

考 試 院

107 年度施政計畫 【考選部主管部分】

考試院第 12 屆第 134 次會議通過

考試院 107 年度（自民國 107 年 1 月 1 日至 民國 107 年 12 月 31 日）施政計畫

中華民國 106 年 4 月 27 日

考試院第 12 屆第 134 次會議通過

本院為國家最高考試機關，依據中華民國憲法及增修條文之規定，掌理考試、公務人員之銓敘、保障、撫卹、退休及公務人員任免、考績、級俸、陞遷、褒獎之法制事項，對各機關執行有關考銓業務並有監督之權。為因應全球化、資訊化及國家發展趨勢，本院以開創性的宏觀視野，擘劃考銓大政，期能建構與時俱進的文官體系，打造高效能政府，落實人權保障、性別平等及關懷弱勢之精神，增進人民福祉，提升國家競爭力。而前述施政目標，均需院部會通力合作，積極規劃推行。茲依據本院第 12 屆施政綱領及其行動方案與本院第 12 屆公務人力再造策略方案的理念與議題，訂定本院暨所屬部會 107 年度施政計畫，俾據以規劃實施，以達成施政目標。

壹、考選行政

考選部掌理各類公務人員與專門職業及技術人員考選行政事宜，而人才為立國之根本，也是國家、社會發展的主要動能，應配合國家永續發展及世界潮流，協同教育、訓練、任用機關及相關專業團體，規劃國家人力發展之方向，依據公務人員考試法與專門職業及技術人員考試法之創新制度，以及考選專業核心化、能力多元化及人才友善化之精神，積極改革各項考選法制，配合

用人及職業主管機關需求，並維護人民考試權；強化身心障礙者應試權益之保障，精進命題技術、閱卷品質及考試方法，選拔適任人才；運用資訊科技，改進試務流程，從事試務風險評估與預防，以提升整體考試效能。為確實甄拔優秀人才，提升國家人力素質，爰訂定 107 年度施政計畫，重點包括：賡續辦理各項公務人員與專門職業及技術人員考試；配合社會發展與國際接軌需要，加強整建各項考選法制；落實人權公約與性別平等及關懷弱勢之精神，配合公務人員與專技人員職能指標，整併各種考試類科及應試科目；研議公務人員及專技人員分階段考試；因應用人機關特性及不同專業需求，研究多元化考試方式；推動口試結構化，建立口試委員培訓機制；改進命題及閱卷品質，建置永續多元優質題庫，強化題庫電子化及資訊管理作業，增進題庫使用效能；並加強試題品質回饋及命題技術研習機制，提升試題品質及考試鑑別力。辦理試務及行政資訊化業務，進行試務系統整合，提升試務工作效能；推動國家考試網路報名無紙化、線上閱卷、線上命題、審題，線上申請閱覽試卷、複查成績，善用雲端服務及大數據資料加值，提升試務電子化綜效；加強辦理資訊安全預防及危機處理機制；運用各種外部資源，協助推展考選業務。

一、考選法制

(一) 研修(訂)通用性考試相關法規。

(二) 研修(訂)公務人員考試相關法規。

(三) 研修(訂)專門職業及技術人員考試相關法規。

二、公務人員高等、普通暨初等、升官等及升資考試業務

(一) 辦理公務人員高等考試一級考試、二級考試。

(二) 辦理公務人員高等考試三級考試暨普通考試。

(三) 辦理公務人員初等考試。

(四) 辦理警察人員升官等考試。

三、公務人員特種考試業務

(一) 辦理公務人員特種考試。

(二) 辦理國軍上校以上軍官轉任公務人員考試。

四、專門職業及技術人員考試業務

(一) 辦理專門職業及技術人員高等、普通暨特種考試。

(二) 辦理專門職業及技術人員考試錄取人員訓練、學習。

(三) 辦理具有相當資歷者全部科目免試及部分科目免試之審議，並適時檢討全部科目免試之妥適性。

五、題庫及典試人力資料庫業務

(一) 建置永續多元優質題庫，定期維護更新，並整合強化題庫試題電子化效能。

(二) 善用題庫建立、使用紀錄及試題品質分析等回饋資料，精進命題技術，提升測驗信度與效度。

- (三) 辦理各種考試未建題庫測驗式試題命題、審查及管理事項。
- (四) 辦理典試人力資料庫各類別專長審查與典試工作記錄審議會議事項，透過多元化蒐集管道、專業性認定及追蹤管制，提升遴聘作業效能與品質。

六、資訊業務

- (一) 辦理試務資訊化業務，整建公務人力資源資訊整合分析系統，賡續推動應考人申請閱覽試卷作業，運用大數據進行加值型資料分析，提升試務資訊化綜效；強化試務資訊安全防護機制，落實資訊安全管理制度，以符合個人資料保護法與資訊安全標準需要。
- (二) 漸進推動線上閱卷，啟用新一代中央監控管理模式線上閱卷系統，整建線上電腦作答，擴增線上閱卷電腦座位席次。
- (三) 充實試務資訊設備，提升設備等級與品質，強化作業效能及服務品質。
- (四) 充實行政資訊設備，強化骨幹網路基礎建設，落實資安防護作業。
- (五) 擴充行政系統及全球資訊網站維運功能，擴大雲端應用範圍，提升行政效能及便民服務品質。
- (六) 持續辦理資安講習、社交工程演練、個資稽核及風險評鑑，強化資安意識。

- (七) 擴大國家考試電腦化測驗，辦理電腦試場認證，發展申論式試題採電腦應試。
- (八) 推動國家考試無紙化報名及網路報名，推動線上申請閱覽試卷、複查成績服務，建構國家考試一站式網路申辦服務。
- (九) 推動題庫管理數位化，強化線上命審題服務、相似題比對作業、題庫電子試題建置作業及資訊安全防護機制。

七、研究發展

- (一) 賡續檢討整併公務人員考試類科及調整應試科目，以提升考選效能。
- (二) 研議公務人員考試分階段考試之可行性。
- (三) 檢討改善性別平等與弱勢族群合理考試相關權益維護措施。
- (四) 配合各類職務或職業所需具備核心能力指標，檢討改進各種考試類科設置、應考資格、應試科目、體能測驗標準妥適性。
- (五) 研議適性測驗納入公務人員考試之可行性。
- (六) 賡續推動國家考試口試技術與評量方法各項改進方案之應用，精進口試結構化，建立口試委員培訓機制。
- (七) 辦理考選制度改進專家座談會或研討會。
- (八) 考察研究各國考選制度，蒐集各國考選相關資料。
- (九) 辦理各種考選調查、研究事項，並編印研究報告。

- (十) 加強辦理公務人員考試宣導，吸引優秀人才。
- (十一) 持續檢討改進專技人員考試及格方式、及格標準與及格率。
- (十二) 評估國家考試共同科目檢定化之可行性。
- (十三) 檢討改進應考人公開閱覽試卷之各項措施。
- (十四) 研議軟體導向電腦化測驗之可行性。
- (十五) 評估國家考試應試環境改善相關軟硬體設備及措施。
- (十六) 研議考選業務基金回歸公務預算之可行性。