.58	5.28

說明：79 年至 84 年係含一、二級考試資料。

表 3 公務人員高等考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

(二)中華民國 85 年至 93 年

(1)一級考試

年 別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
85 年	103	85	83%	18	83	9	7	78%	2	80.58	10.84
86 年	17	15	88%	2	13	1	1	100%	-	76.47	7.69
87 年	10	9	90%	1	3	-	-	-	-	30.00	-
88 年	20	17	85%	3	16	-	-	-	-	80.00	-
89 年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90 年	4	4	100%	-	4	1	1	100%	-	100.00	25.00
91 年	9	9	100%	-	7	2	2	100%	-	77.78	28.57
92 年	19	18	95%	1	13	5	4	80%	1	68.42	38.46
93 年	4	4	100%	-	1	-	-	-	-	25.00	-

說明：1、自 85 年起高等考試分一、二、三級考試，89 年未舉辦一、二級考試。

2、87 年、88 年與 93 年一級考試均無人及格。

(2)二級考試

年 別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
85 年	1 791	1 302	73%	489	1 153	54	26	48%	28	64.38	4.68
86 年	1 014	764	75%	250	606	20	18	90%	2	59.76	3.30
87 年	985	738	75%	247	519	19	17	89%	2	52.69	3.66
88 年	295	153	52%	142	127	10	6	60%	4	43.05	7.87
89 年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
90 年	1 339	982	73%	357	588	21	13	62%	8	43.91	3.57
91 年	1 243	790	64%	453	550	22	14	64%	8	44.25	4.00
92 年	1 323	908	69%	415	701	35	24	69%	11	52.99	4.99
93 年	1 013	569	56%	444	485	18	11	61%	7	47.88	3.71

表 3 公務人員高等考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

(二)中華民國 85 年至 93 年

(3)三級考試第一試

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
85 年	61 274	31 985	52%	29 289	43 827	1 443	547	38%	896	71.53	3.29
86 年	58 590	28 339	48%	30 251	39 267	1 623	710	44%	913	67.02	4.13
87 年	45 441	22 121	49%	23 320	34 220	17 733	8 632	49%	9 101	75.31	51.82
88 年	41 801	19 713	47%	22 088	31 474	16 537	8 144	49%	8 393	75.29	52.54
89 年	38 312	17 972	47%	20 340	29 351	14 848	6 965	47%	7 883	76.61	50.59
90 年	40 641	18 938	47%	21 703	31 048	15 730	7 635	49%	8 095	76.40	50.66
91 年	35 295	16 181	46%	19 114	26 757	13 476	6 291	47%	7 185	75.81	50.36
92 年	30 618	13 493	44%	17 125	24 254	12 222	5 759	47%	6 463	79.21	50.39
93 年	33 115	14 426	44%	18 689	25 993	13 145	6 101	46%	7 044	78.49	50.57

(4)三級考試第二試

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
87 年	17 733	8 632	49%	9 101	14 493	1 347	612	45%	735	81.73	9.29
88 年	16 537	8 144	49%	8 393	13 252	1 436	688	48%	748	80.14	10.84
89 年	14 848	6 965	47%	7 883	11 900	1 181	514	44%	667	80.15	9.92
90 年	15 730	7 635	49%	8 095	12 758	1 269	554	44%	715	81.11	9.95
91 年	13 476	6 291	47%	7 185	10 447	628	293	47%	335	77.52	6.01
92 年	12 222	5 759	47%	6 463	9 769	1 082	558	52%	524	79.93	11.08
93 年	13 145	6 101	46%	7 044	10 402	1 271	577	45%	694	79.13	12.22

說明：自 85 年起高等考試分一、二、三級考試；87 年起三級考試採分試制度。

表 4 公務人員普通考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

(一)中華民國 67 年至 86 年

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率	錄取或
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女	%	及格率%
67 年	38 598	18 719	48%	19 879	24 452	1 186	708	60%	478	63.35	4.85
68 年	44 465	20 142	45%	24 323	29 313	1 767	756	43%	1 011	65.92	6.03
69 年	45 435	18 123	40%	27 312	29 812	3 289	1 472	45%	1 817	65.61	11.03
70 年	57 322	23 755	41%	33 567	41 976	4 062	1 297	32%	2 765	73.23	9.68
71 年	29 647	10 099	34%	19 548	22 268	867	253	29%	614	75.11	3.89
72 年	35 394	12 032	34%	23 362	25 308	885	230	26%	655	71.50	3.50
73 年	37 963	15 769	42%	22 194	27 249	662	304	46%	358	71.78	2.43
74 年	51 914	21 559	42%	30 355	41 188	2 258	818	36%	1 440	79.34	5.48
75 年	55 264	20 189	37%	35 075	41 972	1 023	366	36%	657	75.95	2.44
76 年	47 057	16 863	36%	30 194	36 385	1 500	509	34%	991	77.32	4.12
77 年	32 942	11 985	36%	20 957	25 003	1 407	471	33%	936	75.90	5.63
78 年	26 787	9 720	36%	17 067	17 627	2 437	798	33%	1 639	65.80	13.83
79 年	44 297	13 619	31%	30 678	30 761	3 956	771	19%	3 185	69.44	12.86
80 年	60 086	20 113	33%	39 973	45 490	4 590	1 264	28%	3 326	75.71	10.09
81 年	84 248	26 823	32%	57 425	61 355	6 018	1 130	19%	4 888	72.83	9.81
82 年	91 404	29 132	32%	62 272	66 672	6 180	1 354	22%	4 826	72.94	9.27
83 年	96 135	38 847	40%	57 288	68 897	3 648	1 065	29%	2 583	71.67	5.29
84 年	86 862	29 556	34%	57 306	64 111	2 795	938	34%	1 857	73.81	4.36
85 年	76 945	26 562	35%	50 383	56 470	1 305	385	30%	920	73.39	2.31
86 年	71 648	25 573	36%	46 075	49 652	1 349	493	37%	856	69.30	2.72

表 4 公務人員普通考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

(二)中華民國 87 年至 93 年

(1)第一試

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
87 年	53 440	19 612	37%	33 828	41 252	20 793	7 632	37%	13 161	77.19	50.40
88 年	47 342	17 212	36%	30 130	36 561	18 419	6 800	37%	11 619	77.23	50.38
89 年	53 033	18 917	36%	34 116	41 948	21 165	7 550	36%	13 615	79.10	50.46
90 年	56 646	19 925	35%	36 721	44 096	22 248	8 418	38%	13 830	77.84	50.45
91 年	51 668	20 245	39%	31 423	39 926	20 071	8 192	41%	11 879	77.27	50.27
92 年	32 781	12 889	39%	19 892	26 312	13 214	5 573	42%	7 641	80.27	50.22
93 年	36 050	13 877	38%	22 173	28 500	14 329	5 792	40%	8 537	79.06	50.28

(2)第二試

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
87 年	20 793	7 632	37%	13 161	16 704	1 033	290	28%	743	80.33	6.18
88 年	18 419	6 800	37%	11 619	15 138	1 179	386	33%	793	82.19	7.79
89 年	21 165	7 550	36%	13 615	17 648	1 231	555	45%	676	83.38	6.98
90 年	22 248	8 418	38%	13 830	18 359	1 195	474	40%	721	82.52	6.51
91 年	20 071	8 192	41%	11 879	16 113	675	329	49%	346	80.28	4.19
92 年	13 214	5 573	42%	7 641	10 439	628	338	54%	290	79.00	6.02
93 年	14 329	5 792	40%	8 537	10 552	675	335	50%	340	73.64	6.40

說明：自 87 年起普通考試採分試制度。

表 5 公務人員初等考試報考人數暨錄取或及格人數性別比例統計表

中華民國 87 年至 94 年

年別	報考人數				到考人數	錄取或及格人數				到考率 %	錄取或 及格率%
	總計	男	百分比	女		總計	男	百分比	女		
87 年	87 438	23 333	27%	64 105	60 658	373	146	39%	227	69.37	0.61
88 年	112 141	31 734	28%	80 407	79 220	859	273	32%	586	70.64	1.08
90 年	101 260	29 992	30%	71 268	71 310	1 180	431	37%	749	70.42	1.65
91 年	67 988	20 260	30%	47 728	47 242	505	174	34%	331	69.49	1.07
92 年	44 906	13 175	29%	31 731	31 690	266	98	37%	168	70.57	0.84
93 年	46 593	13 575	29%	33 018	29 763	412	181	44%	231	63.88	1.38
94 年	43 531	12 854	30%	30 677	29 604	286	94	33%	192	68.01	0.97

說明：89 年未辦理本項考試。

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
84 年各項特種考試總計	10,317	8,526	83%	1,791	17%
交通事業電信人員考試	587	405	69%	182	31%
交通事業鐵路人員考試	553	553	100%	0	0%
交通事業公路人員考試	349	349	100%	0	0%
技術人員考試	485	392	81%	93	19%
退除役軍人轉任公務人員考試	278	278	100%	0	0%
交通事業民航人員考試	47	30	64%	17	36%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	2,350	1,231	52%	1,119	48%
司法人員考試	351	223	64%	128	36%
警察人員考試	5,112	4,898	96%	214	4%
外交領事人員考試	50	41	82%	9	18%
國際新聞人員考試	9	6	67%	3	33%
國家安全局國家安全情報人員考試	30	22	73%	8	27%
法務部調查局調查人員考試	116	98	84%	18	16%
85 年各項特種考試總計	9,443	5,502	58%	3,941	42%
公務人員丁等特考	3,163	607	19%	2,556	81%
台北市政府所屬捷運人員考試	143	124	87%	19	13%
交通事業民航人員考試	50	15	30%	35	70%
軍法人員考試	15	15	100%	0	0%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	1,469	822	56%	647	44%
司法人員考試	493	327	66%	166	34%
警察人員考試	3,130	3,003	96%	127	4%
外交領事人員考試	48	23	48%	25	52%
國際新聞人員考試	14	5	36%	9	64%
國家安全局國家安全情報人員考試	29	24	83%	5	17%
法務部調查局調查人員考試	226	173	77%	53	23%
身心障礙人員考試	474	275	58%	199	42%
原住民考試	189	89	47%	100	53%

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
86 年各項特種考試總計	5,650	4,804	85%	846	15%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	877	440	50%	437	50%
交通事業鐵路人員考試	982	967	98%	15	2%
金融人員考試	159	159	100%	0	0%
退除役軍人轉任公務人員考試	225	221	98%	4	2%
司法人員考試	496	344	69%	152	31%
警察人員考試	2,525	2,425	96%	100	4%
外交領事人員考試	51	22	43%	29	57%
國際新聞人員考試	9	8	89%	1	11%
國家安全局國家安全情報人員考試	29	24	83%	5	17%
法務部調查局調查人員考試	96	86	90%	10	10%
關務人員考試	151	91	60%	60	40%
稅務人員考試	50	17	34%	33	66%
87 年各項特種考試總計	3,362	2,487	74%	875	26%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	952	443	47%	509	53%
高科技或稀少性技術人員考試	30	25	83%	5	17%
交通事業民航人員考試	27	14	52%	13	48%
監察院監察調查人員考試	40	25	63%	15	38%
軍法官考試	12	12	100%	0	0%
司法人員考試	648	471	73%	177	27%
警察人員考試	1,397	1,319	94%	78	6%
外交領事人員考試	35	21	60%	14	40%

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
國際新聞人員考試	8	3	38%	5	63%
國際新聞人員考試	8	3	38%	5	63%
國際經濟商務人員考試	16	7	44%	9	56%
國家安全局國家安全情報人員考試	16	11	69%	5	31%
法務部調查局調查人員考試	76	67	88%	9	12%
原住民考試	105	69	66%	36	34%
88 年各項特種考試總計	4,031	3,352	83%	679	17%
交通事業郵政人員考試	543	467	86%	76	14%
交通事業鐵路人員考試	1,027	974	95%	53	5%
交通事業公路人員考試	411	225	55%	186	45%
交通事業民航人員考試	21	13	62%	8	38%
退除役軍人轉任公務人員考試	52	52	100%	0	0%
司法人員考試	539	380	71%	159	29%
警察人員考試	1,079	1,008	93%	71	7%
外交領事人員考試	38	19	50%	19	50%
國際新聞人員考試	9	6	67%	3	33%
國家安全局國家安全情報人員考試	19	15	79%	4	21%
法務部調查局調查人員考試	50	46	92%	4	8%
身心障礙人員考試	128	70	55%	58	45%
關務人員考試	115	77	67%	38	33%

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
89 年各項特種考試總計	3,928	2,734	70%	1,194	30%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	964	457	47%	507	53%
司法人員考試	1,543	1,041	67%	502	33%
經濟部專利商標審查人員考試	59	45	76%	14	24%
警察人員考試	1,117	1,039	93%	78	7%
外交領事人員考試	35	19	54%	16	46%
國際新聞人員考試	9	8	89%	1	11%
國際經濟商務人員考試	11	3	27%	8	73%
法務部調查局調查人員考試	74	64	86%	10	14%
原住民考試	116	58	50%	58	50%
90 年各項特種考試總計	4,049	2,910	72%	1,139	28%
地方政府公務人員考試（包含台灣省、福建省與台北市）	1,187	621	52%	566	48%
交通事業民航人員考試	40	20	50%	20	50%
退除役軍人轉任公務人員考試	35	35	100%	0	0%
軍法官考試	23	23	100%	0	0%
司法人員考試	880	615	70%	265	30%
警察人員考試	1,244	1,168	94%	76	6%
外交領事人員考試	30	17	57%	13	43%
國際新聞人員考試	8	3	38%	5	63%
國際經濟商務人員考試	18	13	72%	5	28%
國家安全局國家安全情報人員考試	11	6	55%	5	45%
海岸巡防人員考試	190	123	65%	67	35%
法務部調查局調查人員考試	94	80	85%	14	15%
身心障礙人員考試	106	56	53%	50	47%
關務人員考試	183	130	71%	53	29%

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
91 年各項特種考試總計	3,696	2,314	63%	1,382	37%
排除性別設限之考試後總計	2,862	1,727	60%	1,135	40%
臺灣省及福建省基層公務人員考試（三、四等）	1,078	582	54%	496	46%
第二次臺灣省及福建省基層公務人員考試（五等）	177	75	42%	102	58%
臺北市政府基層公務人員考試	467	115	25%	352	75%
警察人員考試	928	853	92%	75	8%
民航人員考試	37	18	49%	19	51%
原住民考試	150	69	46%	81	54%
外交領事人員考試	25	15	60%	10	40%
法務部調查局調查人員考試	50	42	84%	8	16%
司法人員考試	706	467	66%	239	34%
交通事業鐵路人員考試	78	78	100%	0	0%
92 年各項特種考試總計	5,119	3,012	59%	2,107	41%
排除性別設限之考試後總計	4,259	2,497	59%	1,762	41%
地方政府公務人員考試	2,306	1,106	48%	1,200	52%
稅務人員考試	301	74	25%	227	75%
警察人員考試	1,172	1,065	91%	107	9%
民航人員考試	29	19	66%	10	34%
經濟部專利商標審查人員考試	92	81	88%	11	12%
社會福利工作人員考試	115	10	9%	105	91%
身心障礙人員考試	219	131	60%	88	40%
外交領事人員考試	25	11	44%	14	56%
原住民考試	158	86	54%	72	46%
法務部調查局調查人員考試	49	34	69%	15	31%

表 6 近 10 年各項公務人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
司法人員考試	631	377	60%	254	40%
國家安全局國家安全情報人員考試	22	18	82%	4	18%
93 年各項特種考試總計	4,812	3,297	69%	1,515	31%
排除性別設限之考試後總計	2,964	1,906	64%	1,058	36%
地方政府公務人員考試	1,798	900	50%	898	50%
退除役軍人轉任公務人員考試	22	22	100%	0	0%
警察人員考試	888	777	88%	111	13%
關務人員考試	179	153	85%	26	15%
軍法官考試	35	34	97%	1	3%
外交領事人員考試	30	17	57%	13	43%
國際經濟商務人員考試	12	3	25%	9	75%
海岸巡防人員考試	123	113	92%	10	8%
法務部調查局調查人員考試	73	55	75%	18	25%
司法人員考試	669	427	64%	242	36%
基層行政警察人員及基層消防警察人員考試	725	657	91%	68	9%
原住民考試	158	75	47%	83	53%
身心障礙人員考試	100	64	64%	36	36%

表 7 專門職業及技術人員高等考試錄取或及格人數性別比例統計表

中華民國 74 年至 93 年

年 別	人數總計	男 性		女 性		平均年齡 (歲)
		人數	百分比 %	人數	百分比 %	
74 年	289	24.39
75 年	274	23.30
76 年	324	21.71
77 年	607	29.05
78 年	987	668	67.68	319	32.32	27.61
79 年	1 653	1 057	63.94	596	36.06	27.19
80 年	2 721	27.24
81 年	3 178	1 876	59.03	1 302	40.97	26.88
82 年	4 382	1 968	44.91	2 414	55.09	26.77
83 年	5 026	1 931	38.42	3 095	61.58	26.60
84 年	4 788	2 222	46.41	2 566	53.59	26.55
85 年	4 024	1 741	43.27	2 283	56.73	26.20
86 年	4 648	1 902	40.92	2 746	59.08	26.01
87 年	3 878	1 792	46.21	2 086	53.79	28.19
88 年	4 322	1 595	36.90	2 727	63.10	25.52
89 年	3 885	1 715	44.14	2 170	55.86	27.97
90 年	7 859	1 806	22.98	6 053	77.02	23.94
91 年	10 242	1 911	18.66	8 331	81.34	24.79
92 年	13 482	2 549	18.91	10 933	81.09	24.17
93 年	15 158	3 308	21.82	11 850	78.18	24.43

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
87 年	3,878	1,792	46%	2,086	54%
專門職業人員	2,913	944	32%	1,969	68%
牙醫師	29	20	69%	9	31%
物理治療師	10	3	30%	7	70%
建築師	183	170	93%	13	7%
律師	231	113	49%	118	51%
會計師	403	167	41%	236	59%
營養師	244	19	8%	225	92%
醫用放射線技術師	36	19	53%	17	47%
醫事檢驗師	123	37	30%	86	70%
醫師	232	200	86%	32	14%
獸醫師	77	54	70%	23	30%
藥師	269	103	38%	166	62%
護理師	853	3	0%	850	100%
職能治療師	12	5	42%	7	58%
社會工作師	211	31	15%	180	85%
技術人員	965	848	88%	117	12%
土木工程技師	248	239	96%	9	4%
大地工程技師	44	44	100%	0	0%
工業工程技師	10	10	100%	0	0%
工業安全技師	40	37	93%	3	8%
工礦衛生技師	16	12	75%	4	25%
化學工程技師	7	6	86%	1	14%
水土保持技師	29	27	93%	2	7%
水利工程技師	38	36	95%	2	5%
水產養殖技師	18	12	67%	6	33%
交通工程技師	14	13	93%	1	7%
冶金工程技師	3	3	100%	0	0%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
冷凍空調工程技師	38	38	100%	0	0%
林業技師	20	12	60%	8	40%
食品技師	32	17	53%	15	47%
畜牧技師	14	9	64%	5	36%
紡織工程技師	4	2	50%	2	50%
航空工程技師	2	2	100%	0	0%
採礦工程技師	2	2	100%	0	0%
造船工程技師	2	2	100%	0	0%
都市計畫技師	32	26	81%	6	19%
測量技師	11	10	91%	1	9%
結構工程技師	83	77	93%	6	7%
園藝技師	29	13	45%	16	55%
資訊技師	30	23	77%	7	23%
農藝技師	10	8	80%	2	20%
電子工程技師	21	20	95%	1	5%
電機工程技師	48	46	96%	2	4%
漁撈技師	5	5	100%	0	0%
機械工程技師	28	28	100%	0	0%
應用地質技師	19	11	58%	8	42%
環境工程技師	67	57	85%	10	15%
礦業安全技師	1	1	100%	0	0%
88 年	4,322	1,595	37%	2,727	63%
專門職業人員	3,579	981	27%	2,598	73%
牙醫師	11	10	91%	1	9%
物理治療師	13	3	23%	10	77%
建築師	250	218	87%	32	13%
律師	564	291	52%	273	48%
會計師	153	63	41%	90	59%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
營養師	169	11	7%	158	93%
醫用放射線技術師	54	23	43%	31	57%
醫事檢驗師	117	39	33%	78	67%
醫師	143	121	85%	22	15%
獸醫師	83	53	64%	30	36%
藥師	228	105	46%	123	54%
護理師	1,595	15	1%	1,580	99%
職能治療師	6	3	50%	3	50%
社會工作師	193	26	13%	167	87%
技術人員	743	614	83%	129	17%
土木工程技師	49	48	98%	1	2%
大地工程技師	35	34	97%	1	3%
工業工程技師	11	10	91%	1	9%
工業安全技師	49	45	92%	4	8%
工礦衛生技師	11	9	82%	2	18%
化學工程技師	8	7	88%	1	13%
水土保持技師	30	26	87%	4	13%
水利工程技師	32	29	91%	3	9%
水產養殖技師	21	13	62%	8	38%
交通工程技師	16	11	69%	5	31%
冶金工程技師	3	3	100%	0	0%
冷凍空調工程技師	23	23	100%	0	0%
林業技師	20	13	65%	7	35%
食品技師	22	8	36%	14	64%
畜牧技師	16	13	81%	3	19%
紡織工程技師	2	1	50%	1	50%
航空工程技師	1	1	100%	0	0%
採礦工程技師	2	2	100%	0	0%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
都市計畫技師	78	50	64%	28	36%
測量技師	13	11	85%	2	15%
結構工程技師	89	83	93%	6	7%
園藝技師	33	13	39%	20	61%
資訊技師	14	14	100%	0	0%
農藝技師	11	4	36%	7	64%
電子工程技師	16	16	100%	0	0%
電機工程技師	40	40	100%	0	0%
漁撈技師	9	8	89%	1	11%
機械工程技師	17	17	100%	0	0%
應用地質技師	16	15	94%	1	6%
環境工程技師	53	44	83%	9	17%
礦業安全技師	3	3	100%	0	0%
89 年	3,885	1,715	44%	2,170	56%
專門職業人員	2,987	956	32%	2,031	68%
民間之公證人	41	26	63%	15	37%
牙醫師	12	9	75%	3	25%
物理治療師	16	6	38%	10	63%
建築師	150	135	90%	15	10%
律師	264	162	61%	102	39%
會計師	411	193	47%	218	53%
營養師	295	25	8%	270	92%
醫事放射師	24	15	63%	9	38%
醫事檢驗師	110	39	35%	71	65%
醫師	204	171	84%	33	16%
獸醫師	92	60	65%	32	35%
藥師	246	92	37%	154	63%
護理師	922	6	1%	916	99%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
職能治療師	9	1	11%	8	89%
社會工作師	191	16	8%	175	92%
技術人員	898	759	85%	139	15%
土木工程技師	230	223	97%	7	3%
大地工程技師	33	33	100%	0	0%
工業工程技師	7	7	100%	0	0%
工業安全技師	38	30	79%	8	21%
工礦衛生技師	12	11	92%	1	8%
化學工程技師	6	5	83%	1	17%
水土保持技師	31	31	100%	0	0%
水利工程技師	30	27	90%	3	10%
水產養殖技師	24	18	75%	6	25%
交通工程技師	14	10	71%	4	29%
冶金工程技師	2	2	100%	0	0%
冷凍空調工程技師	16	16	100%	0	0%
林業技師	18	6	33%	12	67%
食品技師	26	13	50%	13	50%
畜牧技師	17	11	65%	6	35%
紡織工程技師	3	3	100%	0	0%
航空工程技師	1	1	100%	0	0%
採礦工程技師	1	1	100%	0	0%
都市計畫技師	62	35	56%	27	44%
測量技師	16	15	94%	1	6%
結構工程技師	83	82	99%	1	1%
園藝技師	45	19	42%	26	58%
資訊技師	16	14	88%	2	13%
農藝技師	12	8	67%	4	33%
電子工程技師	10	10	100%	0	0%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
電機工程技師	40	40	100%	0	0%
漁撈技師	8	6	75%	2	25%
機械工程技師	15	15	100%	0	0%
應用地質技師	12	10	83%	2	17%
環境工程技師	69	56	81%	13	19%
礦業安全技師	1	1	100%	0	0%
90 年	7,859	1,806	23%	6,053	77%
專門職業人員	7,063	1,133	16%	5,930	84%
牙醫師	6	3	50%	3	50%
物理治療師	190	87	46%	103	54%
營養師	174	15	9%	159	91%
醫事放射師	137	50	36%	87	64%
醫事檢驗師	274	70	26%	204	74%
醫師	127	103	81%	24	19%
獸醫師	150	90	60%	60	40%
藥師	638	272	43%	366	57%
護理師	4,560	37	1%	4,523	99%
中醫師	204	135	66%	69	34%
職能治療師	159	66	42%	93	58%
民間之公證人	1	0	0%	1	100%
律師	326	182	56%	144	44%
會計師	3	0	0%	3	100%
社會工作師	95	9	9%	86	91%
建築師	1	0	0%	1	100%
不動產估價師	18	14	78%	4	22%
技術人員	796	673	85%	123	15%
土木工程技師	268	260	97%	8	3%
大地工程技師	33	33	100%	0	0%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
工業工程技師	6	5	83%	1	17%
工業安全技師	14	11	79%	3	21%
工礦衛生技師	10	6	60%	4	40%
化學工程技師	5	5	100%	0	0%
水土保持技師	19	19	100%	0	0%
水利工程技師	31	28	90%	3	10%
水產養殖技師	21	17	81%	4	19%
交通工程技師	13	7	54%	6	46%
冷凍空調工程技師	11	11	100%	0	0%
林業技師	25	13	52%	12	48%
食品技師	27	6	22%	21	78%
畜牧技師	18	12	67%	6	33%
紡織工程技師	1	1	100%	0	0%
航空工程技師	2	2	100%	0	0%
採礦工程技師	1	1	100%	0	0%
都市計畫技師	41	30	73%	11	27%
測量技師	14	13	93%	1	7%
結構工程技師	55	54	98%	1	2%
園藝技師	46	20	43%	26	57%
資訊技師	11	9	82%	2	18%
農藝技師	4	2	50%	2	50%
電子工程技師	8	8	100%	0	0%
電機工程技師	35	35	100%	0	0%
漁撈技師	9	7	78%	2	22%
機械工程技師	15	15	100%	0	0%
應用地質技師	7	7	100%	0	0%
環境工程技師	45	35	78%	10	22%
礦業安全技師	1	1	100%	0	0%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
91 年	10,242	1,911	19%	8,331	81%
專門職業人員	9,713	1,473	15%	8,240	85%
醫師	131	101	77%	30	23%
牙醫師	48	35	73%	13	27%
藥師	710	288	41%	422	59%
醫事檢驗師	451	116	26%	335	74%
醫事放射師	163	64	39%	99	61%
護理師	6,472	76	1%	6,396	99%
物理治療師	186	82	44%	104	56%
職能治療師	169	72	43%	97	57%
中醫師	231	166	72%	65	28%
營養師	308	40	13%	268	87%
獸醫師	158	81	51%	77	49%
律師	359	218	61%	141	39%
民間之公證人	5	4	80%	1	20%
會計師	33	15	45%	18	55%
社會工作師	79	14	18%	65	82%
建築師	26	21	81%	5	19%
不動產估價師	62	43	69%	19	31%
呼吸治療師	20	1	5%	19	95%
臨床心理師	75	30	40%	45	60%
諮商心理師	27	6	22%	21	78%
技術人員	529	438	83%	91	17%
土木工程技師	135	130	96%	5	4%
大地工程技師	27	27	100%	0	0%
工業工程技師	3	3	100%	0	0%
工業安全技師	10	6	60%	4	40%
工礦衛生技師	11	8	73%	3	27%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
化學工程技師	2	1	50%	1	50%
水土保持技師	18	16	89%	2	11%
水利工程技師	32	30	94%	2	6%
水產養殖技師	16	14	88%	2	13%
交通工程技師	4	3	75%	1	25%
冷凍空調工程技師	8	8	100%	0	0%
林業技師	23	12	52%	11	48%
食品技師	21	5	24%	16	76%
畜牧技師	9	5	56%	4	44%
紡織工程技師	1	1	100%	0	0%
航空工程技師	1	1	100%	0	0%
都市計畫技師	33	26	79%	7	21%
測量技師	7	6	86%	1	14%
結構工程技師	43	41	95%	2	5%
園藝技師	38	15	39%	23	61%
資訊技師	8	6	75%	2	25%
農藝技師	7	4	57%	3	43%
電子工程技師	5	5	100%	0	0%
電機工程技師	27	27	100%	0	0%
漁撈技師	6	5	83%	1	17%
機械工程技師	10	10	100%	0	0%
應用地質技師	9	8	89%	1	11%
環境工程技師	15	15	100%	0	0%
92 年	13,482	2,549	19%	10,933	81%
專門職業人員	12,946	2,112	16%	10,834	84%
醫師	596	434	73%	162	27%
牙醫師	240	160	67%	80	33%
藥師	1,041	391	38%	650	62%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
醫事檢驗師	676	177	26%	499	74%
醫事放射師	214	78	36%	136	64%
護理師	8,142	99	1%	8,043	99%
物理治療師	304	143	47%	161	53%
職能治療師	127	37	29%	90	71%
中醫師	107	76	71%	31	29%
營養師	266	22	8%	244	92%
獸醫師	219	111	51%	108	49%
律師	388	211	54%	177	46%
民間之公證人	4	1	25%	3	75%
會計師	144	58	38%	86	63%
社會工作師	266	30	11%	236	89%
建築師	56	46	82%	10	18%
不動產估價師	21	14	67%	7	33%
呼吸治療師	25	1	4%	24	96%
臨床心理師	44	15	34%	29	66%
諮商心理師	66	8	12%	58	88%
技術人員	536	437	82%	99	18%
土木工程技師	101	94	93%	7	7%
大地工程技師	27	27	100%	0	0%
工業工程技師	2	2	100%	0	0%
工業安全技師	12	12	100%	0	0%
工礦衛生技師	7	5	71%	2	29%
化學工程技師	4	4	100%	0	0%
水土保持技師	17	16	94%	1	6%
水利工程技師	34	34	100%	0	0%
水產養殖技師	18	11	61%	7	39%
交通工程技師	10	8	80%	2	20%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
冷凍空調工程技師	9	9	100%	0	0%
林業技師	20	8	40%	12	60%
食品技師	33	13	39%	20	61%
畜牧技師	12	6	50%	6	50%
造船工程技師	1	1	100%	0	0%
紡織工程技師	1	1	100%	0	0%
都市計畫技師	44	31	70%	13	30%
測量技師	10	9	90%	1	10%
結構工程技師	35	34	97%	1	3%
園藝技師	35	17	49%	18	51%
資訊技師	9	7	78%	2	22%
農藝技師	2	2	100%	0	0%
電子工程技師	6	5	83%	1	17%
電機工程技師	25	25	100%	0	0%
漁撈技師	7	7	100%	0	0%
機械工程技師	10	10	100%	0	0%
應用地質技師	10	7	70%	3	30%
環境工程技師	35	32	91%	3	9%
93年	15,158	3,308	22%	11,850	78%
專門職業人員	14,663	2,894	20%	11,769	80%
醫師	1,206	910	75%	296	25%
外國人應醫師	2	1	50%	1	50%
牙醫師	333	216	65%	117	35%
藥師	948	368	39%	580	61%
醫事檢驗師	616	178	29%	438	71%
醫事放射師	333	112	34%	221	66%
護理師	8,880	133	1%	8,747	99%
助產師	72	0	0%	72	100%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
物理治療師	184	70	38%	114	62%
職能治療師	155	45	29%	110	71%
中醫師	219	146	67%	73	33%
營養師	358	24	7%	334	93%
臨床心理師	38	21	55%	17	45%
諮商心理師	84	19	23%	65	77%
呼吸治療師	35	0	0%	35	100%
獸醫師	151	85	56%	66	44%
律師	399	222	56%	177	44%
會計師	412	174	42%	238	58%
社會工作師	39	2	5%	37	95%
不動產估價師	67	51	76%	16	24%
建築師	131	117	89%	14	11%
民間之公證人	1	0	0%	1	100%
技術人員	495	414	84%	81	16%
土木工程技師	91	89	98%	2	2%
水利工程技師	31	31	100%	0	0%
結構工程技師	38	37	97%	1	3%
大地工程技師	28	28	100%	0	0%
測量技師	8	8	100%	0	0%
環境工程技師	32	29	91%	3	9%
都市計畫技師	40	22	55%	18	45%
機械工程技師	8	8	100%	0	0%
冷凍空調工程技師	9	9	100%	0	0%
造船工程技師	1	1	100%	0	0%
電機工程技師	29	29	100%	0	0%
電子工程技師	3	3	100%	0	0%
資訊技師	9	8	89%	1	11%

表 8 專門職業與技術人員高等考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
化學工程技師	3	2	67%	1	33%
工業工程技師	3	3	100%	0	0%
工業安全技師	11	8	73%	3	27%
工礦衛生技師	11	6	55%	5	45%
紡織工程技師	1	1	100%	0	0%
食品技師	4	1	25%	3	75%
農藝技師	8	7	88%	1	13%
園藝技師	33	22	67%	11	33%
林業技師	23	11	48%	12	52%
畜牧技師	10	5	50%	5	50%
漁撈技師	7	5	71%	2	29%
水產養殖技師	14	10	71%	4	29%
水土保持技師	21	19	90%	2	10%
採礦工程技師	1	1	100%	0	0%
應用地質技師	9	5	56%	4	44%
交通工程技師	9	6	67%	3	33%

表 9 專門職業及技術人員普通考試錄取或及格人數性別比例統計表

中華民國 74 年至 93 年

年 別	人數總計	男 性		女 性		平均年齡 (歲)
		人數	百分比 (%)	人數	百分比 (%)	
74 年	602	24.39
75 年	598	23.30
76 年	1 014	21.71
77 年	1 999	21.05
78 年	3 054	30	0.98	3 024	99.02	20.74
79 年	1 781	55	3.09	1 726	96.91	19.84
80 年	4 497	20.65
81 年	2 325	110	4.73	2 215	95.27	20.83
82 年	2 068	78	3.77	1 990	96.23	20.61
83 年	3 697	48	1.30	3 649	98.70	21.14
84 年	2 333	32	1.37	2 301	98.63	19.28
85 年	2 179	22	1.01	2 157	98.99	18.40
86 年	3 514	40	1.14	3 474	98.86	19.11
87 年	3 849	41	1.07	3 808	98.93	19.68
88 年	8 626	1 492	17.30	7 134	82.70	24.43
89 年	7 911	735	9.29	7 176	90.71	22.94
90 年	2 412	71	2.94	2 341	97.06	19.33
91 年	4 555	182	4.00	4 373	96.00	20.69
92 年	9 708	326	3.36	9 382	96.64	20.86
93 年	9 696	2 086	21.51	7 610	78.49	26.31

表 10 專門職業與技術人員普通考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
87 年	3,849	41	1%	3,808	99%
助產士	1	0	0%	1	100%
物理治療生	5	3	60%	2	40%
醫事檢驗生	15	3	20%	12	80%
護士	3,827	34	1%	3,793	99%
職能治療生	1	1	100%	0	0%
88 年	8,626	1,492	17%	7,134	83%
助產士	7	0	0%	7	100%
物理治療生	4	2	50%	2	50%
醫事檢驗生	14	3	21%	11	79%
護士	6,246	50	1%	6,196	99%
職能治療生	1	1	100%	0	0%
不動產經紀人	2,354	1,436	61%	918	39%
89 年	7,911	735	9%	7,176	91%
助產士	6	0	0%	6	100%
物理治療生	8	3	38%	5	63%
醫事檢驗生	17	8	47%	9	53%
護士	6,776	76	1%	6,700	99%
職能治療生	1	0	0%	1	100%
不動產經紀人	1,103	648	59%	455	41%
90 年	2,412	71	3%	2,341	97%
助產士	1	0	0%	1	100%
物理治療生	116	23	20%	93	80%
護士	2,258	18	1%	2,240	99%
獸醫佐	37	30	81%	7	19%

表 10 專門職業與技術人員普通考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
91 年	4,555	182	4%	4,373	96%
護士	4,362	70	2%	4,292	98%
助產士	1	0	0%	1	100%
物理治療生	34	11	32%	23	68%
職能治療生	2	0	0%	2	100%
獸醫佐	46	38	83%	8	17%
不動產經紀人	110	63	57%	47	43%
92 年	9,708	326	3%	9,382	97%
護士	9,184	109	1%	9,075	99%
助產士	51	0	0%	51	100%
物理治療生	138	26	19%	112	81%
職能治療生	20	6	30%	14	70%
獸醫佐	25	15	60%	10	40%
不動產經紀人	78	52	67%	26	33%
地政士	212	118	56%	94	44%
93 年	9,696	2,086	22%	7,610	78%
護士	5,938	109	2%	5,829	98%
助產士	51	0	0%	51	100%
物理治療生	226	55	24%	171	76%
職能治療生	16	9	56%	7	44%
獸醫佐	38	25	66%	13	34%
外語導遊人員	343	159	46%	184	54%
華語導遊人員	1,289	799	62%	490	38%
外語領隊人員	842	363	43%	479	57%
華語領隊人員	624	385	62%	239	38%
不動產經紀人	110	69	63%	41	37%
地政士	219	113	52%	106	48%

表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
84 年	3,607	3,574	99%	33	1%
航海人員考試	374	374	100%	0	0%
引水人考試	4	4	100%	0	0%
驗船師考試	3	3	100%	0	0%
土地登記專業代理人考試	3,107	3,107	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
中醫師考試	118	85	72%	33	28%
85 年	4,129	2,773	67%	1,356	33%
航海人員考試	337	337	100%	0	0%
船舶電信人員考試	3	3	100%	0	0%
引水人考試	6	6	100%	0	0%
驗船師考試	1	1	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
中醫師考試	91	58	64%	33	36%
土地登記專業代理人考試	2,459	1,329	54%	1,130	46%
物理治療人員考試	45	5	11%	40	89%
消防設備人員考試	897	868	97%	29	3%
專責報關人員考試	17	9	53%	8	47%
保險從業人員考試	272	156	57%	116	43%
86 年	2,669	1,769	66%	900	34%
航海人員考試	417	416	100%	1	0%
船舶電信人員考試	1	1	100%	0	0%
引水人考試	6	6	100%	0	0%
驗船師考試	1	1	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
中醫師考試	29	19	66%	10	34%
土地登記專業代理人考試	1,541	845	55%	696	45%
物理治療人員考試	39	6	15%	33	85%
消防設備人員考試	307	294	96%	13	4%

表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
專責報關人員考試	10	6	60%	4	40%
保險從業人員考試	317	174	55%	143	45%
87 年	2,422	1,733	72%	689	28%
航海人員考試	571	569	100%	2	0%
船舶電信人員考試	1	1	100%	0	0%
引水人考試	15	15	100%	0	0%
漁船船員考試	2	2	100%	0	0%
中醫師考試	37	29	78%	8	22%
土地登記專業代理人考試	1,034	554	54%	480	46%
職能治療人員考試	18	6	33%	12	67%
消防設備人員考試	341	326	96%	15	4%
專責報關人員考試	42	20	48%	22	52%
保險從業人員考試	361	211	58%	150	42%
88 年	5,785	4,263	74%	1,522	26%
航海人員考試	504	497	99%	7	1%
船舶電信人員考試	31	31	100%	0	0%
驗船師考試	3	3	100%	0	0%
漁船船員考試	3	3	100%	0	0%
中醫師考試	154	99	64%	55	36%
土地登記專業代理人考試	877	475	54%	402	46%
職能治療人員考試	17	4	24%	13	76%
物理治療人員考試	59	3	5%	56	95%
社會工作師考試	37	2	5%	35	95%
不動產經紀人考試	2,798	2,026	72%	772	28%
消防設備人員考試	998	945	95%	53	5%
專責報關人員考試	61	31	51%	30	49%
保險從業人員考試	243	144	59%	99	41%
89 年	2,957	2,212	75%	745	25%
航海人員考試	319	310	97%	9	3%

表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
船舶電信人員考試	17	17	100%	0	0%
引水人考試	4	4	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
驗船師考試	0	0	0%	0	0%
中醫師考試	129	86	67%	43	33%
不動產經紀人考試	709	499	70%	210	30%
社會工作師考試	33	3	9%	30	91%
土地登記專業代理人考試	680	372	55%	308	45%
消防設備人員考試	812	759	93%	53	7%
專責報關人員考試	50	27	54%	23	46%
保險從業人員考試	203	134	66%	69	34%
90 年	2,916	2,061	71%	855	29%
航海人員考試	494	481	97%	13	3%
船舶電信人員考試	9	9	100%	0	0%
引水人考試	2	2	100%	0	0%
驗船師考試	1	1	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
不動產經紀人考試	1,069	675	63%	394	37%
社會工作師考試	60	7	12%	53	88%
土地登記專業代理人考試	476	213	45%	263	55%
醫事檢驗生考試	3	3	100%	0	0%
職能治療人員考試	12	6	50%	6	50%
中醫師考試	15	12	80%	3	20%
消防設備人員考試	498	467	94%	31	6%
專責報關人員考試	9	6	67%	3	33%
保險從業人員考試	267	178	67%	89	33%
91 年	1,203	1,023	85%	180	15%
航海人員考試	328	323	98%	5	2%
船舶電信人員考試	2	2	100%	0	0%

表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
引水人考試	3	3	100%	0	0%
漁船船員考試	4	4	100%	0	0%
中醫師考試	167	125	75%	42	25%
醫事檢驗生考試	12	10	83%	2	17%
不動產估價師考試	83	72	87%	11	13%
土地登記專業代理人考試	75	42	56%	33	44%
專責報關人員考試	44	21	48%	23	52%
保險從業人員考試	137	92	67%	45	33%
消防設備人員考試	348	329	95%	19	5%
92 年	2,504	1,157	46%	1,347	54%
航海人員考試	197	193	98%	4	2%
引水人考試	5	5	100%	0	0%
漁船船員考試	4	4	100%	0	0%
中醫師考試	25	17	68%	8	32%
呼吸治療師考試	649	33	5%	616	95%
心理師考試	425	118	28%	307	72%
社會工作師考試	104	10	10%	94	90%
醫事檢驗生考試	4	3	75%	1	25%
專責報關人員考試	16	7	44%	9	56%
保險從業人員考試	252	132	52%	120	48%
不動產經紀人考試	347	195	56%	152	44%
消防設備人員考試	476	440	92%	36	8%
93 年	1,121	430	38%	691	62%
航海人員考試	104	93	89%	11	11%
船舶電信人員考試	2	2	100%	0	0%
漁船船員考試	1	1	100%	0	0%
中醫師考試	27	19	70%	8	30%
消防設備人員考試	186	166	89%	20	11%

表 11 專門職業與技術人員特種考試及格人數性別比例統計表

年別	人數				
	合計	男	男百分比	女	女百分比
專責報關人員考試	11	4	36%	7	64%
保險從業人員考試	106	55	52%	51	48%
呼吸治療師考試	425	15	4%	410	96%
心理師考試	232	51	22%	181	78%
醫事檢驗生考試	2	2	100%	0	0%
不動產估價師考試	25	22	88%	3	12%

表 12 86 年至 93 年專門職業及技術人員高等考試建築師、律師、會計師、醫師錄取或及格人員性別統計

年別	建築師				律師				會計師				醫師							
	總計	男性		女性		總計	男性		女性		總計	男性		女性		總計	男性		女性	
		人數	%	人數	%		人數	%	人數	%		人數	%	人數	%		人數	%		
86	69	64	92.75	5	7.25	265	141	53.21	124	46.79	194	90	46.39	104	53.61	310	256	82.58	54	17.42
87	183	170	92.90	13	7.10	231	113	48.92	118	51.08	403	167	41.44	236	58.56	232	200	86.21	32	13.79
88	250	218	87.20	32	12.80	564	291	51.60	273	48.40	153	63	41.18	90	58.82	143	121	84.62	22	15.38
89	150	135	90.00	15	10.00	264	162	61.36	102	38.64	411	193	46.96	218	53.04	204	171	83.82	33	16.18
90	1	-	-	1	100.00	326	182	55.83	144	44.17	3	-	-	3	100.00	127	103	81.10	24	18.90
91	26	21	80.77	5	19.23	359	218	60.72	141	39.28	33	15	45.45	18	54.55	131	101	77.10	30	22.90
92	56	46	82.14	10	17.86	388	211	54.38	177	45.62	144	54	37.50	90	62.50	596	434	72.82	162	27.18
93	131	117	89.31	14	10.69	399	222	55.64	177	44.36	412	174	42.23	238	57.77	1206	910	75.46	296	24.54

說明：建築師及會計師自 90 年起改採科別及格制。