

# 警察專業英文

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政警察人員、外事警察人員、刑事警察人員、公共安全人員、犯罪防治人員(預防組)、交通警察人員(交通組、電訊組)、警察資訊管理人員、刑事鑑識人員、國境警察人員、警察法制人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	一、具備警察專業知識之警政管理、刑事司法、警察科技等英語文基本能力，包含常用之字彙、片語及常用句型。 二、具備警察專業學術知識之英語文閱讀能力。 三、了解與應用警察實務情境相關之英語文。
命	題 大 綱
一、警政管理英文 (一) 警政管理勤務會話 (受理報案、問路、簽證延期、天災準備、醫療救護、路檢、出入國安全檢查等) (二) 警政專業知識 (跨國犯罪、販運、國境控管、移民、恐怖主義、國土安全等)	
二、刑事司法英文 (一) 刑事司法勤務會話 (酒駕事件、家庭暴力、傷害案件、證人面談、法庭詢問、販毒等) (二) 警察專業知識 (執法、警察職務、犯防途徑等)	
三、警察科技英文 (一) 警察科技勤務會話 (謀殺案偵查、犯罪現場、網路支援、交通勤務等) (二) 科技專業知識 (資訊執法、資訊管理、電腦犯罪、鑑識科學論理等)	
四、警察相關英文辭彙 (警察機關職稱、罪名及毒品名稱、常用警察器材等)	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

「警察情境實務(包括警察法規、實務操作標準作業程序、人權保障與正當法律程序)」

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政警察人員、外事警察人員、刑事警察人員、公共安全人員、犯罪防治人員(預防組)、交通警察人員(交通組、電訊組)、警察資訊管理人員、刑事鑑識人員、國境警察人員、警察法制人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	<p>一、了解警察幹部面臨之行政、保安、防治、刑事、交通類勤業務之規劃與執行等相關處置。</p> <p>二、了解警察幹部面臨實務狀況時，依人權保障與正當法律程序之適切作為。</p> <p>三、了解警察幹部面臨實務狀況時，依執法倫理原則之適切作為。</p> <p>四、了解警察幹部面臨實務狀況時，執勤安全之適切作為。</p> <p>五、了解警察幹部面臨實務狀況時，領導與管理之適切作為。</p>
命	題
一、警察幹部勤業務共通性能力	<p>(一) 人權保障與正當法律程序</p> <p>(二) 執法倫理</p> <p>(三) 執勤安全</p> <p>(四) 領導與管理</p>
二、警察勤業務行政、保安、防治類規劃與執行能力	<p>(一) 值班、備勤、守望</p> <p>(二) 巡邏、臨檢、勤區查察</p> <p>(三) 違序處理</p> <p>(四) 婦幼安全</p> <p>(五) 聚眾活動處理</p> <p>(六) 保安警備(衛)</p>
三、警察勤業務刑事類規劃與執行能力	<p>(一) 現場處理</p> <p>(二) 偵查技術</p> <p>(三) 科技偵查</p> <p>(四) 偵訊筆錄</p> <p>(五) 拘提逮捕</p> <p>(六) 搜索扣押</p> <p>(七) 移送遞解</p>
四、警察勤業務交通類規劃與執行能力	<p>(一) 交通勤務規劃</p> <p>(二) 稽查取締</p> <p>(三) 交通整理</p> <p>(四) 事故處理</p> <p>(五) 科技執法</p>
備註	表列大綱內容為考試命題範圍之例示，惟實際試題並不完全以此為限，仍得命擬相關之綜合性試題。

**警察法規(包括警察法、行政執行法、社會秩序維護法、警械使用條例、集會遊行法、警察職權行使法、公務人員行政中立法)**

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政警察人員、外事警察人員、刑事警察人員、公共安全人員、犯罪防治人員(預防組)、交通警察人員(交通組、電訊組)、警察資訊管理人員、國境警察人員、警察法制人員、行政管理人員
專業知識及核心能力	<p>一、對警察執勤重要法令之規定內容與法理原則應能掌握與運用。</p> <p>二、對警察組織法及警察教育人事法(含行政中立)之理解。</p> <p>三、對警察作用法之掌握，含集會遊行法制、警械使用法制、社會秩序維護法制、警察職權法制、行政強制執行法制。</p> <p>四、了解人民違反警察法上義務時之警察罰與警察強制措施之運用。</p> <p>五、對警察行政救濟制度之理解。</p>
命 題 大 綱	
一、警察法之內容與體系	
二、警察組織法與機關管轄 (一) 警察組織系統 (二) 警察職權垂直分配 (三) 警察職權平行分配	
三、警察人員法 (一) 警察人員種類 (二) 警察教育、考試、任用 (三) 警察人員之權利、義務(含公務人員行政中立法) 責任與保障	
四、警察行為之基本準則 (一) 法治國原則與依法行政原則 (二) 行政法一般法律原則 (三) 警察裁量與判斷	
五、警察行為之類型 (一) 事實行為—治安調查、治安指導 (二) 警察計畫 (三) 警察命令—法規命令與行政規則 (四) 警察處分—警察許可、警察罰 (五) 警察強制 (六) 警察契約	

六、警察行為之法律救濟

(一) 一般之行政救濟 (陳情、訴願、行政訴訟、國家賠償與國家補償)

(二) 特別之行政救濟 (社會秩序維護法之聲明異議、抗告；集會遊行法之申復；警械使用條例之補(賠)償制度；警察職權行使法之異議)

備註

表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

# 警察組織與事務管理

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解警察組織之特色、淵源及其功能。 二、了解警察組織之現況及相關警政策略。 三、了解執法倫理與警察性別文化。 四、了解警察組織與社會協力。 五、了解警察預算、財務管理、政府採購與後勤管理。
命	題
一、警察組織之組織面向 (一) 警察之本質 (二) 警察組織之特性 (三) 我國警察組織之演進	
二、警察組織之功能及警政策略 (一) 警察組織可以依那些標準分類 (二) 警政策略 (三) 警察組織適宜於為民服務之條件 (四) 不同警察勤務執行機構適用之警政策略	
三、執法倫理與性別文化 (一) 警察倫理教育之核心價值 (二) 警察裁量能力與倫理原則之應用 (三) 執法倫理教育與實踐之道德兩難 (四) 性別主流議題下之警察政策	
四、警察組織與社會協力 (一) 網絡社會與治安治理之關聯 (二) 社會治安網絡之推展策略 (三) 社會治安網絡之政府間合作治理行動 (四) 跨部門協力如何落實『公共在治理』	
五、警察預算與財務管理 (一) 警察組織之財務資源管理 (二) 警察組織財務審計與績效審計 (三) 警察機關內部財務管理 (四) 警察預算之執行與決算	
六、政府採購與後勤管理 (一) 政府採購基本原則與程序 (二) 警察組織人員於採購程序中之權責 (三) 爭議處理與罰則 (四) 警察組織後勤管理運作之改善作為	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

# 警察危機應變與安全管理

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解警察危機應變之基本概念、類型、特性與警察執勤風險評估模式與應用。 二、了解民間災害防救之能力。 三、了解群眾運動抗爭處理之重要議題、人質挾持之指揮決策與有效之談判及搶救。 四、了解警察緊急事件之發言、公共關係管理與緊急應變後心理創傷之治療及諮商輔導。
命	題
一、警察危機應變之基本概念、類型、特性與警察風險評估之模式與應用 (一) 危機與風險管理之區別與警察工作特性之關聯 (二) 警察機關之風險辨識、評估原則、勤務風險估計、評價與控制模式 (三) 警察組織風險處理與風險監控之決策 (四) 警察機關風險評估管理實務案例分析 二、警民合作預案規劃與災害應變 (一) 災害防救重要對象之探討 (二) 加強民間災害防救之能力 (三) 全災害應變體系之能量建構與國際經驗 (四) 災害防救個案調查與分析 三、群眾運動抗爭之法律效力、衝突分析與執法空間 (一) 群眾運動行為之種類與法律效力 (二) 群眾運動抗爭在法律面與實務面之衝突分析 (三) 警察在群眾運動抗爭之執法空間 (四) 警察在群眾運動抗爭之執法個案分析 四、人質挾持之指揮決策與有效之談判及搶救 (一) 人質挾持之指揮管制與決策程序 (二) 人質挾持之談判原則與成功要件 (三) 人質挾持之現場管制及攻防技巧 (四) 人質挾持之案例檢證與分析 五、警察緊急事件之發言與公共關係管理 (一) 新聞輿情處理與回應 (二) 緊急發言之原則與關鍵要素 (三) 公共關係與執法形象維護 (四) 警察緊急事件之發言與公共關係案例分析	

六、緊急應變後心理創傷之治療、諮商輔導與展望

- (一) 警察緊急應變時對手之心理因素
- (二) 警察緊急應變時自身之壓力因素
- (三) 事件後相關人員之諮商輔導與案例分析
- (四) 風險社會與安全管理之新興議題與展望

備註

表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。

# 警察人事行政與法制

適用考試名稱	適用考試類科
公務人員特種考試警察人員考試三等考試	行政管理人員
專業知識及核心能力	一、了解人事行政概說與警察人事行政之基本觀念。 二、了解警察人員任用陞遷與考績獎懲之原理與法制。 三、了解警察人員教育訓練與發展之原理與法制。 四、了解警察人員之權利義務保障與待遇福利之原理與法制。 五、了解警察人員之退休撫卹制度與警察人事行政之革新展望。
命	題
大	
綱	
一、人事行政概說與警察人事行政之基本觀念 (一) 人事行政之意涵 (二) 人事行政之價值觀 (三) 警察人事行政之策略 (四) 警察組織人力之規劃	
二、警察人員之任用陞遷與考績獎懲 (一) 警察人員任用之原理與法制 (二) 警察人員陞遷之原理與法制 (三) 警察人員考績之原理與法制 (四) 警察人員獎懲之原理與法制	
三、警察人員教育訓練與發展 (一) 訓練與發展之理論 (二) 警察教育之法制與實務 (三) 警察常年訓練之法制與實務	
四、警察人員之權利義務保障與待遇福利 (一) 警察人員之權利與義務 (二) 警察人員之保障與法律責任 (三) 薪資與福利之理論 (四) 警察人員之薪資結構與福利制度	
五、警察人員之退休撫卹與警察人事行政之革新展望 (一) 警察人員退休與撫卹制度之法令規範 (二) 警察人員退休與撫卹問題之探討與改進 (三) 警察人事行政之實務現況與問題	
備註	表列命題大綱為考試命題範圍之例示，實際試題仍得命擬相關之綜合性試題。