

編輯語

人才是一個國家永續發展的基礎，文官素質的優劣與政府治理的效能與品質，更是息息相關。長期以來，考選部秉於法定權責，運用多元評量方法，希能擇優汰劣，拔擢出真正適格且適任之人才，蔚為國用。然而，無論考試機關如何竭盡所能，真正了解實際用人需求者應在用人機關本身。為提升用人機關在考試用人體制的角色份量，並讓現行體制功能效益發揮最大，考選部國家菁英本期以「擴大我國用人機關參與公務人才考選」為專題名稱，規劃邀請公共行政領域專家學者撰寫文章探討核心重點，並提出考試取才相關的精進策略。

第一篇論文由政治大學公共行政學系董祥開副教授以〈要「擴大參與程度」、還是「讓原有的機制發揮功能」？從執行面談我國用人機關參與新進公務人才考選之困境〉為題，就我國現行公務人員考試錄取、訓練及任用程序為研究起點，深度訪談相關研究領域的學者及訓練機關主管、用人機關人事主管等實務專家，歸納制度理念與實務執行間的落差及困境，並提出建議作法，以期能讓原有機制發揮應有功能。

第二篇論文由淡江大學公共行政學系黃一峯副教授以〈擴大用人機關參與公務人員考試之研究：以司法官特考口試為例〉為題，綜整國內外與口試取才相關的文獻資料，並以焦點團體訪談法，邀請司法院曾參與司法官特考口試的法官進行焦點座談，除探討法官對考選制度中題目設計、評分規準與實務需求的觀點，也關注法官們如何評估用人機關在題目擬定、考場觀察或後續訓練程序中所能發揮的功能與價值，進而提出建議，期能進一步釐清在司法官考試情境下，如何有效納入用人機關的經驗與需求並精進考選過程，確保符合專業、公平與實務等三重需求。

第三篇論文由東華大學公共行政學系朱鎮明教授以〈擴大用人機關參與公務人才考選之分析：兼以花東資深人事主管之觀點為參考〉為題，通過檢視國際潮流趨勢的比較文獻、並收集一些花東地區資深簡任資格人事主管的意見，提出想法與反思，重點從關注偏遠地方政府機關公務人才進用及後續留任的問題，進一步分析擴大用人機關參

與公務人才考選對偏遠地區可能的效益及精進作法。

第四篇論文由臺北大學公共行政暨政策學系黃婉玲教授及巴西聖保羅企業管理學院公共管理學系 Evan Berman 教授以〈How to Enhance the Role of Employing Agencies in the Selection of Newly Recruited Civil Servants: Perspectives from the Bottom (如何強化用人機關於初任公務人員考選過程中的角色：基層的觀點)〉為題，自學理論點反思當前考用實務上的問題，透過訪談資深人事單位主管、業務單位主管與現職人員，試圖了解現行制度的優劣，並分析在考試過程中鼓勵用人機關參與之效用，共同探究研析可能的解方。

本期四篇論文，衡平闡述理論及實務，客觀分析我國公務人才考選任用制度的利與弊，並提出精進作法，相信定能提供國家考試主政機關考選部及讀者諸多的省思與啟發。

國家菁英第18卷第1期

責任編輯委員 詹中原*

2025年06月



* 第 11、12 屆考試院考試委員、國立政治大學公共行政學系兼任教授、金兆鎔科技股份有限公司副董事長&ESG 永續長。