



公務人員初等考試統計分析

115.09

一、前言

公務人員初等考試(以下簡稱初等考試)自民國 87 年首辦以來，配合用人機關基層人力需求，提供國民參與公職之管道，並與高等考試三級考試及普通考試共同構成我國公務人員主要考試體系。本考試不設學歷限制，凡年滿 18 歲且符合應考資格者均得報考，錄取並經訓練等相關程序後，取得委任第一職等任用資格，為政府機關進用基層公務人力之重要考選管道。

近年考試制度持續調整，考量特種考試地方政府公務人員考試五等考試與初等考試在應考資格、考試方式、類科及應試科目等方面具有高度同質性，自 113 年起停辦特種考試地方政府公務人員考試五等考試，114 年相關類科配合整併納入初等考試辦理；另因應類科整併及用人需求，初等考試增設一般民政、戶政及測量製圖等類科，使基層公務人力考選管道更加整合。

本文以 106 年至 115 年初等考試統計資料為基礎，分析近 10 年報考人數、錄取人數及錄取率等主要考選指標之變化，並從性別、年齡、教育程度及類科等面向進行交叉分析；另援引銓敘統計資料，觀察初等考試錄取任用人員之性別、教育程度及任職機關層級等結構，以呈現初等考試考選及任用人力之整體樣貌。

二、初等整體考選與性別分布情形

(一)近年報考規模縮減，女性占比穩定維持在 6 成 4 左右

106 年報考 30,221 人，至 108 年降至 24,113 人，109 年及 110 年雖略有回升，惟 111 年起再度下降，112 年降至 2 萬人以下，115 年續降至 13,775 人，10 年間減少 16,446 人，減幅 54.4%，平均每年減少 8.4%。相較於高等考試三級考試平均每年減少 4.0%及普通考試減少 6.7%，初等考試報考人數減幅相對明顯。

106 年女性報考 19,433 人，占 64.3%，男性 10,788 人，占 35.7%；115 年女性 8,749 人，占 63.5%，男性 5,026 人，占 36.5%，女性報考人數約為男性 1.7 倍。雖然 10 年間男女報考人數均隨整體規模縮減，女性及男性分別減少 55.0%及 53.4%，女性比重始終維持約 6 成 4，

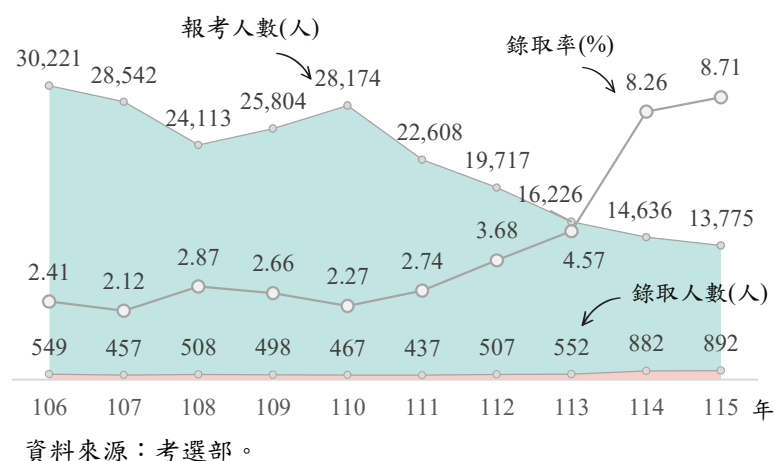
長期維持報考者以女性為主，且性別結構具有高度穩定性。

(二)需用名額增加推升錄取人數，其中女性居多數且占比有所提升

錄取人數之變

化主要受用人機關提列需用名額影響。106 年至 113 年間，需用名額大致維持在每年 400 人左右，錄取人數亦相對穩定；113 年起地方特考五等考試停辦，相關職缺自 114 年起納入初等考試辦理，帶動需

圖1 初等考試報考、錄取人數及錄取率



用名額明顯增加，需用名額由 113 年 464 人增加至 738 人，115 年再提高至 769 人，錄取人數亦由 113 年 552 人大幅增加至 114 年 882 人，115 年進一步增至 892 人，創 91 年以來新高，較 106 年增加 343 人，增幅 62.5%，為近年錄取規模明顯擴大的重要轉折。

表 1 初等考試需用名額、報考、到考、錄取人數、錄取率

單位：人、%

年別	需用名額	報考人數				到考人數			錄取人數				錄取率		
		總計	男	女	占比	總計	男	女	總計	男	女	占比	總計	男	女
106年	437	30,221	10,788	19,433	64.3	22,827	8,059	14,768	549	250	299	54.5	2.41	3.10	2.02
107年	356	28,542	10,324	18,218	63.8	21,513	7,795	13,718	457	202	255	55.8	2.12	2.59	1.86
108年	421	24,113	8,566	15,547	64.5	17,716	6,201	11,515	508	192	316	62.2	2.87	3.10	2.74
109年	404	25,804	9,113	16,691	64.7	18,729	6,593	12,136	498	209	289	58.0	2.66	3.17	2.38
110年	387	28,174	10,136	18,038	64.0	20,540	7,314	13,226	467	216	251	53.7	2.27	2.95	1.90
111年	367	22,608	8,030	14,578	64.5	15,944	5,621	10,323	437	188	249	57.0	2.74	3.34	2.41
112年	419	19,717	7,180	12,537	63.6	13,788	4,987	8,801	507	237	270	53.3	3.68	4.75	3.07
113年	464	16,226	5,851	10,375	63.9	12,069	4,373	7,696	552	261	291	52.7	4.57	5.97	3.78
114年	738	14,636	5,321	9,315	63.6	10,679	3,878	6,801	882	394	488	55.3	8.26	10.16	7.18
115年	769	13,775	5,026	8,749	63.5	10,241	3,740	6,501	892	367	525	58.9	8.71	9.81	8.08

資料來源：考選部。

近 10 年錄取人數均以女性為主，且女性占比呈緩步提高趨勢。106 年女性錄取 299 人，占 54.5%，男性 250 人，占 45.5%；115 年女性錄取 525 人，占 58.9%，男性 367 人，占 41.1%，10 年間女性錄取

人數占比提高 4.4 個百分點。相較於報考者女性占比約 6 成 4，錄取人員之性別分布相對均衡。

(三)錄取率受需用名額增加及報考人數減少影響明顯上升，而男性錄取率相對高於女性

106 年至 111 年錄取率介於 2.12%至 2.87%之間，112 年提高至 3.68%，其後持續上升，114 年因需用名額明顯增加，錄取率大幅提高至 8.26%，115 年再升至 8.71%，為 87 年開辦以來最高，惟與高等考試三級、普通考試等主要公務人員考試相比，錄取率仍相對偏低。近年錄取率提高，一方面反映報考人數、到考人數持續下降，另一方面亦與 113 年起地方特考五等停辦、114 年相關職缺納入初等考試後需用名額增加有關。

近 10 年男性錄取率均高於女性。男性錄取率由 106 年 3.10%提高至 115 年 9.81%，女性則由 2.02%提高至 8.08%，兩性錄取率均隨整體錄取率提高而同步上升。10 年平均男性錄取率 4.30%，女性 3.06%，男性高出女性 1.24 個百分點。

三、初等考試年齡層結構分析

(一)報考者平均年齡提高，年齡分布向中高年齡層移動，男女報考年齡結構呈現不同變化

106 年至 115 年間，報考者平均年齡由 31.3 歲提高至 34.8 歲，增加 3.5 歲，報考族群年齡逐漸提高。依年齡層分布，106 年報考者以 21-25 歲占 29.5%最多，26-30 歲占 22.9%、31-35 歲占 17.5%分居第二、三位，三者合計占 7 成，報考者主要集中於 35 歲以下之年輕族群；至 115 年，21-25 歲占 22.6%仍為占比最高之年齡層，但比重較 106 年下降 6.9 個百分點；26-30 歲亦由 22.9%降至 19.5%；相對之下，41 歲以上各年齡層占比均較 106 年提高，41-50 歲報考者合計占比已逾 2 成，顯示近 10 年報考年齡結構向中高年齡層擴展。

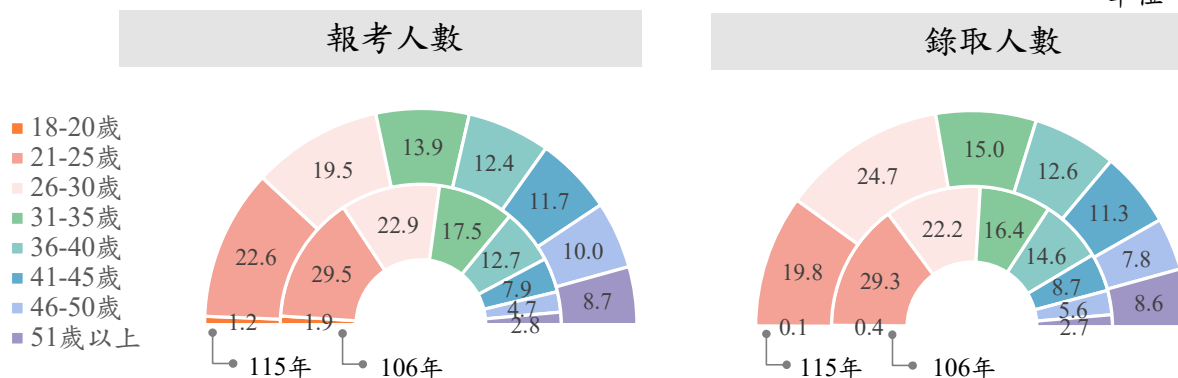
依性別觀察，106 年男性報考者平均年齡 31.8 歲，略高於女性 31.1 歲；至 115 年男性平均年齡為 34.4 歲，女性則為 35.0 歲，10 年間女性平均年齡增加 3.9 歲，高於男性增加 2.6 歲，女性報考者年齡提高幅度較男性明顯，兩性年齡差異由男性略高轉為女性略高。

106 年男性及女性報考者均以 21-25 歲為主要年齡層；至 115 年，男性報考高峰移至 26-30 歲，女性則仍以 21-25 歲占比最高。男性報考年齡結構向較高年齡層移動相對明顯，女性雖平均年齡增加幅度較

大，但報考人數占比最高的年齡層仍維持在 21-25 歲，男女報考年齡分布呈現不同變化。

圖 2 初等考試報考、錄取人數年齡結構

單位：%



資料來源：考選部。

(二)錄取者平均年齡上升，錄取年齡高峰由 21-25 歲移轉至 26-30 歲，男性錄取者年齡略高於女性

錄取者平均年齡由 106 年 31.9 歲提高至 115 年 34.6 歲，增加 2.7 歲，與報考者平均年齡提高方向一致。就年齡層分布狀況，106 年錄取者以 21-25 歲占 29.3% 最多，其次為 26-30 歲及 31-35 歲；至 115 年，26-30 歲占 24.7% 成為占比最高之年齡層，21-25 歲則降至 19.8%，錄取高峰由 21-25 歲逐漸移至 26-30 歲，錄取者年齡有所提高。

性別方面，106 年男性錄取者平均年齡 32.6 歲，高於女性 31.2 歲；115 年男性提高至 35.1 歲，女性則為 34.3 歲，男性平均年齡仍高於女性，男性平均年齡增加 2.5 歲，女性增加 3.1 歲，女性增幅略高於男性，使兩性平均年齡差距由 106 年的 1.4 歲縮小至 115 年的 0.8 歲，10 年間兩性年齡排序仍以男性略高，但差距已有縮小。

106 年男性及女性錄取者均以 21-25 歲為主要年齡層。至 115 年，男性錄取者以 26-30 歲占 26.7% 最多，其次為 31-35 歲，錄取年齡結構向較高年齡層移動；女性則仍主要集中於 21-25 歲及 26-30 歲，兩者占比相近，女性錄取者年齡分布仍相對年輕，相較之下，男性錄取者年齡則較為集中於 26 歲以上。

(三)各年齡層錄取率普遍提升，高錄取率年齡層由中高年齡族群轉向青年族群

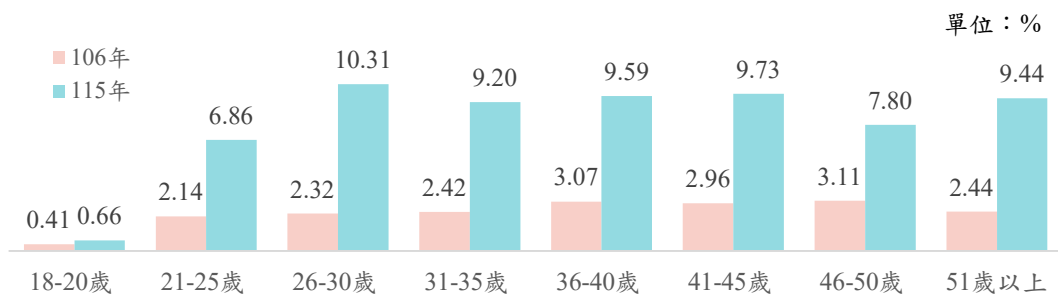
比較各年齡層錄取率，為避免部分高齡層因報考人數較少而造成錄取率劇烈波動，因此聚焦於報考人數逾千人之 21-50 歲核心年齡層

的錄取率觀察；106 年至 115 年間各年齡層錄取率均隨整體錄取率提升而提高。

106 年錄取率以 46-50 歲及 36-40 歲之 3.11%、3.07%較高；115 年則以 26-30 歲錄取率 10.31%最高，其次為 41-45 歲 9.73%，錄取率較高之年齡層已由中高年齡族群轉向青年族群。

依性別分析，106 年 21-50 歲六個核心年齡層均為男性錄取率高於女性；至 115 年，除 21-25 歲及 41-45 歲轉為女性錄取率略高於男性外，其餘年齡層仍以男性較高。

圖 3 初等考試錄取率-按年齡分



資料來源：考選部。

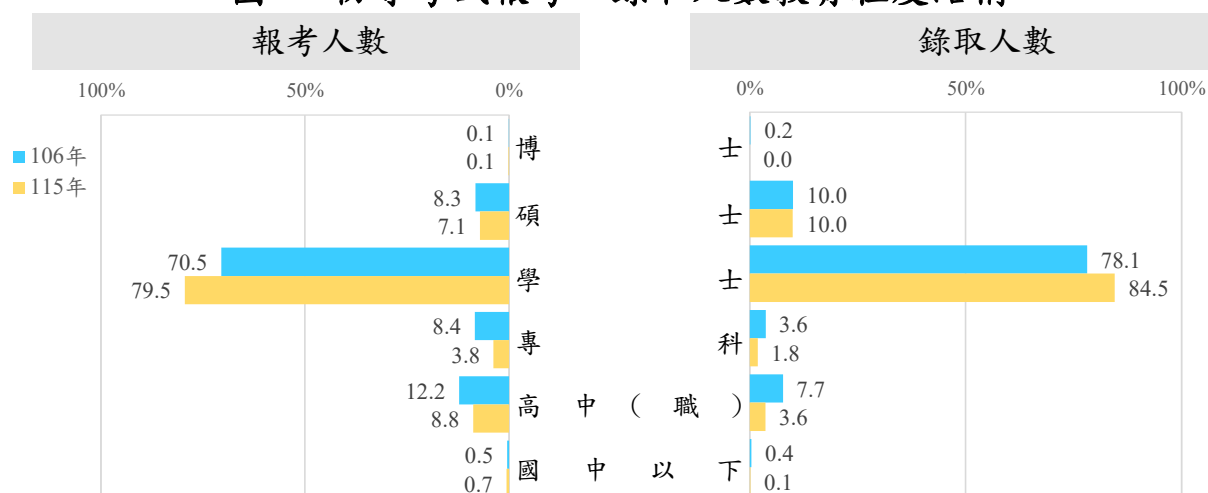
四、初等考試教育程度結構變動

(一)報考者教育程度提高，以學士為主力，男女教育程度結構趨於一致

初等考試應考資格無學歷限制，106 年至 115 年間，報考者教育程度均以學士為最多，且占比持續提高，由 106 年 70.5%增加至 115 年 79.5%，增加 9.0 個百分點，排名第二的高中(職)則由 12.2%降至 8.8%，報考者教育程度逐漸提升，明顯向大學學歷集中，反映高等教育普及化成果。

依性別觀察，106 年女性報考者具學士學位者占 72.2%，高於男性 67.5%，兩性相差 4.7 個百分點；至 115 年，男性及女性學士占比均為 79.5%，趨於一致，高中(職)占比亦同步下降，男女報考者教育程度均呈現相同方向之變化。

圖 4 初等考試報考、錄取人數教育程度結構



資料來源：考選部。

(二)錄取者教育程度亦以學士為主，學士占比高於報考者，兩性教育程度結構差異不大

錄取者教育程度分布與報考者相近，歷年均以學士為主要學歷。106 年學士占 78.1%，至 115 年提高至 84.5%，增加 6.4 個百分點；碩士則維持約 1 成。錄取者學士占比高於報考者，具學士學位者在錄取人員中的比重更為集中。

就性別與教育程度交叉觀察，男女錄取者教育程度皆集中於學士，115 年女性錄取者具學士學位者占 85.1%，略高於男性 83.7%；男性碩士占 11.2%，則高於女性 9.1%，呈現女性錄取者學士占比略高、男性錄取者碩士占比略高，惟兩性教育程度結構差異不大。

表 2 初等考試錄取人數-按教育程度分

單位：人、%

學歷別	106年			115年		
	合計	男	女	合計	男	女
合計	549	250	299	892	367	525
博士	1	1	-	-	-	-
碩士	55	31	24	89	41	48
學士	429	184	245	754	307	447
專科	20	8	12	16	6	10
高中(職)	42	24	18	32	13	19
國中以下	2	2	-	1	-	1
結構比(%)						
合計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
博士	0.2	0.4	-	-	-	-
碩士	10.0	12.4	8.0	10.0	11.2	9.1
學士	78.1	73.6	81.9	84.5	83.7	85.1
專科	3.6	3.2	4.0	1.8	1.6	1.9
高中(職)	7.7	9.6	6.0	3.6	3.5	3.6
國中以下	0.4	0.8	-	0.1	-	0.2

資料來源：考選部。

(三)各教育程度之錄取率均較 106 年提升，碩士錄取率最高；男性各教育程度均高於女性

若依碩士、學士、專科、高中(職)四項核心報考族群分析，106 年至 115 年間，各教育程度錄取率均隨整體錄取率提高而上升。碩士錄取率歷年均高於學士，115 年碩士錄取率 12.36%，高於學士 9.22%，差距 3.14 個百分點。

依性別分析，115 年男性碩士錄取率 13.40%，高於女性 11.59%；學士錄取率男性 10.24%，亦高於女性 8.62%。各教育程度均呈現男性錄取率高於女性之情形。

五、初等考試行政類科與技術類科變化情形

初等考試每年依用人機關需求設置考試類科，主要分為行政與技術兩個類別，106 年至 115 年各年皆以行政類科為主，每年設置 12 至 16 個細類科，而技術類科僅設電子工程 1 個細類科。

(一)報考者以行政類科占絕大多數，兩類科性別差距緊縮，均朝均衡方向發展

近 10 年平均報考人數 22,382 人，其中行政類科 21,747 人，占 97.2%；技術類科 635 人，占 2.8%，報考者主要集中於行政類科。就歷年變化觀察，行政類科報考人數由 106 年 29,209 人降至 115 年 13,483 人，減少 53.8%；技術類科則由 1,012 人降至 292 人，減少 71.1%，減幅高於行政類科，使技術類科占比由 106 年 3.3%降至 115 年 2.1%，報考結構略向行政類科集中。

表 3 初等考試類科、報考人數-按類別分

單位：個、人

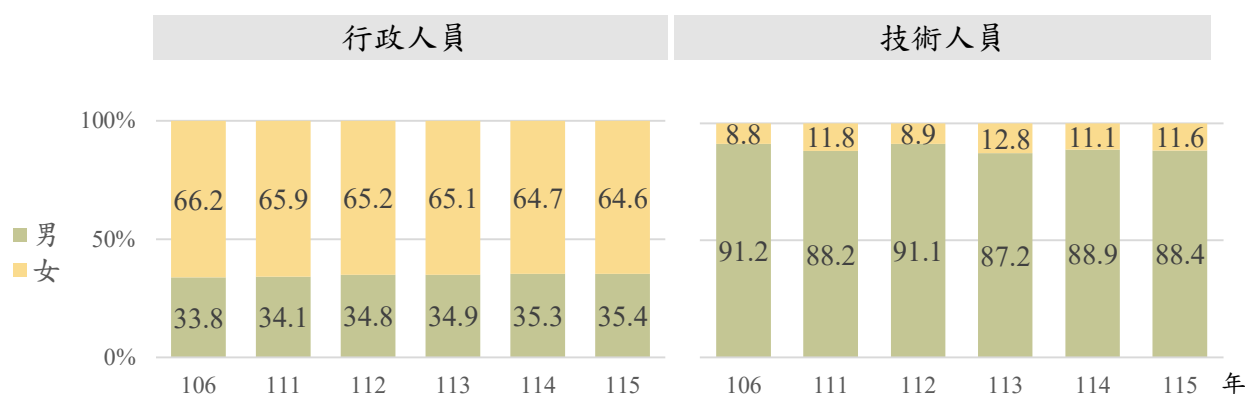
年別	類科			報考人數						
	總計	行政類	技術類	總計	行政人員			技術人員		
					合計	男	女	合計	男	女
106年	15	14	1	30,221	29,209	9,865	19,344	1,012	923	89
107年	15	14	1	28,542	27,568	9,430	18,138	974	894	80
108年	15	14	1	24,113	23,417	7,941	15,476	696	625	71
109年	15	14	1	25,804	25,058	8,448	16,610	746	665	81
110年	15	14	1	28,174	27,352	9,389	17,963	822	747	75
111年	14	13	1	22,608	22,014	7,506	14,508	594	524	70
112年	13	12	1	19,717	19,164	6,676	12,488	553	504	49
113年	14	13	1	16,226	15,859	5,531	10,328	367	320	47
114年	17	16	1	14,636	14,349	5,066	9,283	287	255	32
115年	16	15	1	13,775	13,483	4,768	8,715	292	258	34

資料來源：考選部。

行政類科與技術類科之報考者呈現截然不同的性別結構。106 年至 115 年行政類科平均男性占 34.3%、女性占 65.7%，女性約為男性 2 倍，長期以女性為主要報考族群；技術類科則平均男性占 90.1%、女性占 9.9%，男性占比達 9 成，性別特性與行政類科截然不同。

就近年變化觀察，行政類科女性占比由 106 年 66.2% 降至 115 年 64.6%，男性則由 33.8% 升至 35.4%；技術類科女性占比由 8.8% 提高至 11.6%，男性由 91.2% 降至 88.4%，兩類科性別差距已有縮小，皆朝均衡方向變化，惟行政類科仍以女性為主、技術類科仍以男性為主之結構並未改變。

圖 5 初等考試報考人數性別結構



資料來源：考選部。

(二)錄取者行政類科以女性為主、技術類科以男性居多；技術類科性別差距收斂

106 年至 115 年平均錄取 575 人，其中行政類科平均錄取 556 人，占 96.7%；技術類科 19 人，占 3.3%，錄取結構與報考結構相近，行政類科仍為主要錄取來源。觀察歷年變化，行政類科錄取人數由 106 年 531 人增加至 115 年 876 人，為整體錄取人數增加的主要貢獻；技術類科則由 18 人減至 16 人，技術類科占比由 106 年 3.3% 降至 115 年 1.8%，錄取人數進一步集中於行政類科。

錄取者性別結構與報考者類似，行政、技術類科呈現不同樣貌。行政類科 10 年平均女性占 57.9%、男性占 42.1%，女性為主要錄取族群；115 年女性占 59.7%，較 106 年提高 3.6 個百分點，性別差距擴大。技術類科則以男性為主，10 年平均男性占 91.7%、女性占 8.3%；女性錄取者占比由 106 年 5.6% 提高至 115 年 12.5%，增加 6.9 個百分點，增幅較行政類科明顯，女性錄取技術類科之占比有所提高，兩性

差距縮小。

(三)115 年出現反轉，行政類科錄取率高於技術類科，技術類科女性錄取率高於男性

近 10 年技術類科平均錄取率 4.41%，高於行政類科之 3.48%，技術類科報考規模較小，近 10 年平均錄取率雖高於行政類科，惟錄取人數有限，錄取率較易受人數變動影響。惟至 115 年，行政類科錄取率提高至 8.72%，技術類科為 8.00%，行政類科反而略高於技術類科，兩類科錄取率由過去技術類科較高轉為行政類科略高，兩類科錄取表現趨近。

表 4 初等考試錄取人數及錄取率-按類別、性別分

單位：人、%

年別	錄取人數								錄取率					
	行政人員				技術人員				行政人員			技術人員		
	總計	男	女	占比	總計	男	女	占比	總計	男	女	總計	男	女
106年	531	233	298	56.1	18	17	1	5.6	2.40	3.15	2.03	2.47	2.58	1.47
107年	443	189	254	57.3	14	13	1	7.1	2.13	2.65	1.86	1.97	1.99	1.75
108年	488	172	316	64.8	20	20	-	-	2.83	2.99	2.76	4.05	4.55	-
109年	487	199	288	59.1	11	10	1	9.1	2.67	3.24	2.38	2.17	2.24	1.67
110年	444	197	247	55.6	23	19	4	17.4	2.22	2.89	1.88	4.10	3.77	7.02
111年	424	177	247	58.3	13	11	2	15.4	2.72	3.35	2.40	3.42	3.27	4.55
112年	469	201	268	57.1	38	36	2	5.3	3.49	4.30	3.06	10.92	11.46	5.88
113年	531	241	290	54.6	21	20	1	4.8	4.49	5.79	3.78	8.64	9.39	3.33
114年	864	378	486	56.3	18	16	2	11.1	8.23	10.18	7.17	9.63	9.76	8.70
115年	876	353	523	59.7	16	14	2	12.5	8.72	9.90	8.07	8.00	7.95	8.33

資料來源：考選部。

行政類科男性錄取率長期高於女性，106 年至 115 年平均男性 4.28%、女性 3.06%，相差 1.22 個百分點；115 年男性錄取率 9.90%，女性 8.07%，差距 1.83 個百分點，男性錄取率仍較高。技術類科性別差異則波動較大，10 年平均男性錄取率 4.50%、女性 3.55%，男性略高於女性；惟 115 年女性錄取率 8.33%，反而略高於男性 7.95%，差距 0.38 個百分點。

六、初等考試細類科結構變動

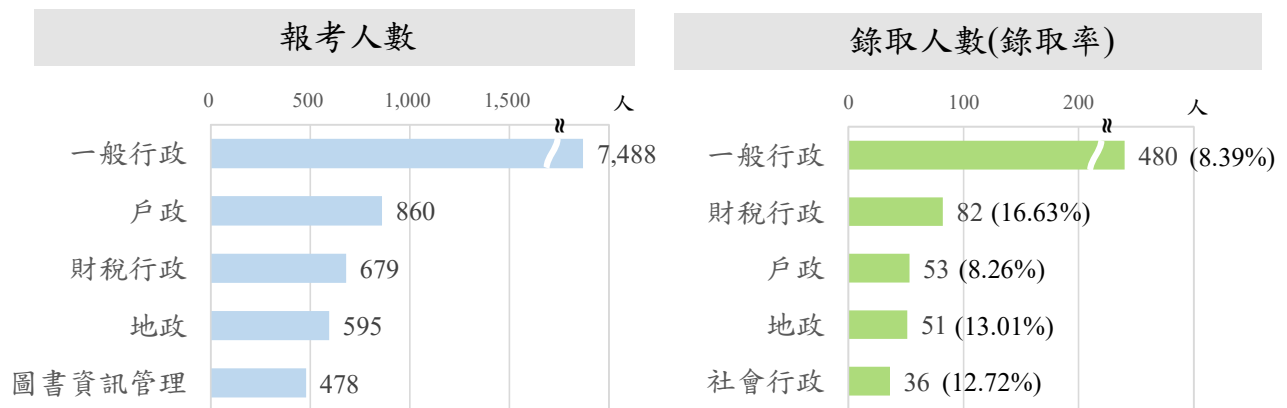
初等考試類科設置係配合用人機關需求調整，106 年至 115 年平均每年設置約 15 個類科。因應地方特考五等停辦及類科整併，114 年初等考試增設一般民政、戶政及測量製圖等類科，類科數增至 17 個，115 年計設置 16 個類科，惟類科調整並未明顯改變報考人數、錄取

人數集中於少數行政類科的結構。

(一)報考者高度集中於一般行政類科，各類科呈現不同性別分布特性

106 年報考人數前五大類科為一般行政(15,814 人，占 52.3%)、人事行政(1,631 人，占 5.4%)、交通行政(1,587 人，占 5.3%)、財稅行政(1,565 人，占 5.2%)、廉政(1,338 人，占 4.4%)，合計占 72.6%；115 年則為一般行政(7,488 人，占 54.4%)、戶政(860 人，占 6.2%)、財稅行政(679 人，占 4.9%)、地政(595 人，占 4.3%)、圖書資訊管理(478 人，占 3.5%)，合計占 73.3%。一般行政歷年均為報考人數最多之類科，占比由 106 年 52.3%提高至 115 年 54.4%，顯示報考人數長期高度集中於一般行政，與其他類科形成明顯差距。

圖 6 115 年初等考試前五大類科報考、錄取人數、錄取率



資料來源：考選部。

就性別結構而言，各類科呈現不同性別分布特性，部分類科具有高度性別集中現象。115 年電子工程、統計及交通行政等類科以男性報考為主；戶政、會計及社會行政等類科女性占比均逾 7 成。其中報考人數占整體逾 5 成之一般行政類科，106 年女性占 66.4%，115 年仍占 64.3%，10 年間女性始終維持約三分之二，對整體報考者女性占比較高具有重要影響。

進一步觀察 106 年至 115 年性別結構變化，部分類科男性比率略有提高，其中教育行政增加 10.0 個百分點、經建行政增加 9.6 個百分點、統計增加 8.2 個百分點、財稅行政增加 7.9 個百分點、人事行政增加 6.0 個百分點及圖書資訊管理增加 5.9 個百分點，增幅相對較為明顯；而男性占比最高之電子工程類科，男性比重則由 91.2%下降至 88.4%。整體而言，各類科性別結構雖有所變動，但多數類科仍維持原有的性別分布特性。

表 5 初等考試報考、錄取人數-按類科別、性別分

單位：人、%、百分點

	報考人數							錄取人數						
	106年			115年			(2)-(1) 增減 百分 點	106年			115年			(2)-(1) 增減 百分 點
	男	女	女性 占比 (1)	男	女	女性 占比 (2)		男	女	女性 占比 (1)	男	女	女性 占比 (2)	
總計	10,788	19,433	64.3	5,026	8,749	63.5	-0.8	250	299	54.5	367	525	58.9	4.4
行政人員	9,865	19,344	66.2	4,768	8,715	64.6	-1.6	233	298	56.1	353	523	59.7	3.6
戶政	-	-	-	201	659	76.6	-	-	-	-	10	43	81.1	-
會計	242	747	75.5	101	310	75.4	-0.1	5	19	79.2	7	17	70.8	-8.4
社會行政	260	692	72.7	104	301	74.3	1.6	10	13	56.5	12	24	66.7	10.2
財稅行政	355	1,210	77.3	208	471	69.4	-7.9	12	43	78.2	29	53	64.6	-13.6
教育行政	158	534	77.2	60	123	67.2	-10.0	-	5	100.0	2	2	50.0	-50.0
人事行政	447	1,184	72.6	159	317	66.6	-6.0	8	10	55.6	8	9	52.9	-2.7
勞工行政	434	737	62.9	138	254	64.8	1.9	12	9	42.9	9	14	60.9	18.0
一般行政	5,316	10,498	66.4	2,670	4,818	64.3	-2.1	124	159	56.2	209	271	56.5	0.3
地政	415	680	62.1	218	377	63.4	1.3	16	9	36.0	19	32	62.7	26.7
圖書資訊管理	275	580	67.8	182	296	61.9	-5.9	6	8	57.1	5	15	75.0	17.9
一般民政	-	-	-	195	251	56.3	-	-	-	-	15	15	50.0	-
經建行政	225	400	64.0	94	112	54.4	-9.6	4	5	55.6	5	13	72.2	16.6
廉政	512	826	61.7	214	251	54.0	-7.7	9	3	25.0	6	5	45.5	20.5
交通行政	847	740	46.6	155	133	46.2	-0.4	20	5	20.0	10	7	41.2	21.2
統計	167	142	46.0	69	42	37.8	-8.2	2	6	75.0	7	3	30.0	-45.0
金融保險	212	374	63.8	-	-	-	-	5	4	44.4	-	-	-	-
技術人員	923	89	8.8	258	34	11.6	2.8	17	1	5.6	14	2	12.5	6.9
電子工程	923	89	8.8	258	34	11.6	2.8	17	1	5.6	14	2	12.5	6.9

資料來源：考選部。

註：1.因應地方特考五等停辦及類科整併，114年起初等考試增設一般民政、戶政及測量製圖等類科。

2.115年未設置金融保險類科。

(二)115年錄取者前五大類科集中度近8成，高於報考者之7成3

106年至115年間，錄取人數高度集中於少數行政類科，且前五大類科集中程度較報考者更高。106年錄取人數前五大類科為一般行政、財稅行政、交通行政、地政、會計，合計占總錄取人數7成5；115年則為一般行政、財稅行政、戶政、地政、社會行政，前五大類科占近8成。觀察歷年均為錄取人數最多之一般行政類科，超過全部錄取人數的一半，為影響整體錄取結構之主要類科。

從性別分布觀察，各類科具有不同之性別特性。115年電子工程、統計、交通行政及廉政等類科以男性錄取者為主；戶政、圖書資訊管理、經建行政及會計等類科則以女性錄取者為主，且女性占比均逾7成。最大宗之錄取類科，一般行政女性占比由106年56.2%微幅提高至115年56.5%，10年間變化幅度不大，長期維持女性略高於男性之穩定性別結構。

就106年至115年變化而言，部分類科出現較明顯的性別結構轉變，如地政、交通行政、廉政、勞工行政及圖書資訊管理等類科男性

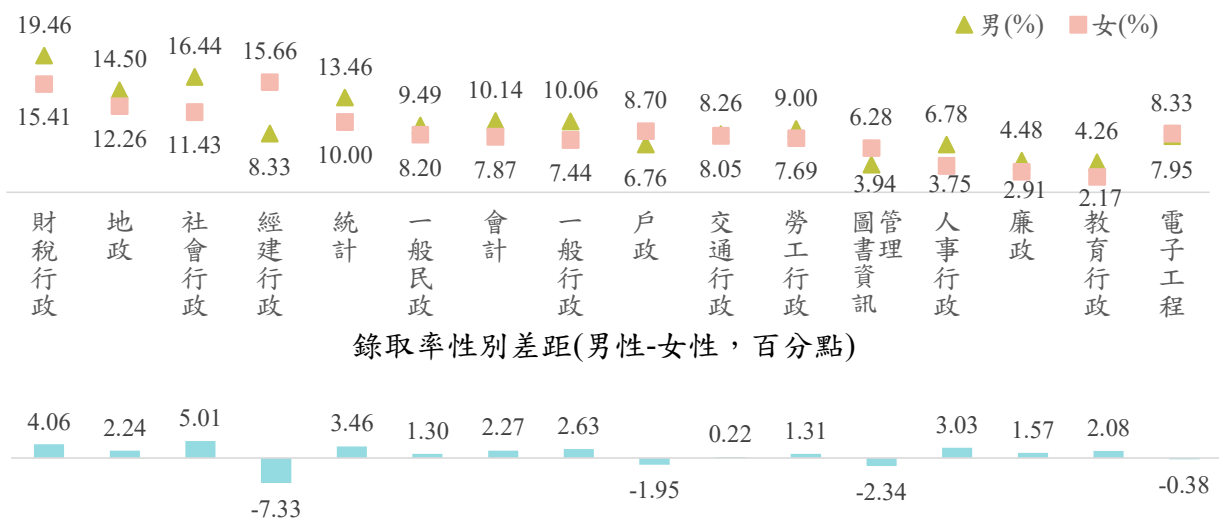
占比均有下降，其中地政、勞工行政由男性占多數轉為女性占多數；相對的，教育行政、統計類科男性占比則明顯提高，其中統計類科由女性居多轉為男性占多數。

(三)各類科男女錄取率互有高低，115 年社會行政、經建行政性別差距較為明顯

115 年財稅行政、地政及社會行政錄取率均逾 1 成，其中財稅行政連續多年維持較高錄取率，並為 10 年間錄取率提升幅度最大的類科；經建行政錄取率增幅亦相當顯著。

就性別觀察，各類科男女錄取率互有高低，115 年社會行政男性錄取率高於女性 5.01 個百分點，而經建行政女性則高於男性 7.33 個百分點，兩者性別差距較為明顯。

圖 7 115 年初等考試錄取率-按類科別、性別分



資料來源：考選部。

七、銓敘任用統計

(一)經初等考試取得任用資格之公務人員以女性為主，性別差距改善，且教育程度持續提升

依銓敘部統計，114 年底經初等考試取得任用資格之公務人員計 5,851 人，占全國公務人員 360,080 人之 1.6%。按性別觀察，女性占 67.4%，男性占 32.6%，女性仍為主要任用人員；與 105 年底相較，女性占比減少 2.3 個百分點，顯示任用人員之性別結構略朝較為均衡方向變化。

按教育程度觀察，114 年底經初等考試錄取任用者以具大學學位者最多，計 4,661 人，占 79.7%；高中(職)以下者 205 人，占 3.5%，

所占比重最低。與 105 年底相較，大學學位者占比提高 5.8 個百分點，專科以下者則減少 7.1 個百分點，初等考試錄取任用人員之教育程度持續提升。此一變化與考選端報考者及錄取者之教育程度趨勢一致，反映高等教育普及後，教育程度提高之現象亦延伸至初等考試錄取任用之公務人力結構。

(二)初等考試錄取任用人員以地方機關為主，與整體公務人力分布有所不同

按機關層級觀察，114 年底經初等考試錄取任職者，以地方機關為主，計 3,479 人，占 59.5%；任職中央機關者 2,372 人，占 40.5%。相較全國公務人力以中央機關占 52.9%較高之狀況，初等考試錄取任用人員呈現較高比重任職於地方機關之特性。

進一步觀察地方機關之任職情形，臺灣各縣市機關(含金門、連江縣)占 17.9%，六都則以臺北市各機關占 12.2%最高，桃園市各機關占 3.7%最低；與全國公務人力於地方機關之分布情形比較，初等考試錄取任用人員在各地地方機關之分布略有不同。若與 105 年底比較，臺北市各機關占比增加 2.1 個百分點，為各地方機關中占比增加較為明顯者。

表 6 公務人員人數-按性別、教育程度、機關層級分

單位：人、%

項目	整體公務人員		初等考試錄取任用			
	114年	結構比	105年	結構比	114年	結構比
總計	360,080	100.0	5,929	100.0	5,851	100.0
性別						
男	202,881	56.3	1,798	30.3	1,909	32.6
女	157,199	43.7	4,131	69.7	3,942	67.4
教育程度						
博士	5,528	1.5	-	-	1	0.0
碩士	93,603	26.0	406	6.8	476	8.1
大學	185,633	51.6	4,378	73.8	4,661	79.7
專科	59,145	16.4	883	14.9	508	8.7
高中(職)以下	16,171	4.5	262	4.4	205	3.5
機關層級						
中央各機關	190,588	52.9	2,428	41.0	2,372	40.5
地方各機關	169,492	47.1	3,501	59.0	3,479	59.5
臺灣各縣市機關 (含金門、連江縣)	59,273	16.5	1,092	18.4	1,050	17.9
新北市各機關	21,220	5.9	344	5.8	323	5.5
臺北市各機關	25,101	7.0	599	10.1	715	12.2
桃園市各機關	14,006	3.9	203	3.4	215	3.7
臺中市各機關	17,711	4.9	335	5.7	372	6.4
臺南市各機關	12,428	3.5	352	5.9	301	5.1
高雄市各機關	19,753	5.5	576	9.7	503	8.6

資料來源：銓敘部。

八、結語

公務人員初等考試自 87 年開辦以來，不設學歷限制之特性，使其成為國民參與公職、進用基層公務人力之重要管道。綜觀 106 年至 115 年間，初等考試報考規模呈縮減趨勢；惟錄取人數則因用人機關需用名額變化而有所增加，尤其 113 年起地方特考五等考試停辦，114 年相關職缺納入初等考試辦理後，需用名額及錄取規模明顯擴大，錄取率亦隨之提高，形成近年考選規模變化的重要轉折。

從報考與錄取人員結構觀察，女性始終為主要族群；平均年齡逐步提高，年齡分布由年輕族群向較高年齡層擴展；教育程度則持續提升，學士成為主要學歷，高等教育普及化效應反映於基層公務人力之學歷結構，此一趨勢並與銓敘統計任用人員教育程度提升之情形相互呼應。

類科方面，初等考試仍以行政類科為主，報考與錄取人數均高度集中於少數類科，其中一般行政占比逾 5 成；行政與技術類科亦呈現不同性別結構，行政類科以女性為主、技術類科以男性為主之基本格局雖未改變，但兩類科性別差距已見緩步收斂，性別分布正朝均衡方向緩步發展。

整體而言，初等考試在報考規模持續緊縮之際，透過制度整併有效擴大進用管道，錄取規模與錄取率均創新高，展現考試制度因應人力需求彈性調整之能力，初等考試將持續扮演政府進用基層公務人力之考選重要角色。