

考選部性別平等推動計畫 (109 至 112 年)

壹、整體目標與重點

本部依「性別平等政策綱領」、「性別主流化」、「消除對婦女一切形式歧視公約(簡稱 CEDAW)」等規範，以「促進公部門決策參與之性別平等」、「整合運用性別主流化工具」、「落實性別意識培力」、「執行性別影響評估」等各項行動策略之推動，將性別觀點納入各項政策、法令、計畫及方案制訂、預算編列及資源分配中，使國家考試、文官制度與社會性別平等趨勢相互結合，以促進性別實質平等的實現。

貳、性別議題、性別目標與策略

一、性別議題 1：促進公部門決策參與之性別平等

(一) 重要性

為推動性別平等參與公共事務及決策機會，使各項重要決策過程中，避免淪為單一性別價值為主體的決策機制，本部各單位於辦理各任務編組委員派聘作業時，除綜合考量各委員會所需專業性、校際及區域衡平外，同時兼顧性別平等，俾達成任一性別比例不得低於三分之一之目標。

(二) 現況與問題

本部重要各任務編組委員會之成員，107 年設置 23 個委員會均已達成任一性別比例不低於三分之一之 100%目標，其中女性委員比率達 40%之委員會計 14 個，超過本部一半以上之委員會，108 年設置 24 個委員會，女性委員比率達 40%之委員會計 22 個，未來積極鼓勵各任務編組委員會持續提升性別比例。

(三) 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
------	---------------------	----	------

公部門決策參與機制中達成任一性別比例不低於三分之一	本部重要任務編組委員已達成任一性別比例不低於三分之一之 100%目標 (如附表)	積極鼓勵各任務編組委員會持續提升性別比例	定期追蹤審視各任務編組委員會任一性別比例不低於三分之一
---------------------------	--	----------------------	-----------------------------

二、性別議題 2：國家考試應試科目試題是否涉及性別歧視

(一) 重要性

為避免國家考試應試科目命擬試題呈現性別歧視、性別刻板印象等內容，違反性別平等精神，造成社會觀感不佳，藉由檢視試題的過程，以落實性別平等觀點。

(二) 現況與問題

每年由本部性別平等專案小組就國家考試命題大綱，區分成公務人員考試命題大綱及專技人員考試命題大綱兩類型，針對已納入性別議題之科目，檢視前一年度所產製之試題是否涉及性別歧視，並詳實具體提供建議，俾藉回饋機制，謀求改進。

(三) 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
國家考試應試科目試題應兼顧性別平衡，無性別歧視	每年辦理國家考試應試科目試題檢視	透過國家考試應試科目試題之檢視，以健全命、審題之程序	1. 提請委員命擬、審查試題時，注意試題內容應不涉及性別歧視與刻板化印象，尤其題目設計涉及人物時

			<p>應儘量以中性表述，並注意性別平衡。</p> <p>2. 各項考試題務組配合在決定、校對、校樣試題等階段，典試委員及相關工作人員應特別注意試題內容，避免有歧視或性別失衡情事發生。</p>
--	--	--	---

三、性別議題 3：落實性別意識培力與教育訓練

(一) 重要性

透過性別意識培力，啟發同仁對性別問題敏感度，在推動各項議題時，能具備多元化的性別觀點，消除性別偏見，並設身處地思索不同性別的各種處境，提升個人追求並落實性別平等之能力。

(二) 現況與問題

為賡續提升本部同仁性別意識培力，除固定派員參加院部會相關性別通識教育課程，不定期邀請相關專家學者辦理性別主流化專題演講或電影賞析，並配合相關政策與法令之實施，辦理相關教育訓練。基此本部同仁參加性別平等相關訓練之覆蓋率，已從 105 年 70% 的年度目標值，每年以提升

5%的目標，至 108 年預定達成 90%的目標值，未來持續達成 95%以上。

(三) 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
培養性別意識及觀點，提升個人追求並落實性別平等之能力	提升同仁參加性別主流化訓練覆蓋率，每年應達到 95%以上	加強落實性別平等教育訓練，深化性別主流價值理念	<ol style="list-style-type: none"> 1. 將性別主流化課程納入本部各年度訓練計畫。 2. 積極派員參加各項性別議題之訓練課程，強化性別意識，消除性別偏見。 3. 加強宣導同仁利用「e 等公務園+學習平台」線上學習性別主流化基礎(進階)課程，以建立性別觀點。

四、性別議題 4：提升性別影響評估辦理品質

(一) 重要性

性別影響評估係落實性別主流化的具體方式之一，透過性別影響評估，促使公部門在研擬政策、方案、計畫或立法前，應納入多元性別意識及觀點，對於政策實施後，可能造

成不同性別者的影響及受益程度進行事前評估，確保不同性別者能夠平等獲取各種資源、機會等，並達成實質性別平等。

(二) 現況與問題

本部各單位修(訂)主管法律案於陳報考試院審議前，應依據「考試院法案及性別影響評估檢視表」進行「法案及性別影響評估」，透過評估結果回饋修正法案或發展擬訂新計畫，俾確實達到促進性別平等之目標。

(三) 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
納入性別觀點及改善性別資源、機會的落差	增加各項法律案、計畫及措施進行性別影響評估之案件數	全面落實性別影響評估制度，藉以修正法律、政策，消弭因性別所造成的差別性影響	各單位修(訂)主管法律案應辦理性別影響評估，並徵詢本部性別平等學者專家意見，填列性別影響評估表，確保納入性別觀點，據以作為修(訂)法案之參考建議。

五、性別議題 5：充實及加強性別統計分析資料運用

(一) 重要性

性別統計產製主要是為了瞭解性別在各種面向的現況、處境及差異，並適時反映性別議題，作為政策擬制的參據與檢驗政策的重要工具。本部透過性別統計資料之分析、建置與運用，衡量各項性別目標的執行成果，作為未來業務規劃參考，以利性別主流化之推展。

(二) 現況與問題

配合政策研撰相關重要議題之性別統計分析，並適時於本部性別平等專區更新相關資料，便利本部同仁與民眾參考應用。

(三) 性別目標與策略

性別目標	關鍵績效指標 (含期程及目標值)	策略	具體做法
瞭解性別現況、處境及差異，作為檢視政策執行之工具	持續新增性別統計指標項目數	賡續充實性別統計，並加強應用性別統計分析資料	<ol style="list-style-type: none">1. 年度各項考試相關統計資料於榜示當日即時上網公布。2. 年度考選統計年報定期出刊即時上網公布。3. 配合年度考選統計年報資料整理完竣之際，即時更新編製「本部性別統計及統計指標」及「本部性別圖像」陳報考試院彙整。4. 更新本部全球資訊網性別平等專區相關統計表資料內容，

			<p>並配合政策研撰相關重要議題之性別統計分析報告。</p> <p>5. 配合行政院「重要性別統計資料庫」之建置，辦理各相關指標項目統計資料發布，提供應用。</p>
--	--	--	--

參、考核及獎勵

機關對於執行本實施計畫著有績效人員，從優獎勵；必要時得辦理實地考核。

108年考選部委員會(小組)性別比例情形一覽表

	委員會(小組)	男	女	合計	女性比率(%)	備註
任一性別比例已達三分之一委員會(小組)計24個	律師考試審議委員會	6	8	14	57.14	
	會計師考試審議委員會	8	6	14	42.86	
	建築師考試審議委員會	10	7	17	41.18	
	營建工程技師考試審議委員會	13	8	21	38.10	
	機電工程技師考試審議委員會	9	6	15	40.00	
	環安工礦技師考試審議委員會	7	5	12	41.67	
	農林漁牧技師考試審議委員會	8	7	15	46.67	
	醫師牙醫師考試審議委員會	15	9	24	37.50	
	醫事人員考試審議委員會	11	9	20	45.00	
	中醫師考試審議委員會	5	4	9	44.44	
	營養師考試審議委員會	4	5	9	55.56	
	心理師考試審議委員會	5	8	13	61.54	
	獸醫師考試審議委員會	5	4	9	44.44	
	社會工作師考試審議委員會	5	8	13	61.54	
	地政士考試審議委員會	5	6	11	54.55	
	語言治療師考試審議委員會	5	6	11	54.55	
	應考資格審議委員會	4	8	12	66.67	
	考選部身心障礙者應國家考試權益維護審議委員會	8	10	18	55.56	
	人事甄審委員會	11	12	23	52.17	
	人事考績委員會	12	11	23	47.83	
	性騷擾申訴及處理委員會	3	4	7	57.14	
	國家考試性別平等諮詢委員會	4	8	12	66.67	
	考選部性別平等專案小組	6	5	11	45.45	
	法規委員會	12	8	20	40.00	