

訂定日期 102/4/3

修正日期 103/3/28

考選部推動性別平等實施計畫（102-104 年度）

壹、依據

依「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」辦理。

貳、目標

為推動本部性別平等業務，透過性別影響評估等各項行動策略之推動，將性別觀點納入各項政策、法令、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配中，特訂定本計畫，使國家考試、文官制度與社會性別平等趨勢相互結合，以促進性別實質平等的實現。

參、實施對象

本部各單位。

肆、實施期間

中華民國 102 年至 104 年。

伍、具體推動措施

一、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法（以下簡稱 CEDAW）：

- （一）推動單位：本部人事室。
- （二）辦理單位：本部各單位。
- （三）辦理內容：
 - 1、檢討本部主管法規及行政措施，是否符合 CEDAW 條文及相關一般性建議規定。
 - 2、配合我國性別平等政策就本部權責部分撰寫 CEDAW 第 2 次國家報告。
 - 3、配合我國性別平等政策綱領就本部權責部分研擬具體回應措施。
 - 4、辦理 CEDAW 宣導，促進性別平等，永續發展。

二、性別平等機制：

- （一）推動單位：本部性別平等專案小組、本部國家考試性別平等諮詢委員會。
- （二）辦理單位：本部各單位。
- （三）辦理內容：

本部依「考選部性別平等專案小組設置要點」，成立「考選部性別平等專案小組」，原則上每四個月召開會議一次。每次會議內容包括辦理性別平等實施計畫成果報告、性別平等政策、主管法令檢視與性別影響評估、性別平等訓練規劃、性別統計與分析及性別預算審議等推動性別平等相關事宜。

三、性別意識培力：

- (一) 推動單位：本部性別平等專案小組。
- (二) 辦理單位：本部性別平等專案小組、人事室。
- (三) 辦理內容：定期辦理性別平等訓練，邀請相關專家學者專題演講，全員訓練亦配合將性別平等相關議題列入課程。

四、性別統計與分析：

- (一) 推動單位：本部統計室。
- (二) 辦理單位：本部統計室、本部各單位。
- (三) 辦理內容：建置及充實性別統計，透過區分性別的統計資料，分析性別處境及現象，定期統計下列資料，並加以分析。
 - 1、本部職員性別結構(含一、二級主管性別比例)。
 - 2、本部成立之委員會(小組)委員性別統計。
 - 3、本部性別平等業務之預算編列數及執行數。
 - 4、辦理調查統計、專題分析時，納入性別分析資料。
 - 5、其他依機關業務具指標性之統計數據。

五、性別影響評估：

- (一) 推動單位：本部法規委員會。
- (二) 辦理單位：本部各單位。
- (三) 辦理內容：
 - 1、研訂(修)法律案時，草擬單位應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家意見，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討後，送由法制單位審核其是否踐行性別影響評估程序並彙提本部性別平等專案小組備查。
 - 2、本部如另有重大涉及性別議題之法律案，於研擬階段中得整理爭點提本部性別平等專案小組討論。
 - 3、辦理研究計畫選題時，納入性別議題研究；聘請研究計畫參與人員及辦理焦點團體訪談時，考量性別觀點之平衡性；辦理研究計畫問卷設計時，考量性別統計之必要性。

六、性別預算：

- (一) 推動單位：本部會計室。
- (二) 辦理單位：本部各單位。
- (三) 辦理內容：預算編列時，應優先考量對於不同性別者及弱勢群體之友善環境建置，評估檢視據以編列性別相關預算。

七、本部所設委員會委員組成、同仁陞遷：

- (一) 推動及辦理單位：本部各單位。
- (二) 縮小本部同仁職位上性別差距。

八、設置網站「性別平等」專區：

(一) 推動單位：本部性別平等專案小組、資訊管理處。

(二) 辦理單位：本部資訊管理處。

(三) 辦理內容：於本部全球資訊網站建置「性別平等」專區，登載性別平等專案小組設置要點、委員名單與會議紀錄、性別統計、教育訓練及推動成果等資訊，並連結相關性別平等網站，以增進外界對本部推動性別平等業務之瞭解。

陸、經費來源

由本部相關預算項下支應。

柒、本計畫得視實際需要隨時修正之。