

# 考試院 105 年度施政計畫 【考選部主管部分】

考試院第 12 屆第 35 次會議通過

# 考試院 105 年度（自民國 105 年 1 月 1 日至 民國 105 年 12 月 31 日）施政計畫

中華民國 104 年 5 月 14 日  
考試院第 12 屆第 35 次會議通過

本院為國家最高考試機關，依據中華民國憲法及增修條文之規定，掌理考試、公務人員之銓敘、保障、撫卹、退休及公務人員任免、考績、級俸、陞遷、褒獎之法制事項，對各機關執行有關考銓業務並有監督之權。為因應全球化、資訊化及國家發展趨勢，本院以開創性的宏觀視野，擘劃考銓大政。期能建構現代化文官體系，打造高效能政府，增進人民福祉，提升國家競爭力。而前述施政目標，均需院部會通力合作，審慎規劃推行。茲分就考選、銓敘、保障與培訓、退休撫卹基金監理及管理、綜合行政等業務，依據本院第 12 屆施政綱領的理念與精神，訂定本院暨所屬部會 105 年度施政計畫，俾據以規劃實施，以達成施政目標。

## 壹、考選行政

考選部掌理各類公務人員與專門職業及技術人員考選行政事宜，應配合國家永續發展及世界潮流，協同教育、訓練、任用機關及相關專業團體，規劃國家人力發展之方向，並縮短產學落差，依據公務人員考試法與專門職業及技術人員考試法之創新制度，積極改革各項考選法制，配合用人及職業主管機關需求，並維護人民考試權；強化身心障礙者應試權益之保障，精進命題技術、閱卷品質及考試方法，選拔適任人才；運用資訊科技，改進試務

流程，以提升整體考試效能。為確實甄拔優秀人才，提升國家人力素質，爰訂定 105 年度施政計畫，重點包括：賡續辦理各項公務人員與專門職業及技術人員考試；配合社會發展與國際接軌需要，加強整建各項考選法制；落實人權公約與性別平等，配合公務人員與專技人員職能指標，整併各種考試類科及應試科目；研議公務人員及專技人員分階段考試；因應用人機關特性及不同專業需求，研究多元化考試方式，擴大辦理公職專技人員類科；推動口試結構化，建立口試委員培訓機制；寬列錄取名額，落實選訓功能，完善考選機制；規劃將臨床技能測驗(OSCE)納入牙醫師等醫事相關類科等應考資格之條件；研擬規劃建置「國家考試園區」之可行性；改進命題及閱卷品質，建置永續多元優質題庫，強化題庫電子化及資訊管理作業，增進題庫使用效能；並加強試題品質回饋及命題技術研習機制，提升試題品質及考試鑑別力。辦理試務及行政資訊化業務，進行試務系統整合，提升試務工作效能；推動國家考試網路報名無紙化、線上閱卷、線上命題、審題、申請閱覽試卷、複查成績，提升試務電子化綜效；加強辦理資訊安全預防及危機處理機制；運用各種外部資源，協助推展考選業務。

## 一、考選法制

(一) 研修(訂)通用性考試相關法規。

(二) 研修(訂)公務人員考試相關法規。

(三) 研修(訂)專門職業及技術人員考試相關法規。

## 二、公務人員高等、普通暨初等、升官等及升資考試業務

(一) 辦理公務人員高等考試一級考試、二級考試。

(二) 辦理公務人員高等考試三級考試暨普通考試。

(三) 辦理公務人員初等考試。

(四) 辦理警察人員升官等考試。

(五) 辦理交通事業郵政人員升資考試。

## 三、公務人員特種考試業務

(一) 辦理公務人員特種考試。

(二) 辦理國軍上校以上軍官轉任公務人員考試。

## 四、專門職業及技術人員考試業務

(一) 辦理專門職業及技術人員高等暨普通考試。

(二) 辦理專門職業及技術人員考試錄取人員訓練、學習。

(三) 辦理具有相當資歷者全部科目免試及部分科目免試之審議，  
並適時檢討全部科目免試之妥適性。

## 五、題庫業務

(一) 發展多元優質試題，並整合強化題庫試題電子化效能。

(二) 強化題庫建立及使用管理紀錄，善用試題品質回饋機制，  
舉行命題技術研習，提升試題信度與效度。

(三) 辦理各種考試未建題庫測驗式試題命題及審查事項。

## 六、資訊業務

(一) 辦理試務資訊化業務，簡化試務作業流程，推動考選新措施，提升試務電子化綜效；強化試務資訊安全防護機制，落實資訊安全管理制度，以符合個人資料保護法與資訊安全標準需要。

(二) 持續推動線上閱卷作業，精進閱卷作業流程，並推動中南部遠端線上閱卷，便利委員閱卷，以提升閱卷品質與效能。

(三) 充實試務資訊設備，改善設備等級與品質，並加強人員資訊培育訓練，以提升整體服務效能與穩定性。

(四) 推動 IPv6，適時汰換及分配資訊設備資源，落實套裝軟體管理機制，強化資安防護作業。

(五) 辦理行政系統及全球網維運、擴充、改版及設備汰換、升級，強化行政效能及品質。

(六) 強化個人資料保護，持續辦理資安講習及社交工程演練，強化資安意識。

(七) 擴大國家考試電腦化測驗，擴充電腦試場應試座位規模，研發遠端應試架構。

(八) 賡續推動國家考試網路報名服務及無紙化報名，申請閱覽試卷、複查成績，善用雲端技術，建構國家考試一站式網

路申辦服務。

- (九) 推動題庫管理資訊系統，強化線上命審題服務、考畢試題重複使用及相似題比對機制，俾利題庫發展推動。

## 七、研究發展

- (一) 成立專案小組檢討整併考試類科及調整應試科目，提升選才效能。
- (二) 成立專案小組研議分階段考試，落實教考訓用合一，提升選才效能。
- (三) 規劃研究將臨床技能測驗(OSCE)納入牙醫師等醫事相關類科等應考資格之可行性。
- (四) 保障性別平等與弱勢族群合理考試權益，配合各類職務或職業所需具備核心能力指標，檢討改進各種考試類科設置、應考資格、應試科目及合理之體能測驗標準。
- (五) 縮短產學落差，因應機關及產業特性或不同需求，研究多元化考試方式，擴大辦理公職專技人員類科，檢討實習及實務訓練之內涵及方式，以增進選才效能。
- (六) 推動國家考試口試技術與評量方法各項改進方案之應用。
- (七) 推動口試結構化，建立口試委員培訓機制。
- (八) 辦理考選制度研討會、專家座談會。
- (九) 積極參與國際組織，研究(考察)各國考選制度，蒐集各

國考選相關資料。

- (十) 辦理各種考選調查、研究事項，並編印研究報告。
- (十一) 配合需求辦理國家考試宣導，吸引優秀人才。
- (十二) 檢討改進專技人員考試及格方式、及格標準與及格率。
- (十三) 研擬規劃建置「國家考試園區」。
- (十四) 適時檢討考選業務基金永續經營，落實運作成效。